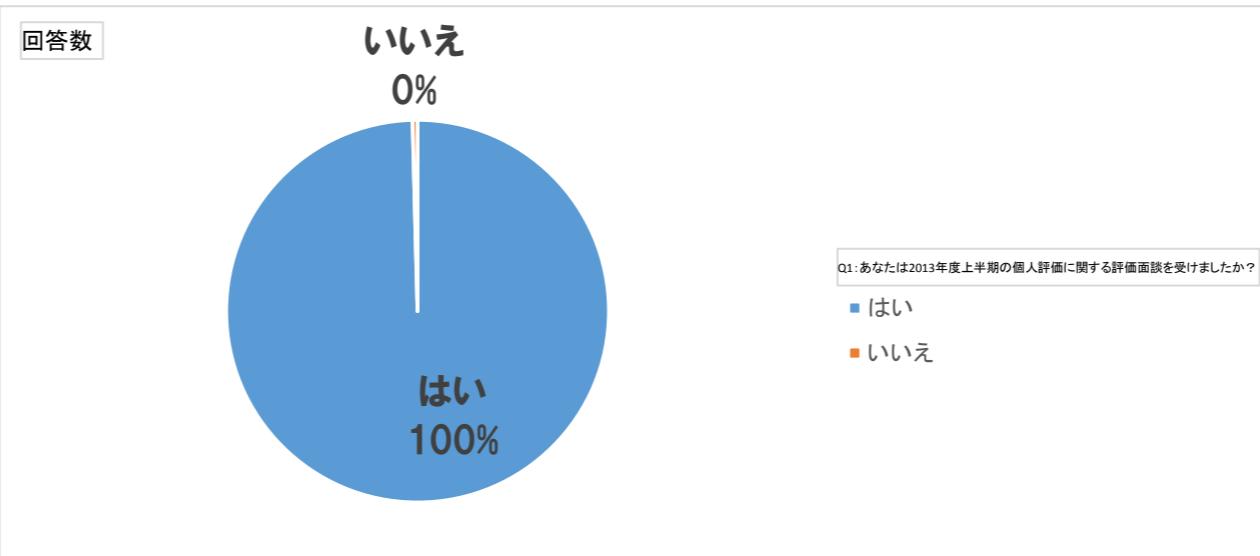


## 評価・報酬制度および働きがいに関するアンケート調査報告書 別紙1 全設問回答結果

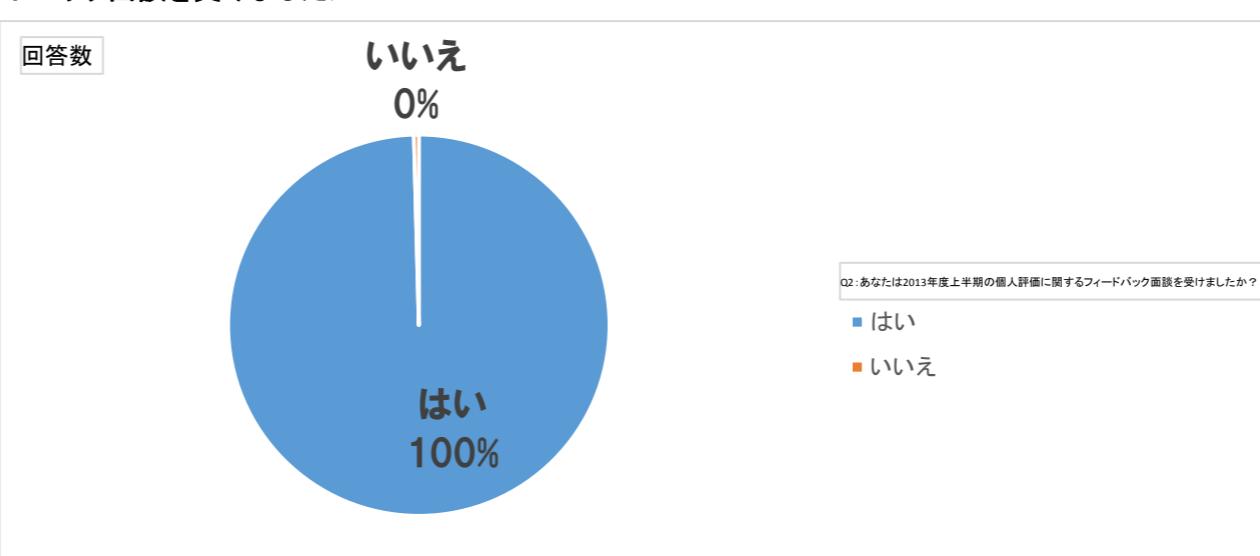
Q1:あなたは2013年度上半期の個人評価に関する評価面談を受けましたか?

選択肢	回答数
はい	239
いいえ	1
総計	240



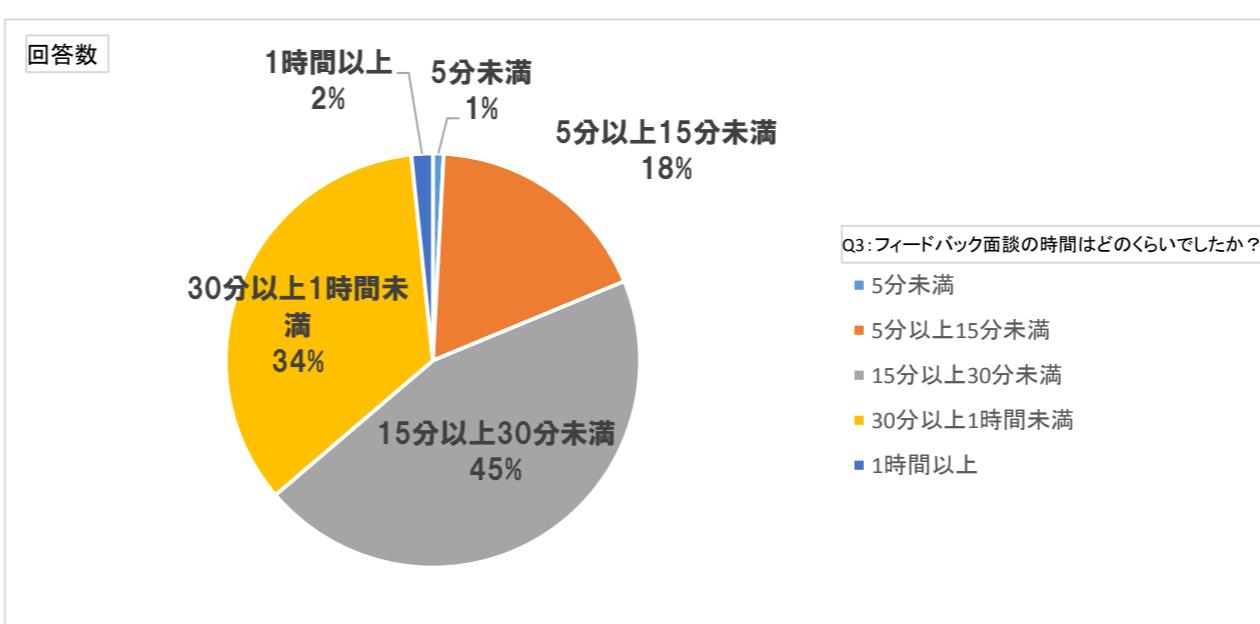
Q2:あなたは2013年度上半期の個人評価に関するフィードバック面談を受けましたか?

選択肢	回答数
はい	239
いいえ	1
総計	240



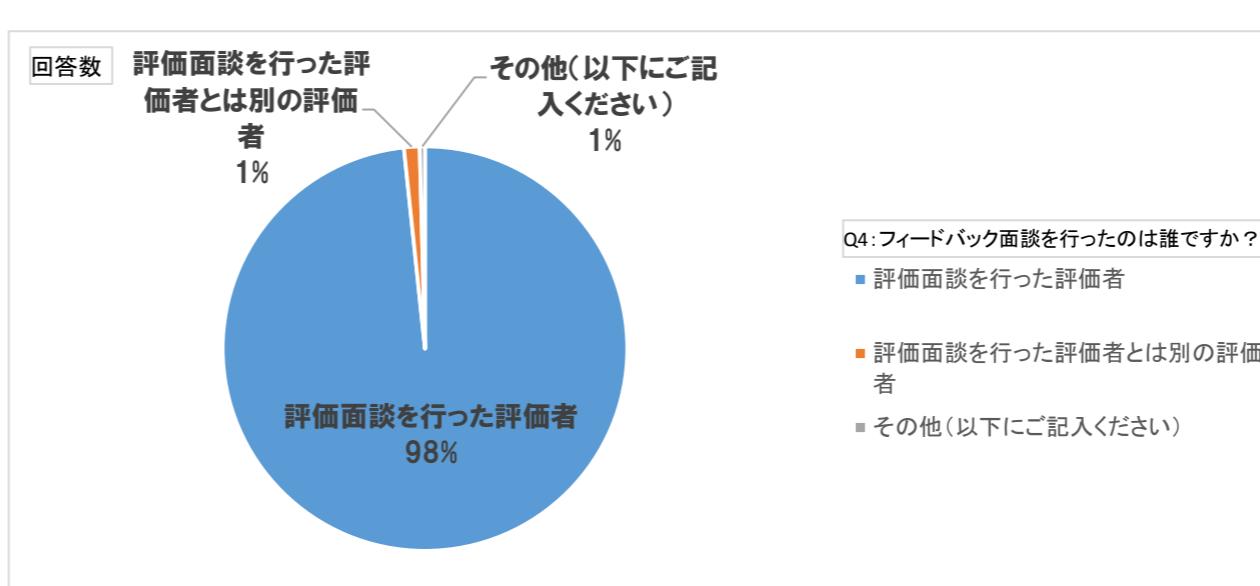
Q3:フィードバック面談の時間はどのくらいでしたか?

選択肢	回答数
5分未満	2
5分以上15分未満	43
15分以上30分未満	108
30分以上1時間未満	83
1時間以上	4
総計	240

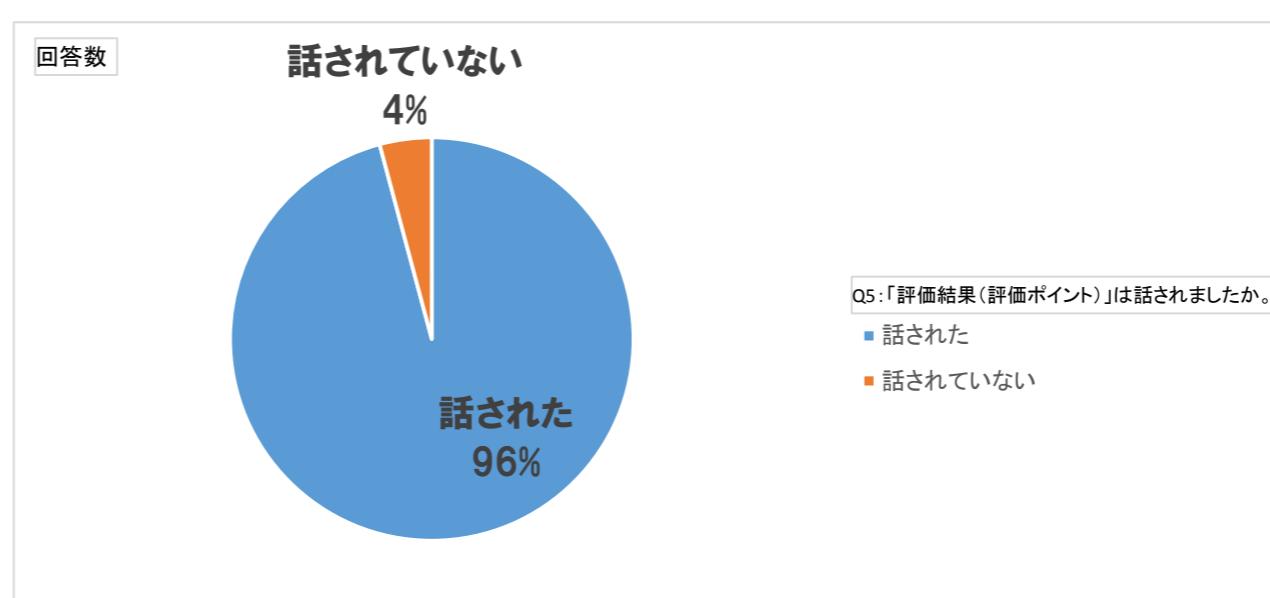


Q4:フィードバック面談を行ったのは誰ですか?

選択肢	回答数
評価面談を行った評価者	236
評価面談を行った評価者とは別の評価者	3
その他(以下にご記入ください)	1
総計	240



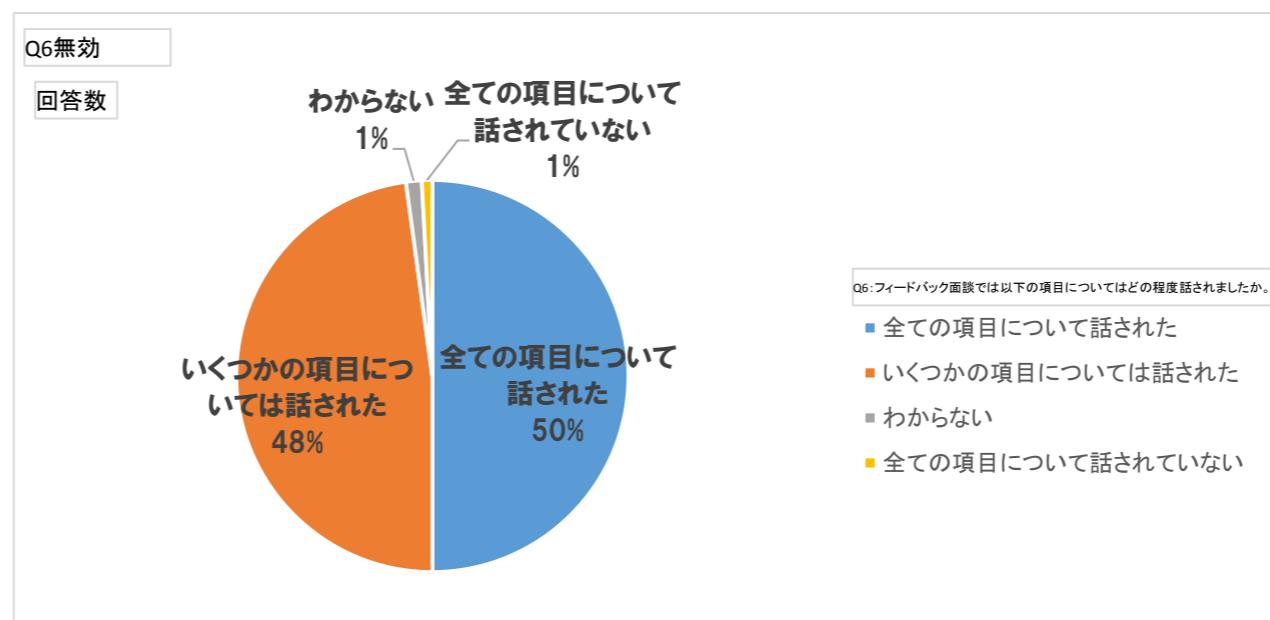
Q5:「評価結果(評価ポイント)」は話されましたか。	
選択肢	回答数
話された	230
話されていない	10
総計	240



Q6:フィードバック面談では以下の項目についてはどの程度話されましたか。

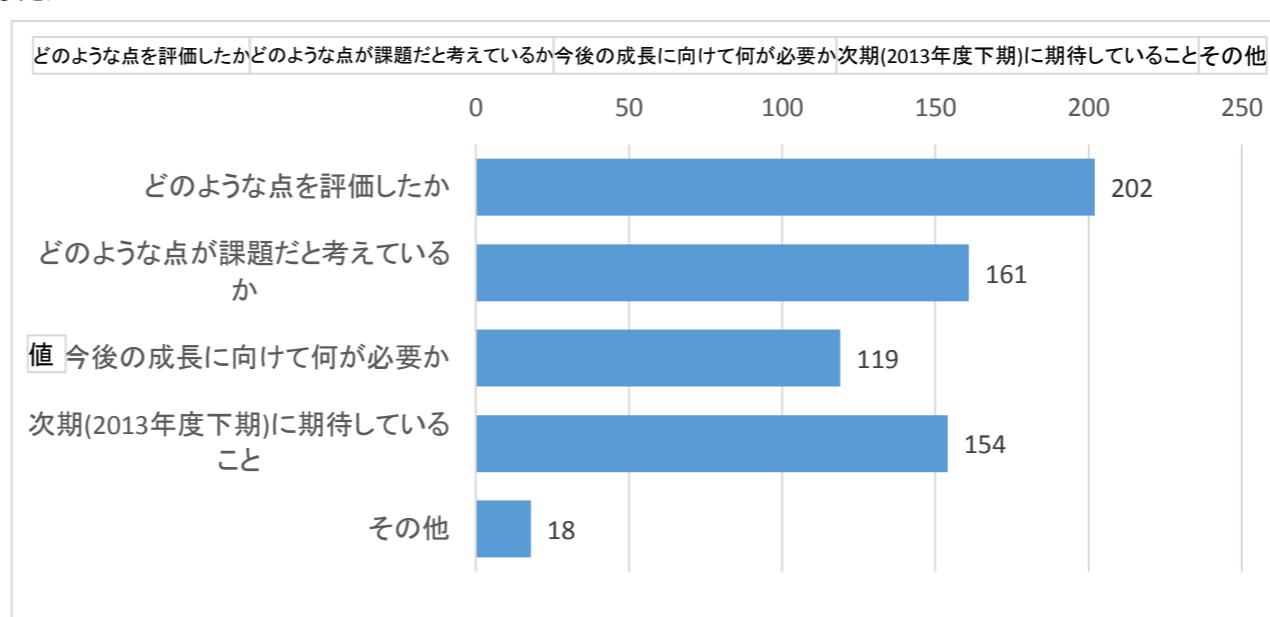
選択肢	回答数
全ての項目について話された	116
いくつかの項目については話された	111
わからない	3
全ての項目について話されていない	2
総計	232

※無効回答=8



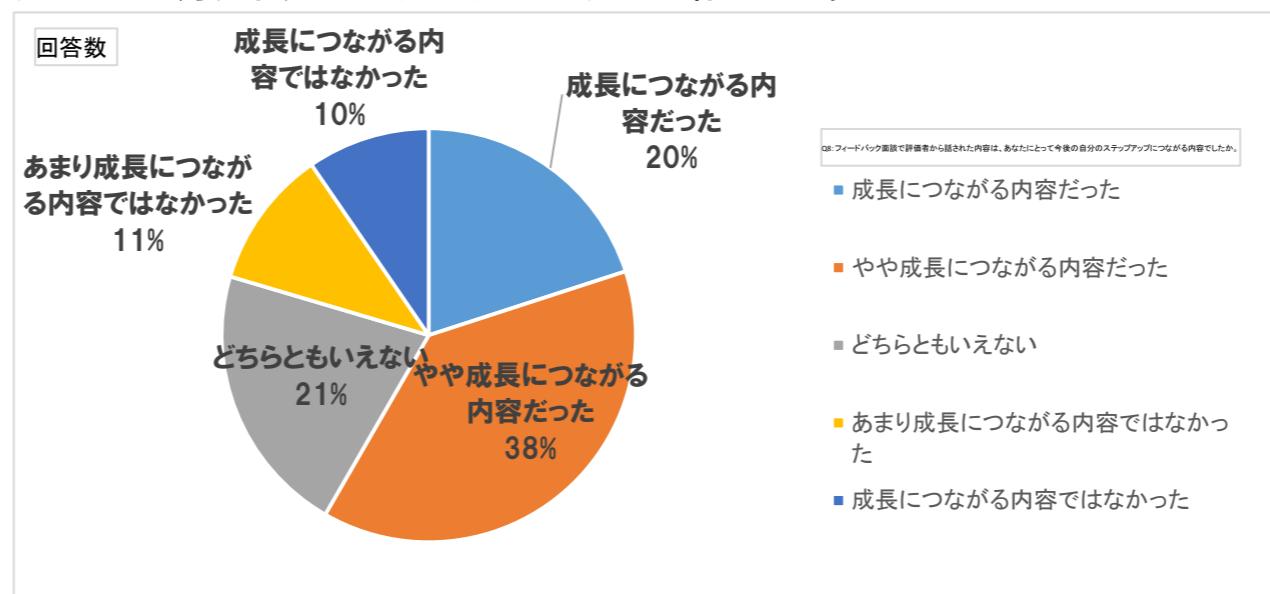
Q7:フィードバック面談では、どのような内容が話されましたか？

選択肢	回答数
どのような点を評価したか	202
どのような点が課題だと考えているか	161
今後の成長に向けて何が必要か	119
次期(2013年度下期)に期待していること	154
その他	18



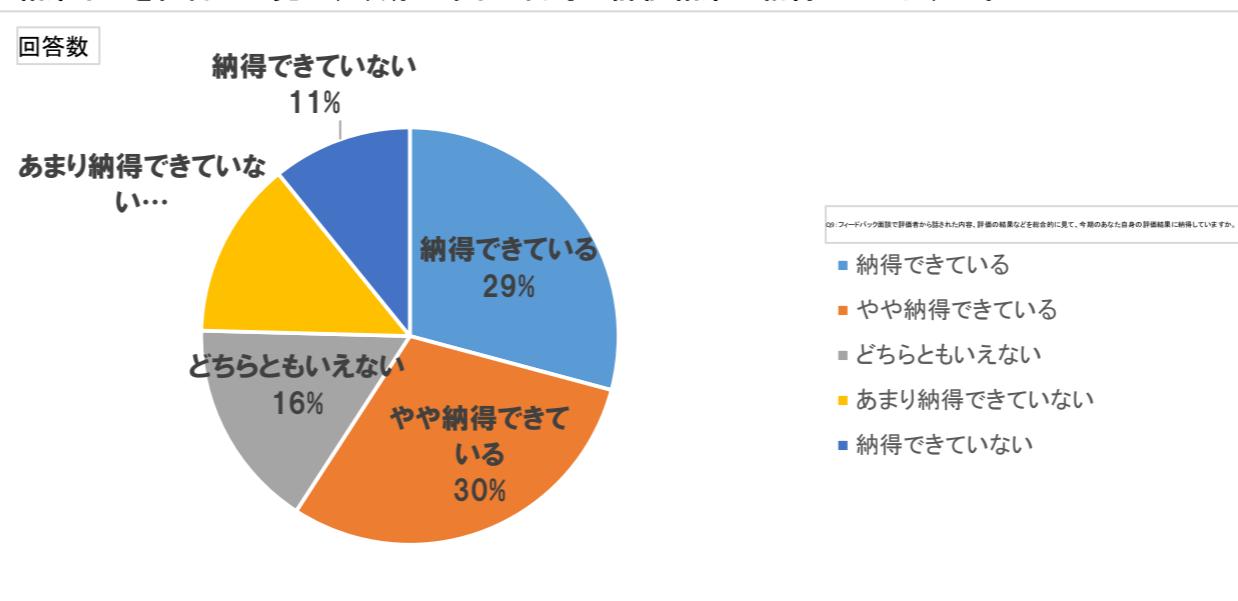
Q8:フィードバック面談で評価者から話された内容は、あなたにとって今後の自分のステップアップにつながる内容でしたか。

選択肢	回答数
成長につながる内容だった	48
やや成長につながる内容だった	92
どちらともいえない	51
あまり成長につながる内容ではなかった	26
成長につながる内容ではなかった	23
総計	240



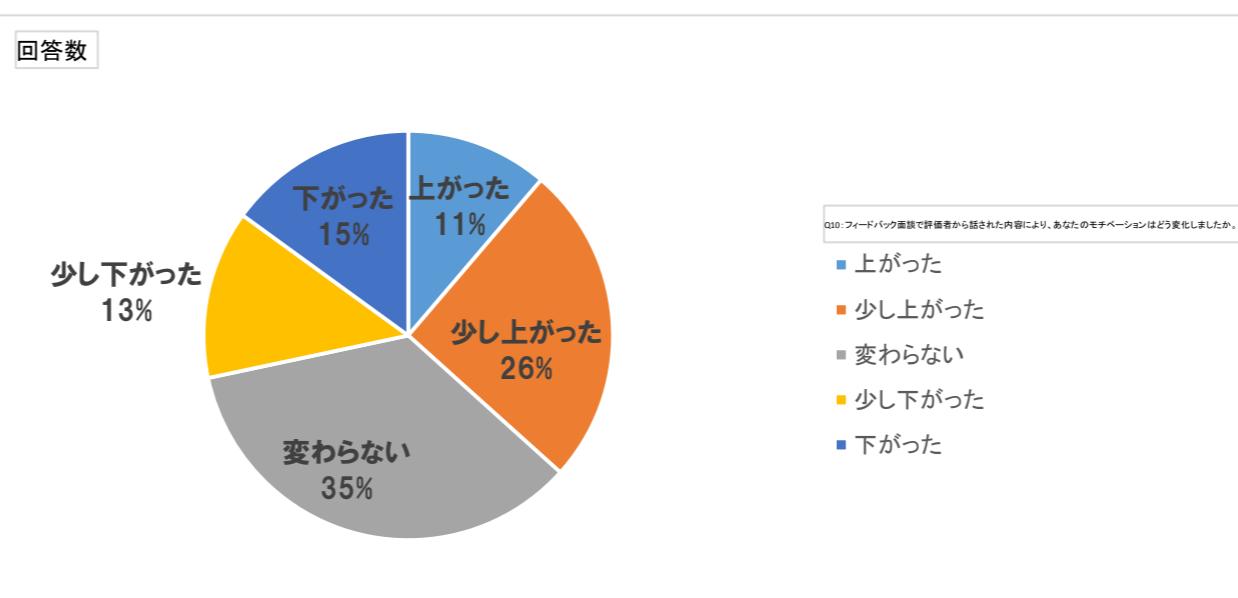
Q9: フィードバック面談で評価者から話された内容、評価の結果などを総合的に見て、今期のあなた自身の評価結果に納得していますか。

選択肢	回答数
納得できている	70
やや納得できている	72
どちらともいえない	39
あまり納得できていない	33
納得できていない	26
総計	240



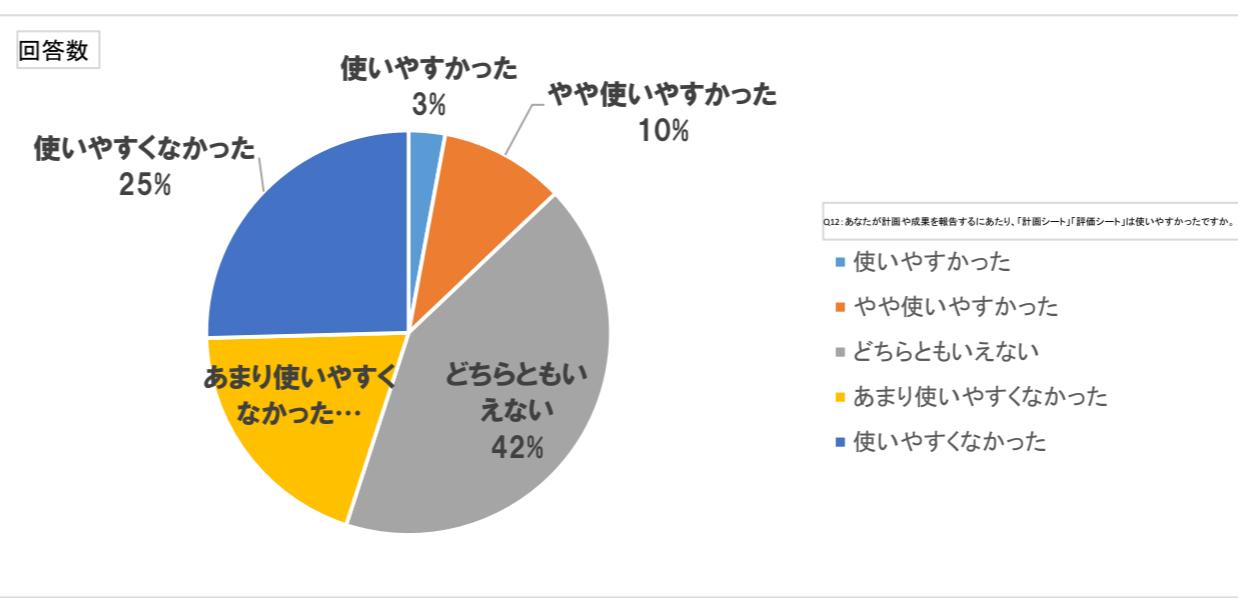
Q10: フィードバック面談で評価者から話された内容により、あなたのモチベーションはどう変化しましたか。

選択肢	回答数
上がった	27
少し上がった	61
変わらない	84
少し下がった	32
下がった	36
総計	240



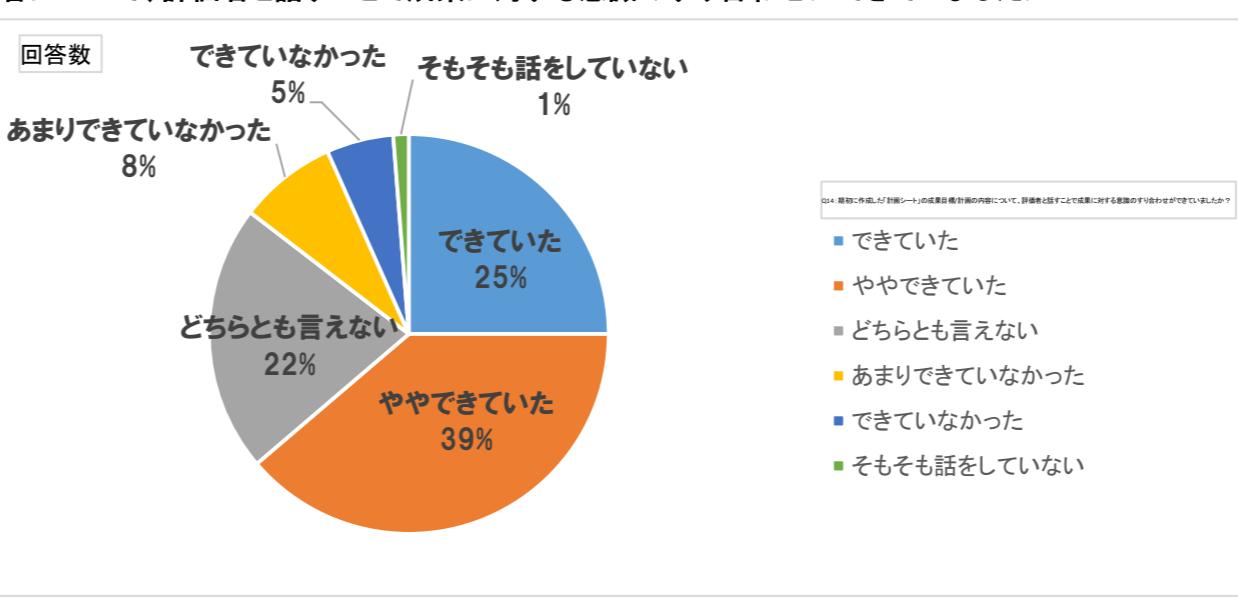
Q12: あなたが計画や成果を報告するにあたり、「計画シート」「評価シート」は使いやすかったですか。

選択肢	回答数
使いやすかった	7
やや使いやすかった	24
どちらともいえない	101
あまり使いやすくなかった	47
使いやすくなかった	61
総計	240



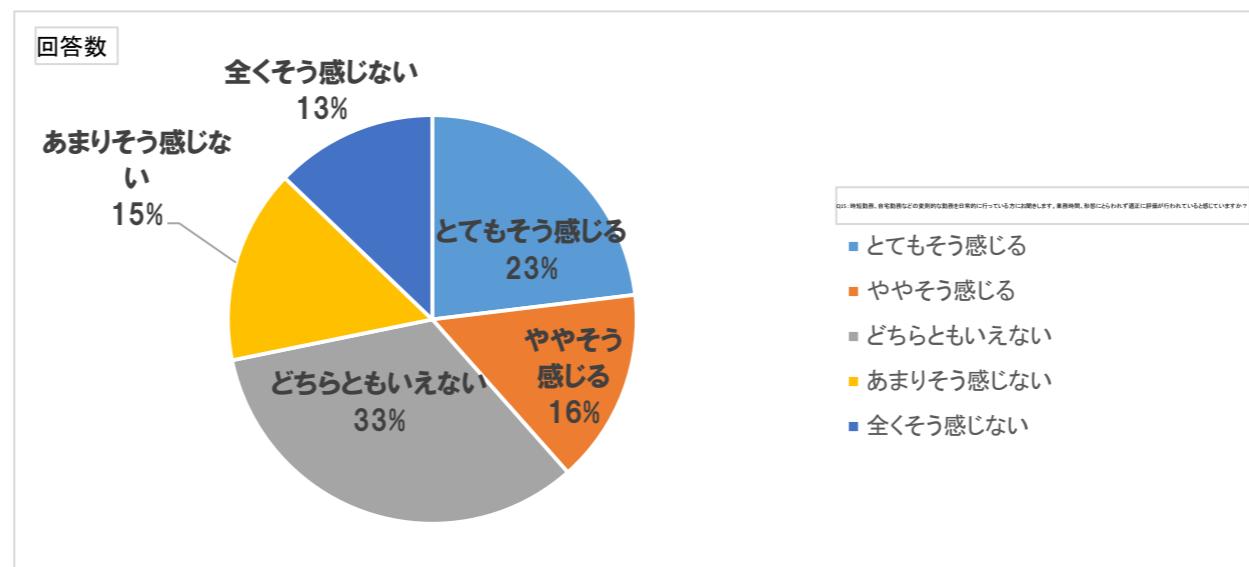
Q14: 期初に作成した「計画シート」の成果目標/計画の内容について、評価者と話すことで成果に対する意識のすり合わせができていましたか？

選択肢	回答数
できていた	60
ややできていた	93
どちらとも言えない	52
あまりできていなかった	19
できていなかった	13
そもそも話をしていない	3
総計	240



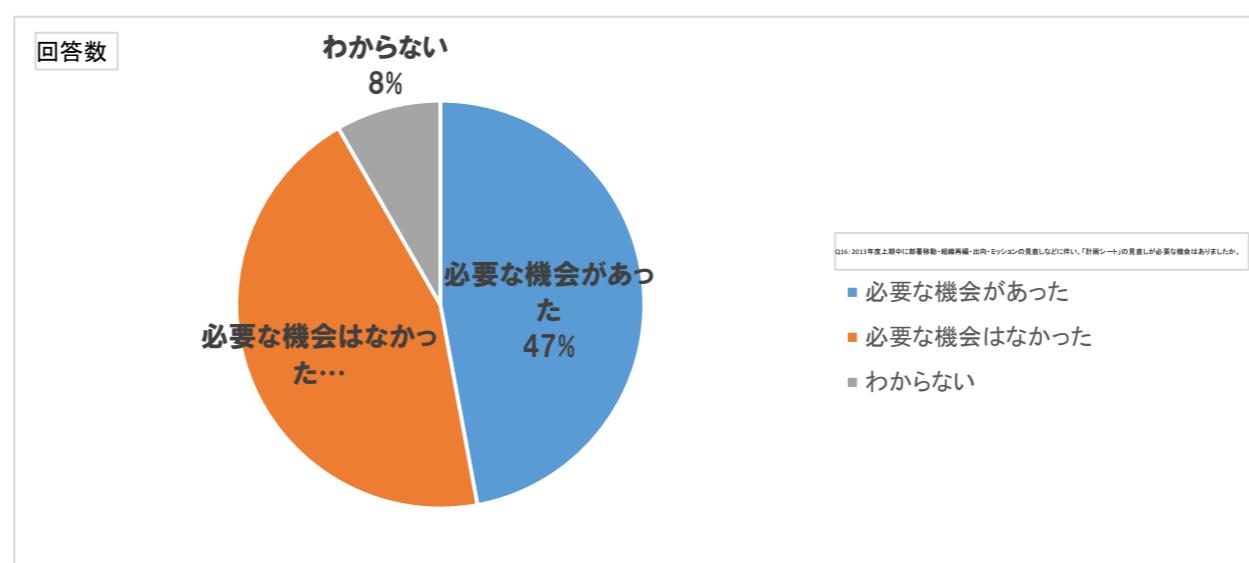
Q15:時短勤務、自宅勤務などの変則的な勤務を日常的に行っている方にお聞きします。業務時間、形態にとらわれず適正に評価が行われていると感じていますか？

選択肢	回答数
とてもそう感じる	9
ややそう感じる	6
どちらともいえない	13
あまりそう感じない	6
全くそう感じない	5
総計	39



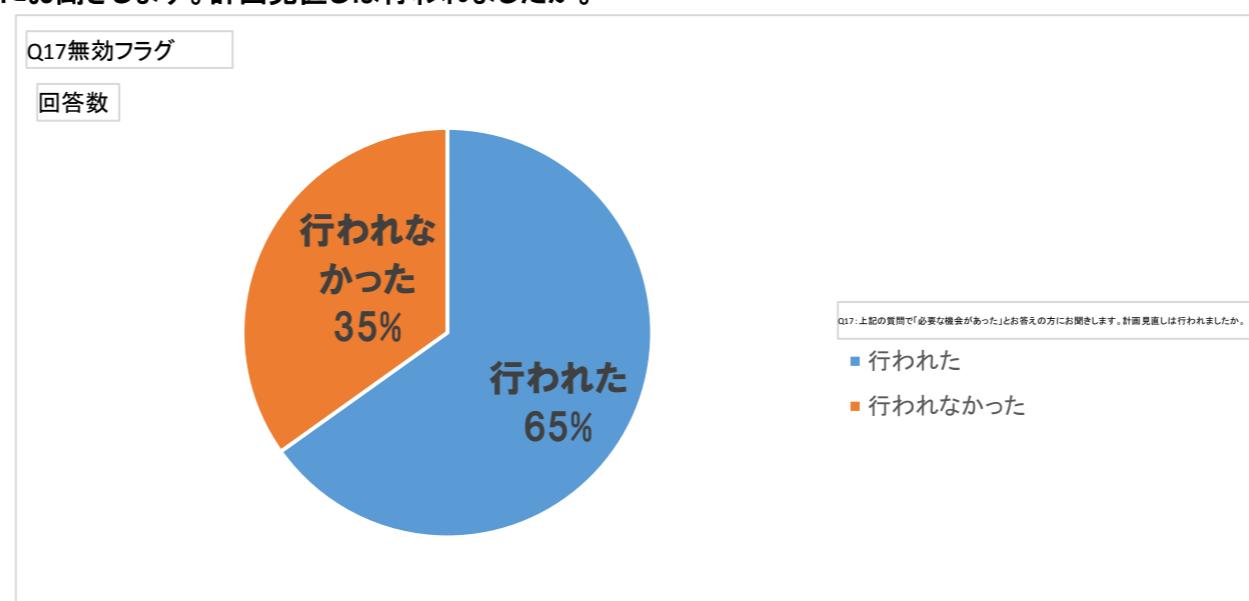
Q16:2013年度上期中に部署移動・組織再編・出向・ミッションの見直しなどに伴い、「計画シート」の見直しが必要な機会はありましたか。

選択肢	回答数
必要な機会があった	113
必要な機会はなかった	107
わからない	20
総計	240



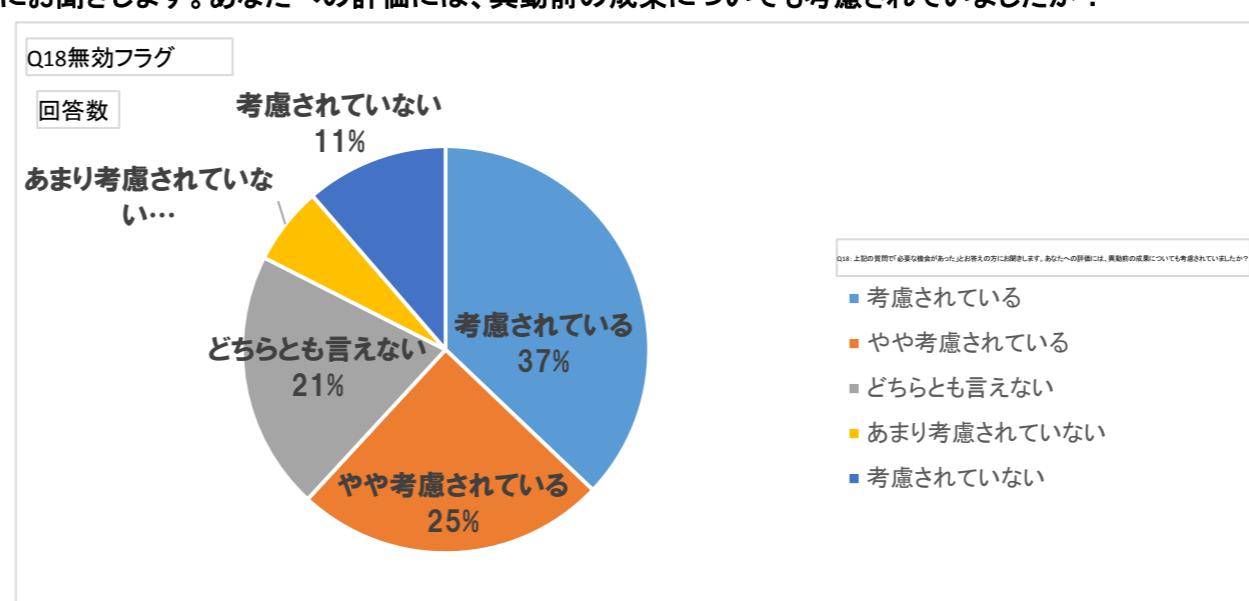
Q17:上記の質問で「必要な機会があった」とお答えの方にお聞きします。計画見直しは行われましたか。

選択肢	回答数
行われた	71
行われなかつた	38
総計	109
※無効回答=4	



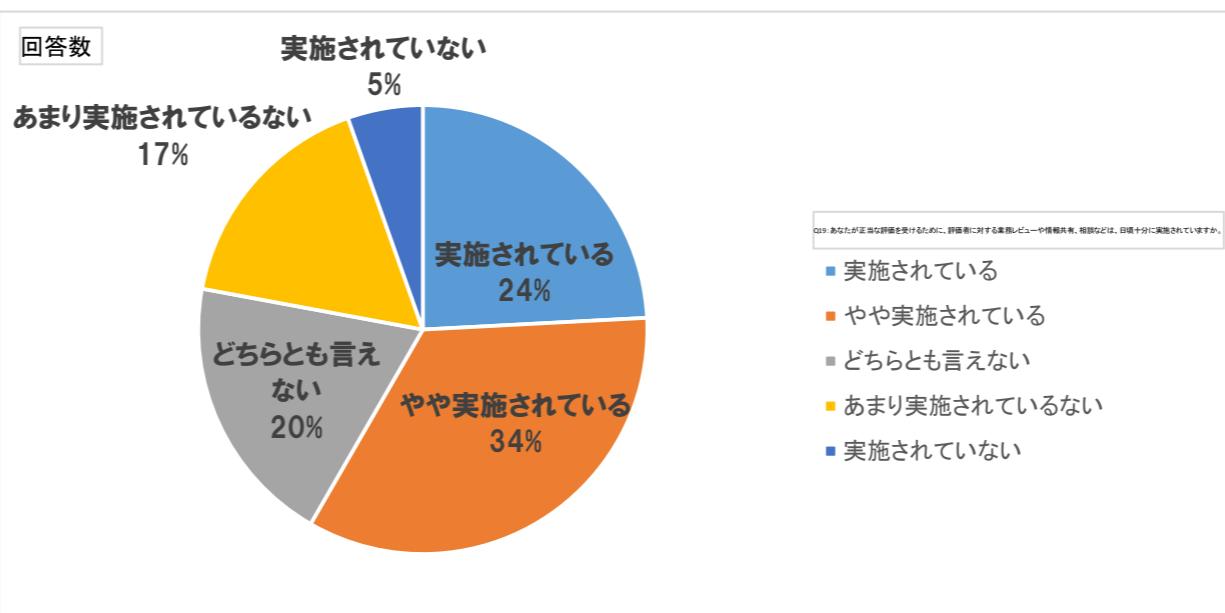
Q18:上記の質問で「必要な機会があった」とお答えの方にお聞きします。あなたの評価には、異動前の成果についても考慮されていましたか？

選択肢	回答数
考慮されている	36
やや考慮されている	24
どちらとも言えない	20
あまり考慮されていない	6
考慮されていない	11
総計	97



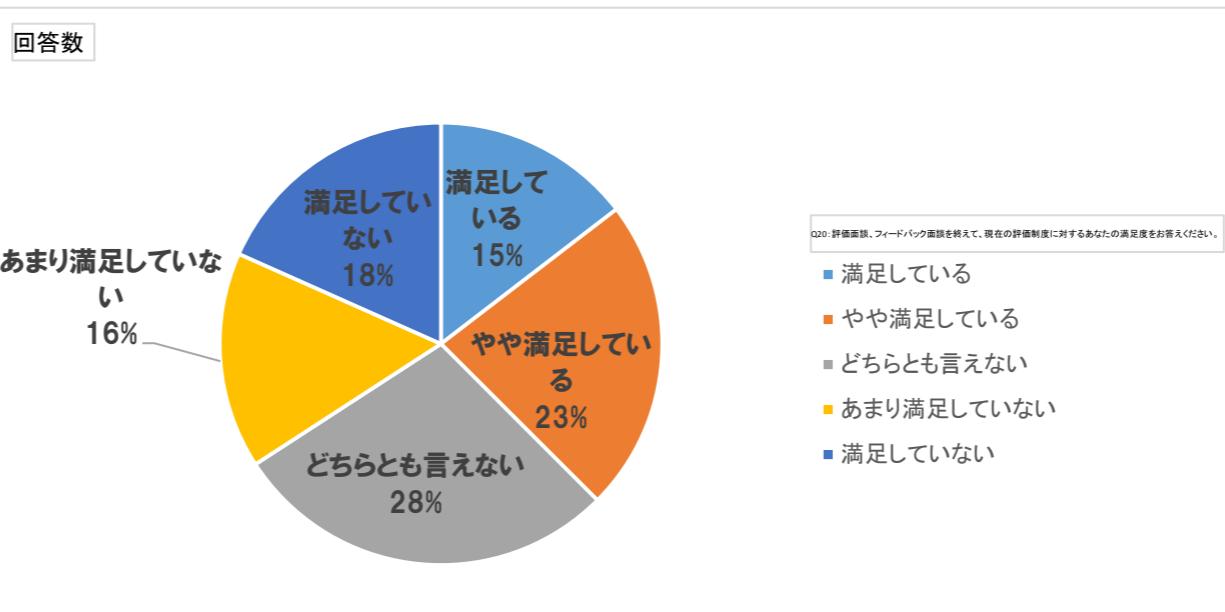
Q19:あなたが正当な評価を受けるために、評価者に対する業務レビューや情報共有、相談などは、日頃十分に実施されていますか。

選択肢	回答数
実施されている	58
やや実施されている	82
どちらとも言えない	47
あまり実施されているない	40
実施されていない	13
総計	240



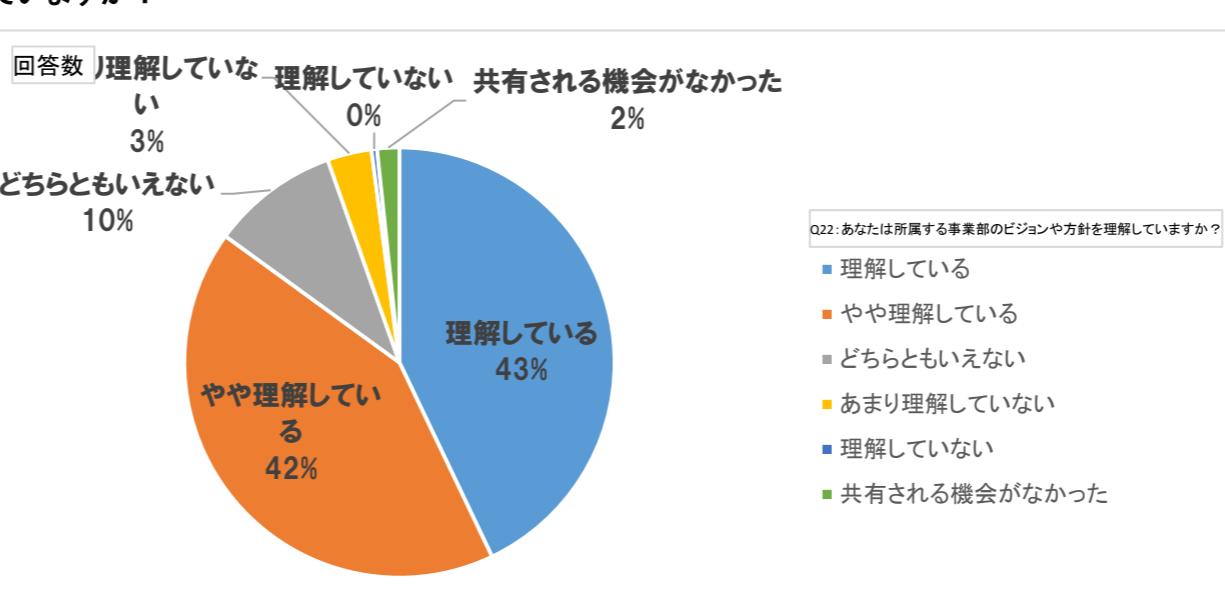
Q20:評価面談、フィードバック面談を終えて、現在の評価制度に対するあなたの満足度をお答えください。

選択肢	回答数
満足している	35
やや満足している	55
どちらとも言えない	68
あまり満足していない	38
満足していない	44
総計	240



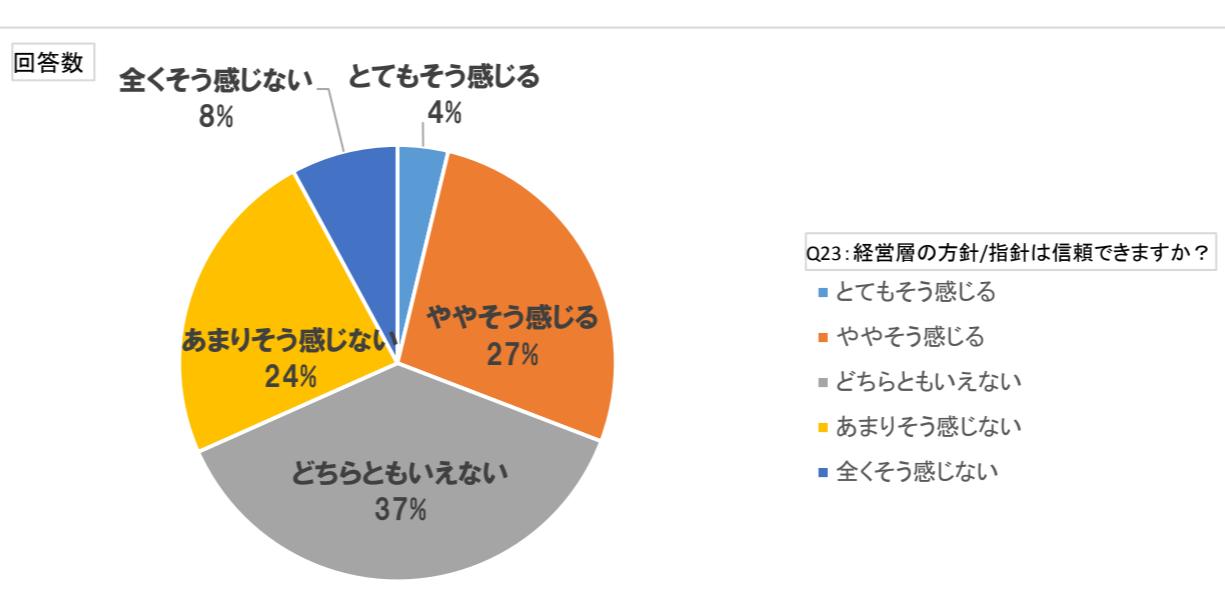
Q22:あなたは所属する事業部のビジョンや方針を理解していますか？

選択肢	回答数
理解している	103
やや理解している	101
どちらともいえない	23
あまり理解していない	8
理解していない	1
共有される機会がなかった	4
総計	240



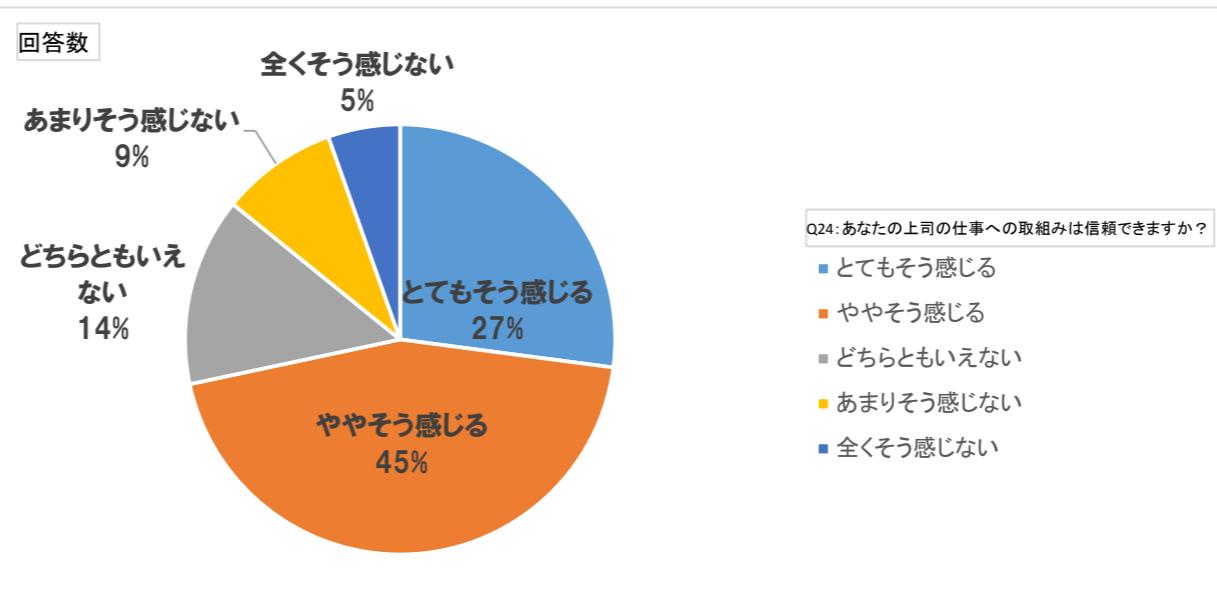
Q23:経営層の方針/指針は信頼できますか？

選択肢	回答数
とてもそう感じる	9
ややそう感じる	65
どちらともいえない	90
あまりそう感じない	57
全くそう感じない	19
総計	240



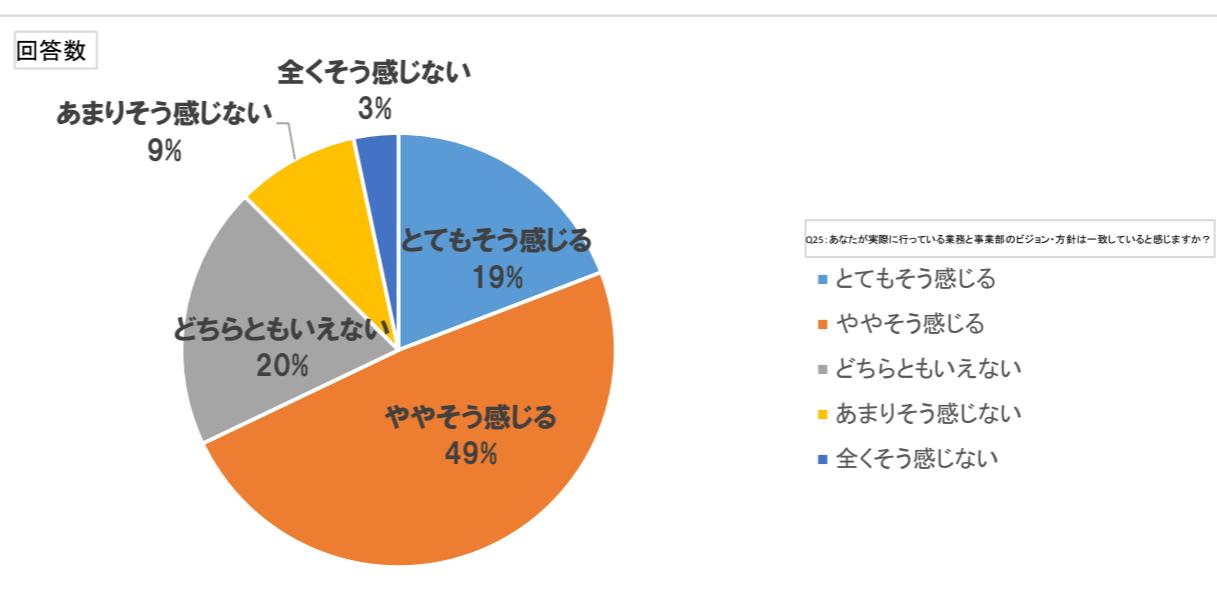
Q24:あなたの上司の仕事への取組みは信頼できますか？

選択肢	回答数
とてもそう感じる	65
ややそう感じる	107
どちらともいえない	34
あまりそう感じない	21
全くそう感じない	13
総計	240



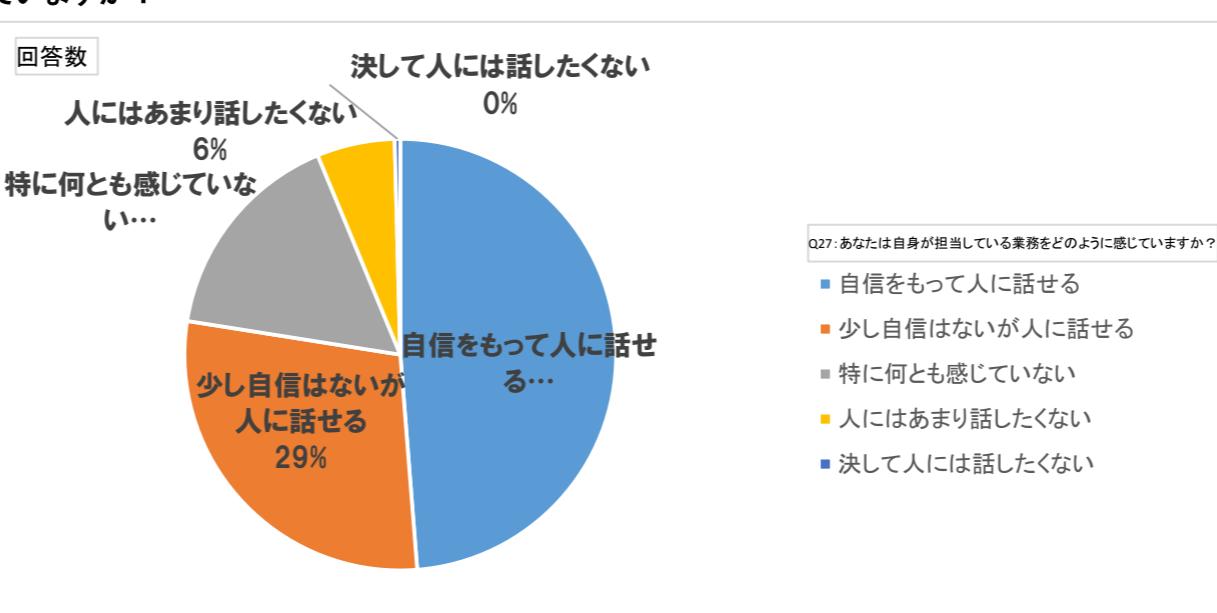
Q25:あなたが実際にしている業務と事業部のビジョン・方針は一致していると感じますか？

選択肢	回答数
とてもそう感じる	46
ややそう感じる	117
どちらともいえない	47
あまりそう感じない	22
全くそう感じない	8
総計	240



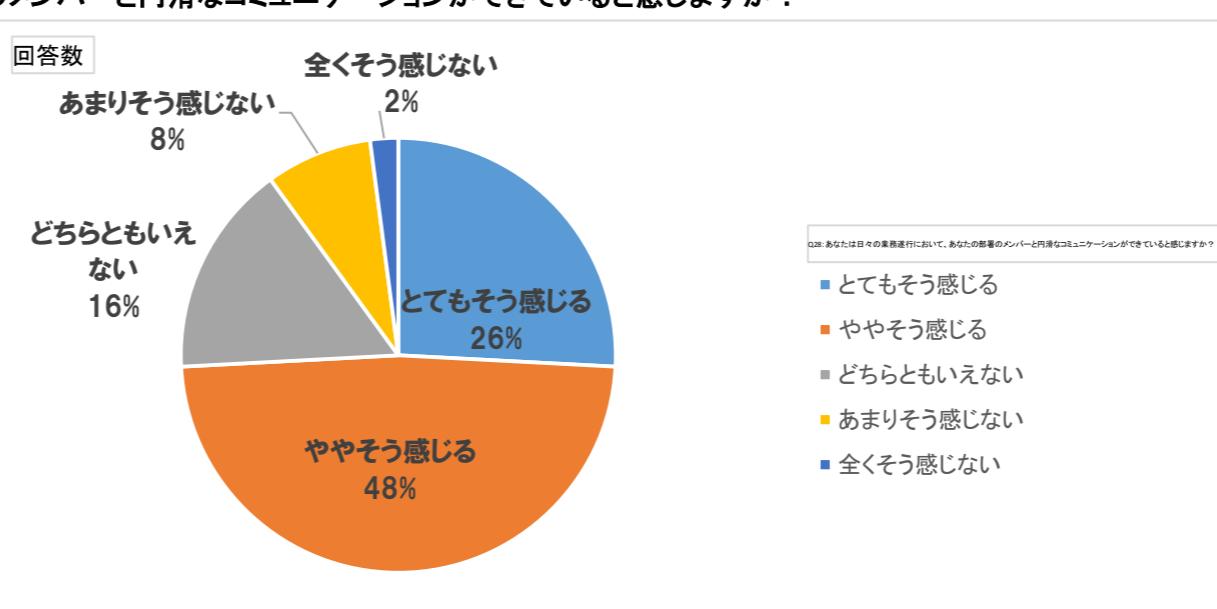
Q27:あなたは自分が担当している業務をどのように感じていますか？

選択肢	回答数
自信をもって人に話せる	117
少し自信はないが人に話せる	69
特に何とも感じていない	39
人にはあまり話したくない	14
決して人には話したくない	1
総計	240



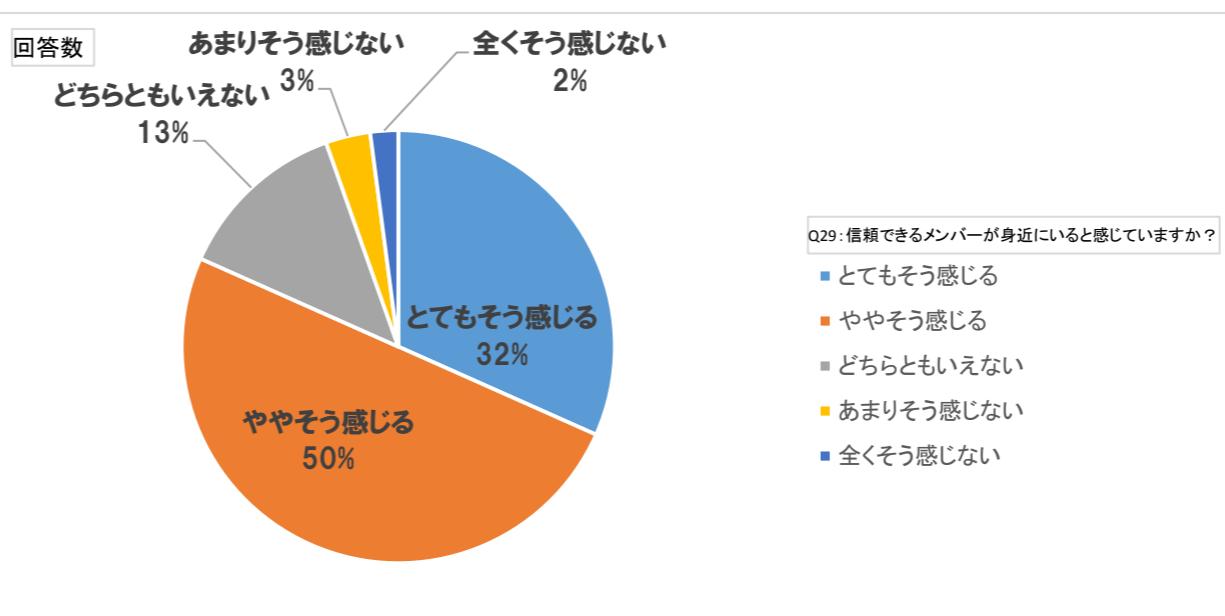
Q28:あなたは日々の業務遂行において、あなたの部署のメンバーと円滑なコミュニケーションができると感じますか？

選択肢	回答数
とてもそう感じる	62
ややそう感じる	116
どちらともいえない	38
あまりそう感じない	19
全くそう感じない	5
総計	240



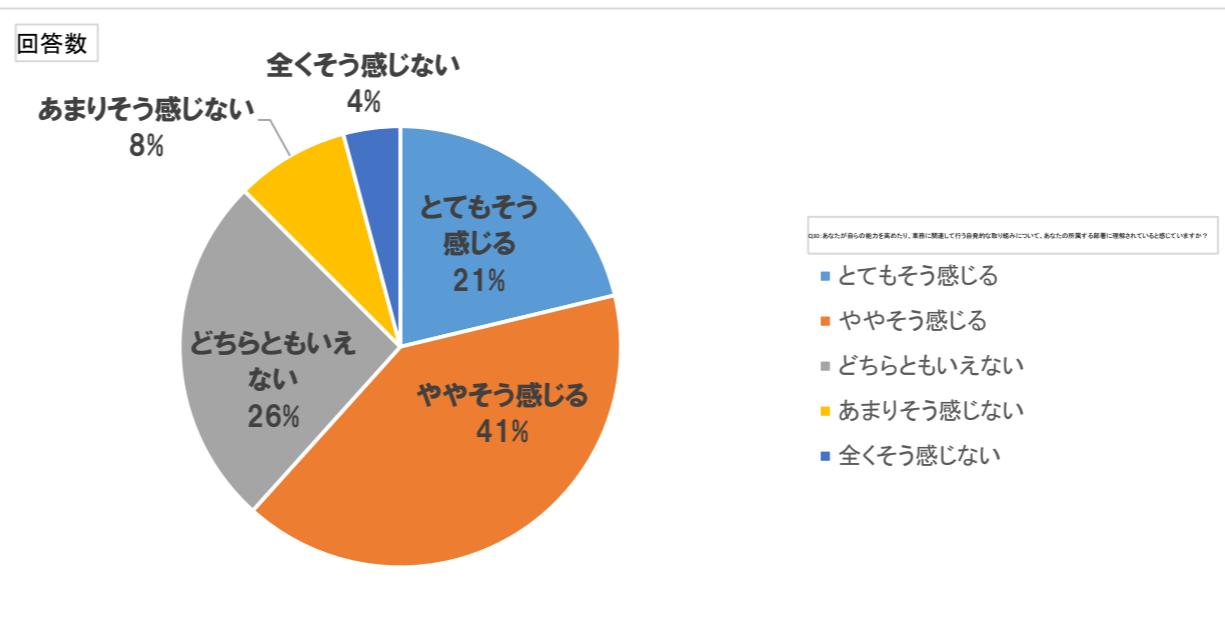
Q29:信頼できるメンバーが身近にいると感じていますか?

選択肢	回答数
とてもそう感じる	76
ややそう感じる	120
どちらともいえない	31
あまりそう感じない	8
全くそう感じない	5
総計	240



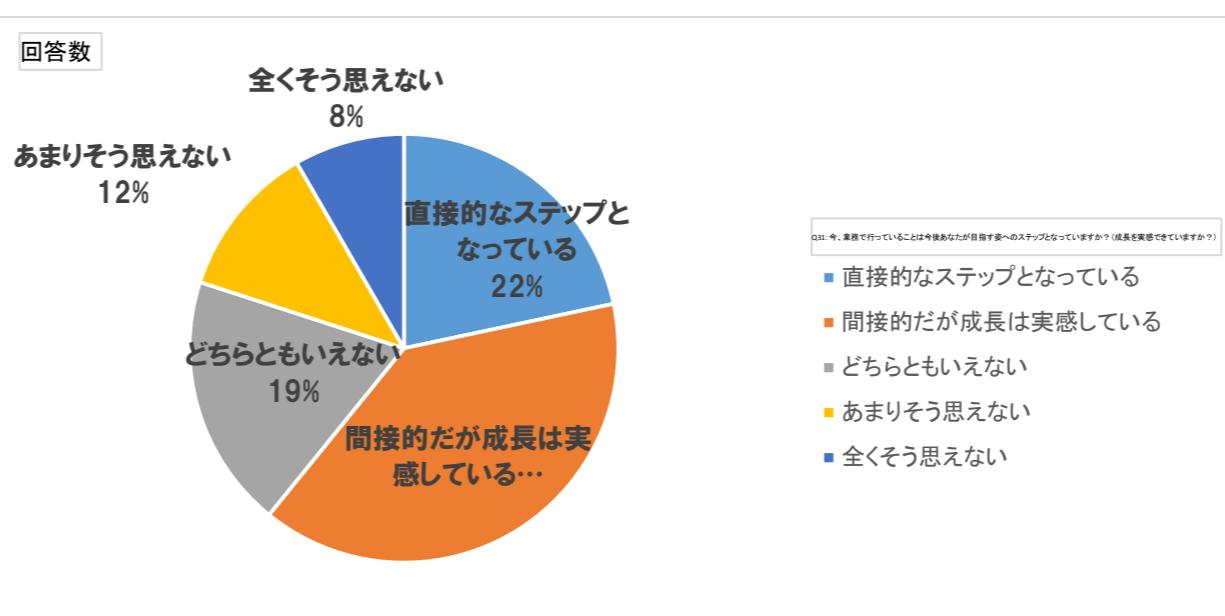
Q30:あなたが自らの能力を高めたり、業務に関連して行う自発的な取り組みについて、あなたの所属する部署に理解されていると感じていますか?

選択肢	回答数
とてもそう感じる	51
ややそう感じる	97
どちらともいえない	62
あまりそう感じない	20
全くそう感じない	10
総計	240



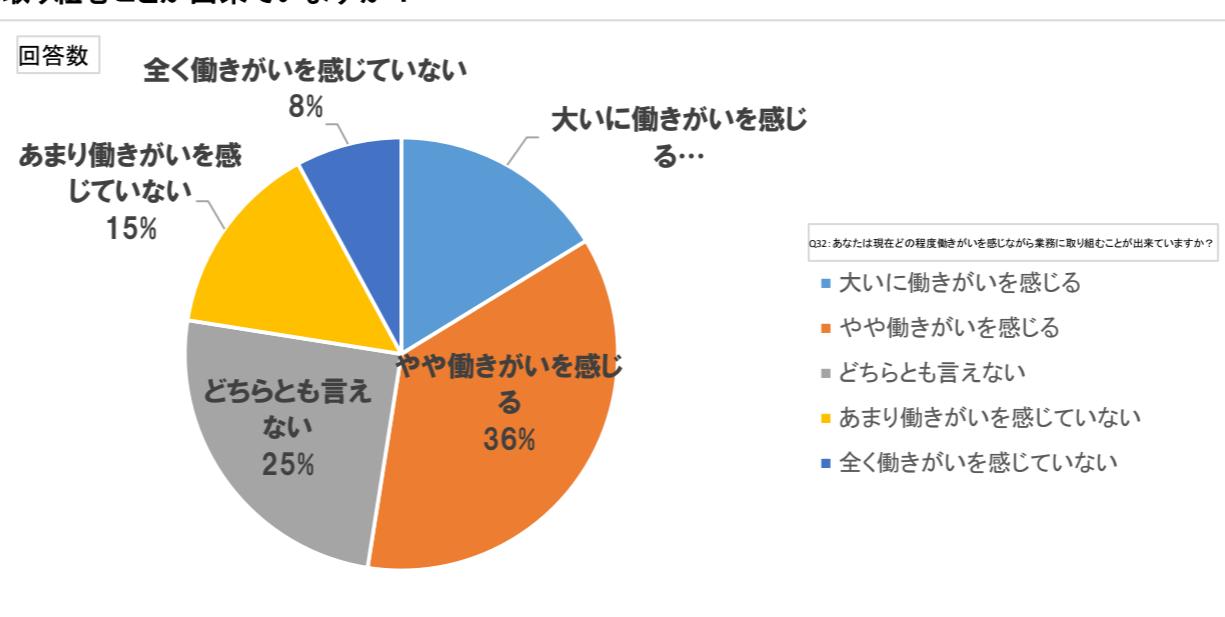
Q31:今、業務で行っていることは今後あなたが目指す姿へのステップとなっていますか?(成長を実感できていますか?)

選択肢	回答数
直接的なステップとなっている	52
間接的だが成長は実感している	94
どちらともいえない	46
あまりそう思えない	28
全くそう思えない	20
総計	240



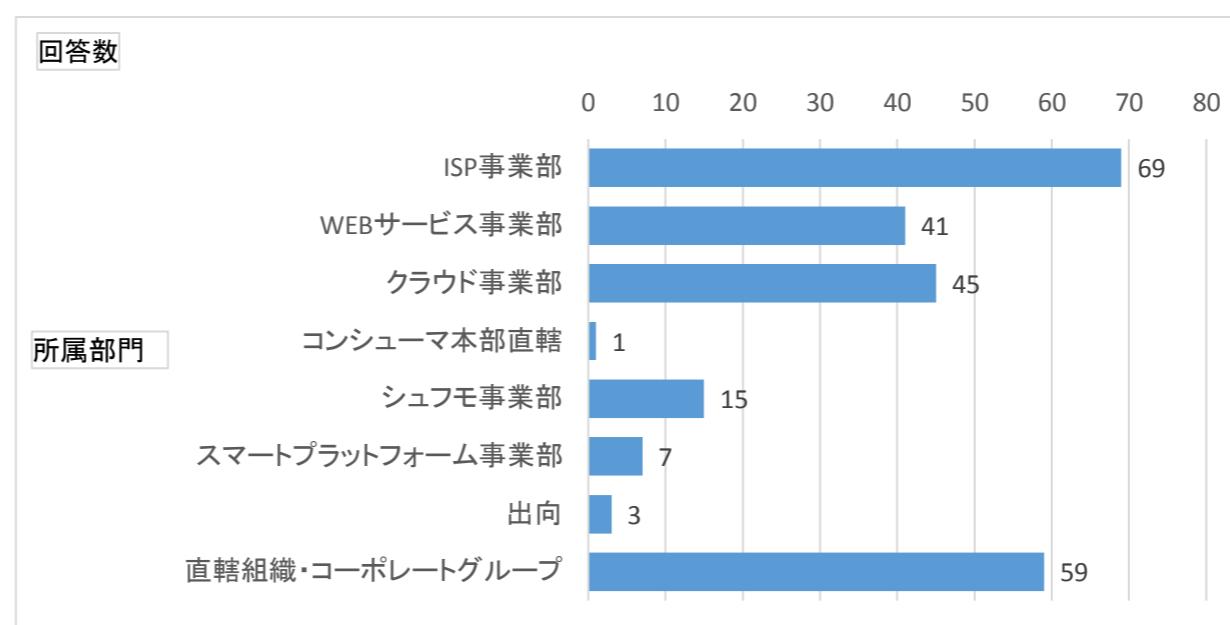
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか?

選択肢	回答数
大いに働きがいを感じる	39
やや働きがいを感じる	87
どちらとも言えない	60
あまり働きがいを感じていない	35
全く働きがいを感じていない	19
総計	240



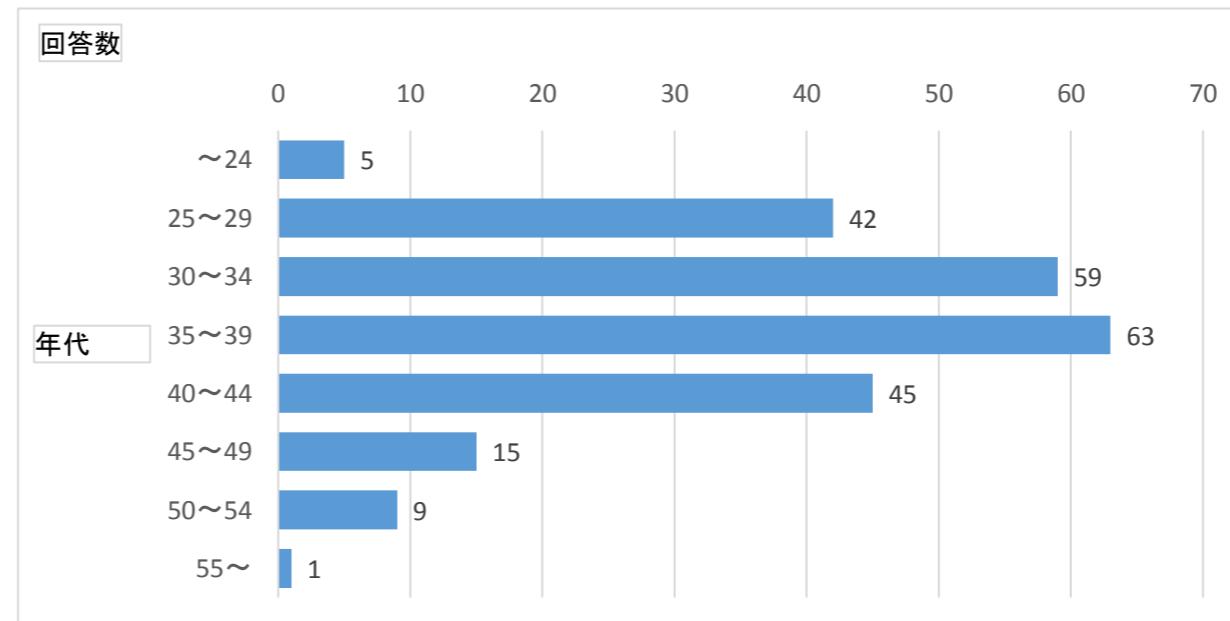
Q34:2013年9月20日時点でのあなたの所属部門を教えてください。

選択肢	回答数
ISP事業部	69
WEBサービス事業部	41
クラウド事業部	45
コンシューマ本部直轄	1
シフモ事業部	15
スマートプラットフォーム事業部	7
出向	3
直轄組織・コーポレートグループ	59
総計	240



Q35:2013年9月20日時点の年齢を選択してください。

選択肢	回答数
~24	5
25~29	42
30~34	59
35~39	63
40~44	45
45~49	15
50~54	9
55~	1
総計	239



Q36:2013年9月20日時点でのクラスを選択してください。

選択肢	回答数
スタータークラス	16
一般クラス	162
上級クラス	46
リーダークラス	16
総計	240

