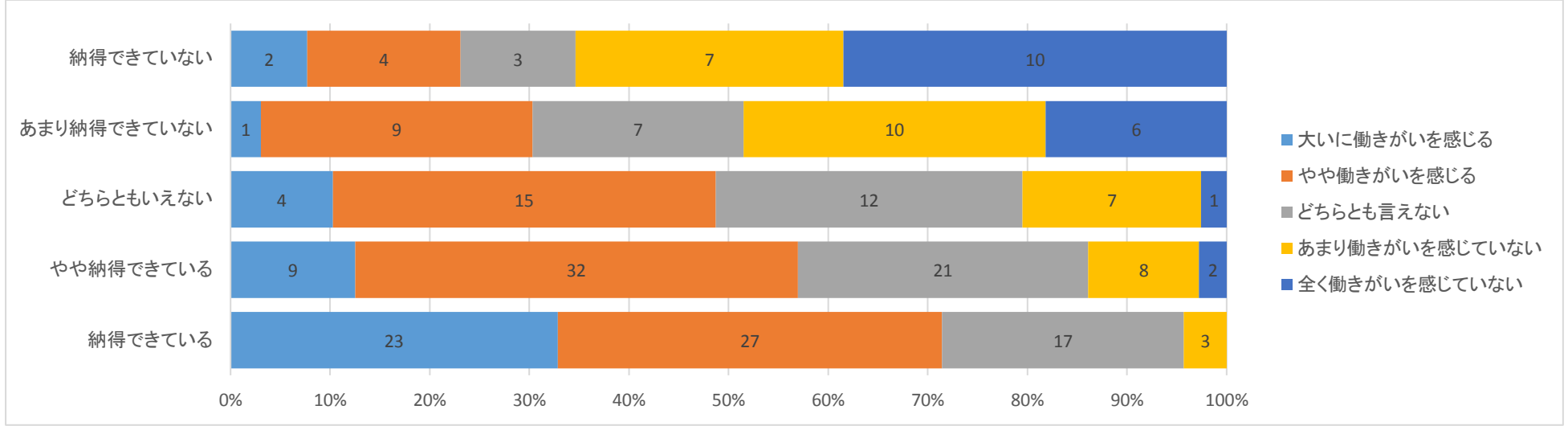


評価・報酬制度および働きがいに関するアンケート調査報告書  
別紙3 働きがいに影響のある要因に関するクロス集計結果

Q9:フィードバック面談で評価者から話された内容、評価の結果などを総合的に見て、今期のあなた自身の評価結果に納得していますか。

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

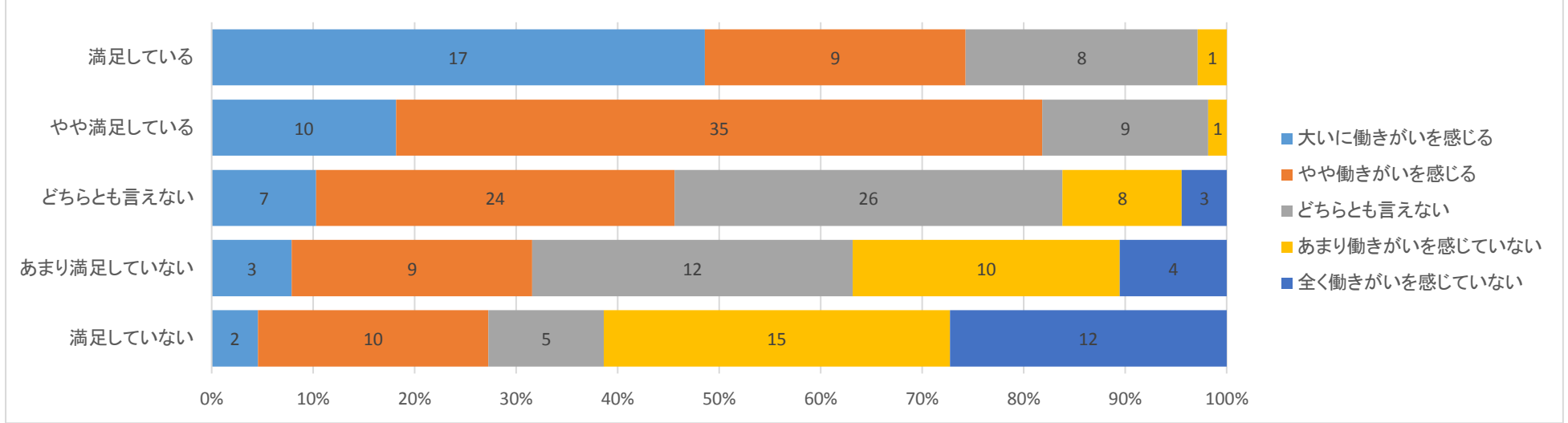
Q32						
Q9	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
納得できている	23	27	17	3		70
やや納得できている	9	32	21	8	2	72
どちらともいえない	4	15	12	7	1	39
あまり納得できていない	1	9	7	10	6	33
納得できていない	2	4	3	7	10	26
総計	39	87	60	35	19	240



Q20:評価面談、フィードバック面談を終えて、現在の評価制度に対するあなたの満足度をお答えください。

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

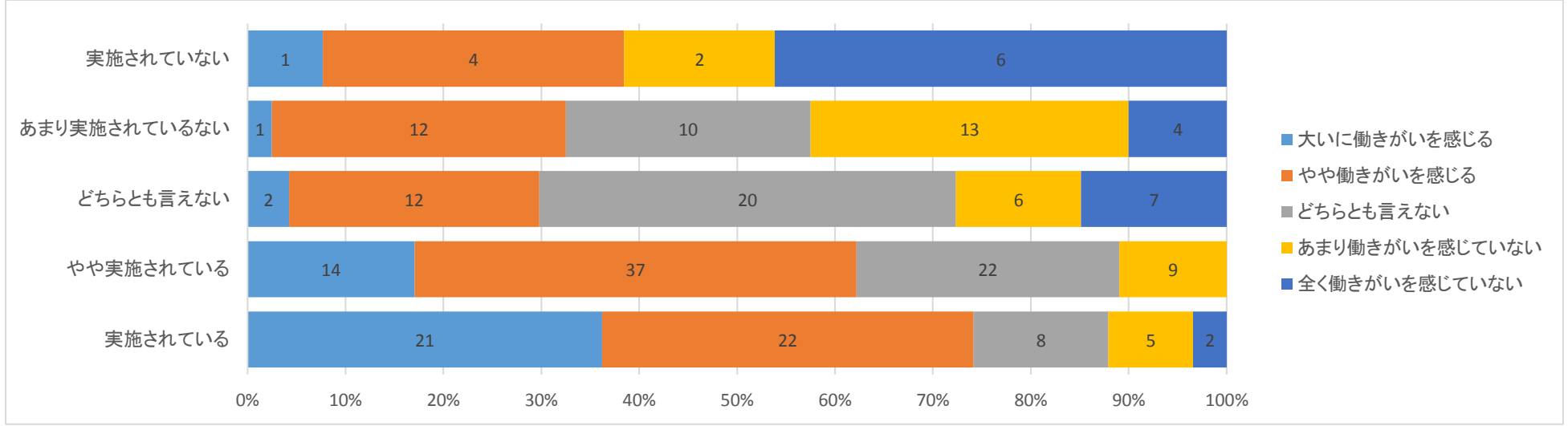
Q32						
Q20	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
満足していない	2	10	5	15	12	44
あまり満足していない	3	9	12	10	4	38
どちらとも言えない	7	24	26	8	3	68
やや満足している	10	35	9	1		55
満足している	17	9	8	1		35
総計	39	87	60	35	19	240



Q19:あなたが正当な評価を受けるために、評価者に対する業務レビューや情報共有、相談などは、日頃十分に実施されていますか。

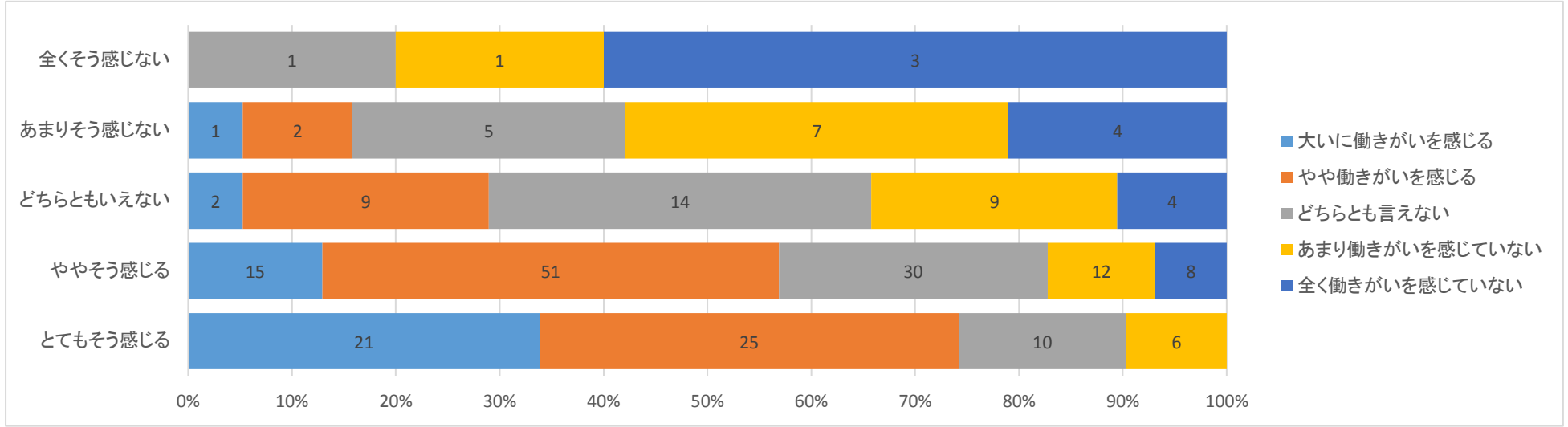
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32						
Q19	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
実施されている	21	22	8	5	2	58
やや実施されている	14	37	22	9		82
どちらとも言えない	2	12	20	6	7	47
あまり実施されているない	1	12	10	13	4	40
実施されていない	1	4		2	6	13
総計	39	87	60	35	19	240



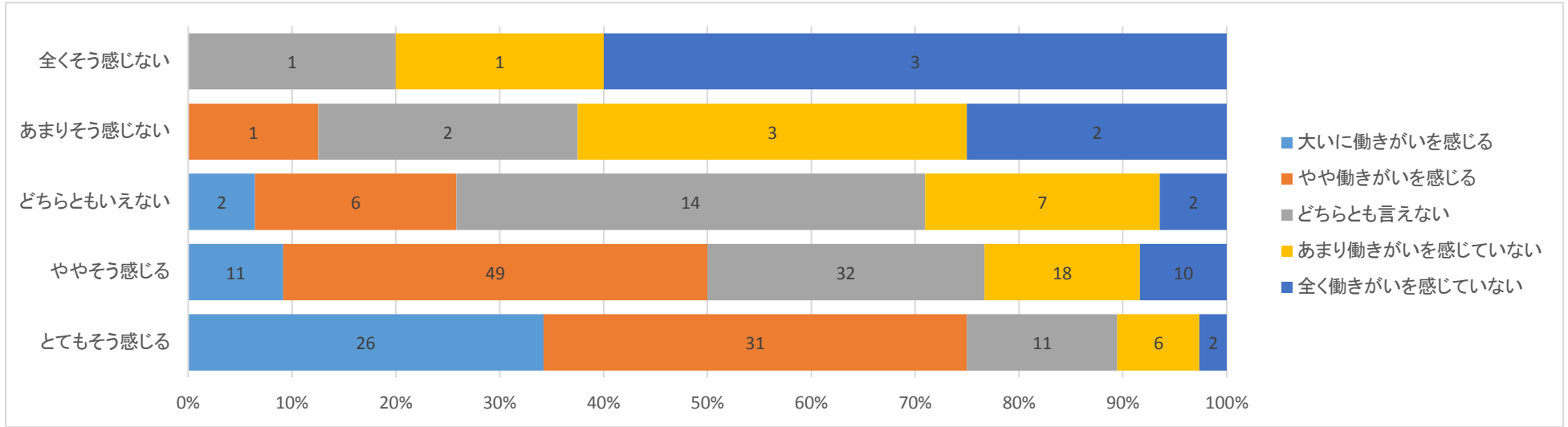
Q28:あなたは日々の業務遂行において、あなたの部署のメンバーと円滑なコミュニケーションができていると感じますか？  
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32						
Q28	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる	21	25	10	6		62
ややそう感じる	15	51	30	12	8	116
どちらともいえない	2	9	14	9	4	38
あまりそう感じない	1	2	5	7	4	19
全くそう感じない			1	1	3	5
総計	39	87	60	35	19	240



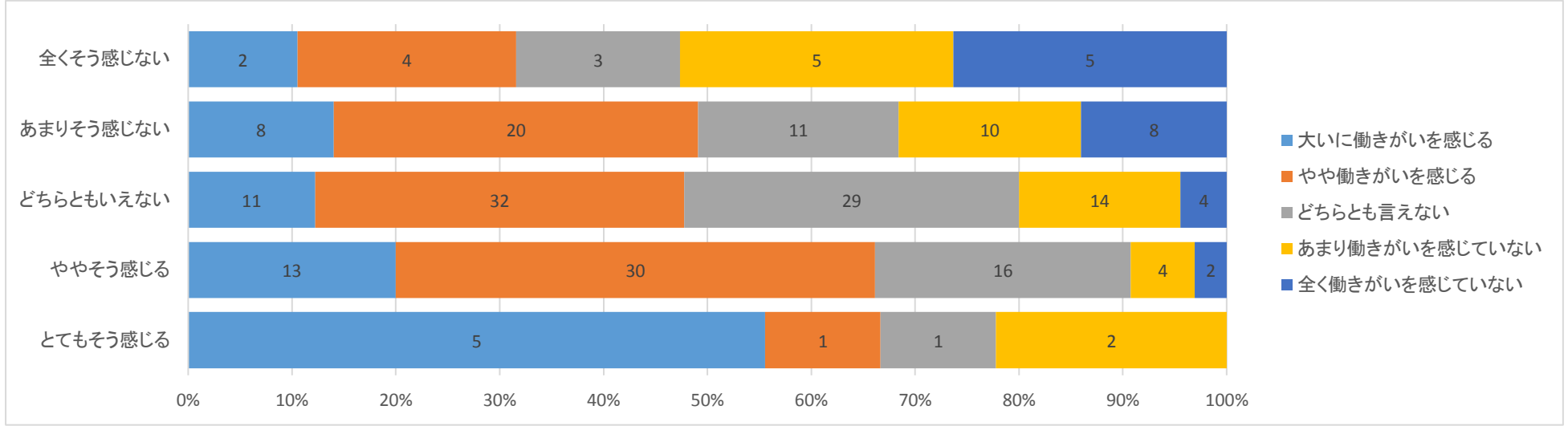
Q29:信頼できるメンバーが身近にいますと感じていますか？  
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32						
Q29	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる	26	31	11	6	2	76
ややそう感じる	11	49	32	18	10	120
どちらともいえない	2	6	14	7	2	31
あまりそう感じない		1	2	3	2	8
全くそう感じない			1	1	3	5
総計	39	87	60	35	19	240



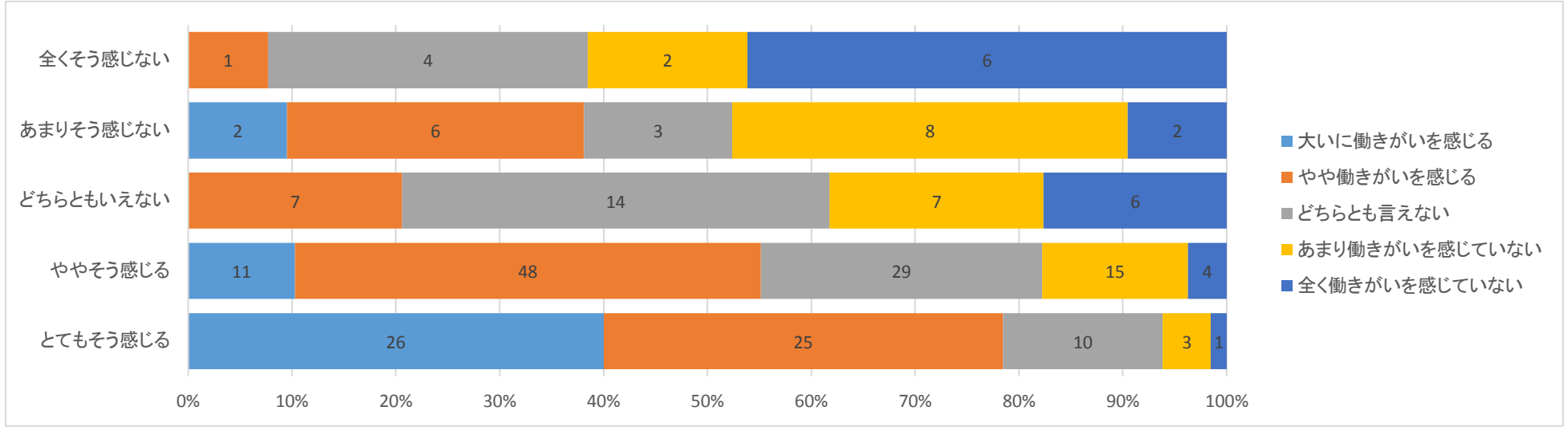
Q23:経営層の方針/指針は信頼できますか？  
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32						
Q23	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる	5	1	1	2		9
ややそう感じる	13	30	16	4	2	65
どちらともいえない	11	32	29	14	4	90
あまりそう感じない	8	20	11	10	8	57
全くそう感じない	2	4	3	5	5	19
総計	39	87	60	35	19	240



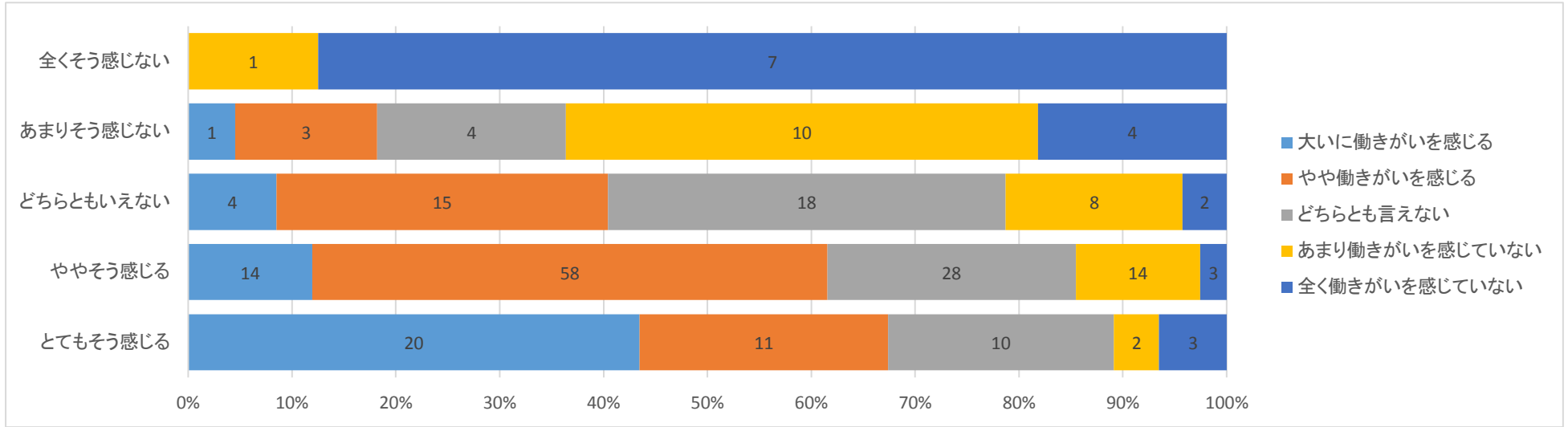
Q24:あなたの上司の仕事への取組みは信頼できますか？  
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q24		Q32					総計
		大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	
とてもそう感じる		26	25	10	3	1	65
ややそう感じる		11	48	29	15	4	107
どちらとも言えない			7	14	7	6	34
あまりそう感じない		2	6	3	8	2	21
全くそう感じない			1	4	2	6	13
総計		39	87	60	35	19	240



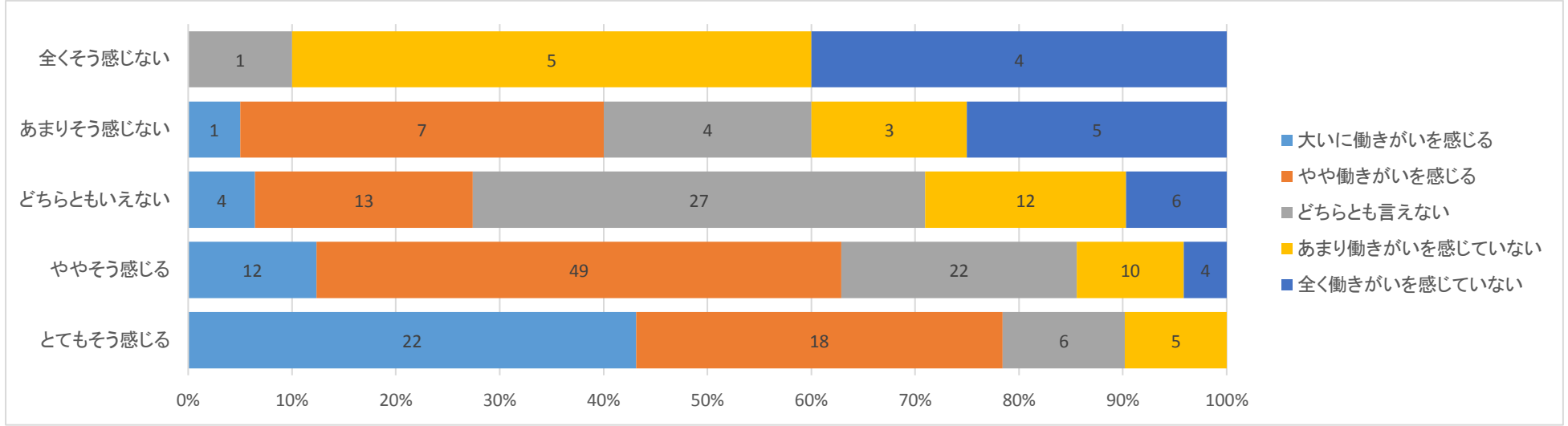
Q25:あなたが実際に行っている業務と事業部のビジョン・方針は一致していると感じますか？  
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q25		Q32					総計
		大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	
とてもそう感じる		20	11	10	2	3	46
ややそう感じる		14	58	28	14	3	117
どちらとも言えない		4	15	18	8	2	47
あまりそう感じない		1	3	4	10	4	22
全くそう感じない					1	7	8
総計		39	87	60	35	19	240



Q30:あなたが自らの能力を高めたり、業務に関連して行う自発的な取組みについて、あなたの所属する部署に理解されていると感じていますか？  
Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

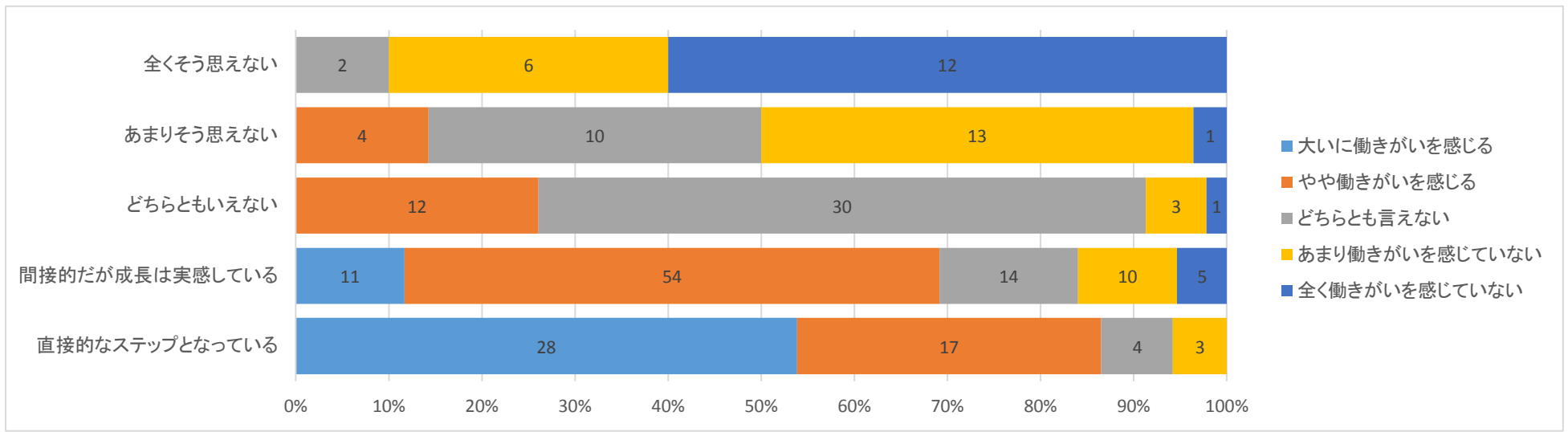
Q30		Q32					総計
		大いに働きがいを感じ	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	
とてもそう感じる		22	18	6	5		51
ややそう感じる		12	49	22	10	4	97
どちらとも言えない		4	13	27	12	6	62
あまりそう感じない		1	7	4	3	5	20
全くそう感じない				1	5	4	10
総計		39	87	60	35	19	240



Q31: 今、業務で行っていることは今後あなたが目指す姿へのステップとなっていますか？（成長を実感できていますか？）

Q32: あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q31		Q32					総計
		大いに働きがいを感じ	やや働きがいを感じ	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	
直接的なステップとなっている		28	17	4	3		52
間接的だが成長は実感している		11	54	14	10	5	94
どちらともいえない			12	30	3	1	46
あまりそう思えない			4	10	13	1	28
全くそう思えない				2	6	12	20
総計		39	87	60	35	19	240



Q27: あなたは自身が担当している業務をどのように感じていますか？

Q32: あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q27		Q32					総計
		大いに働きがいを感じ	やや働きがいを感じ	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	
自信をもって人に話せる		35	42	25	11	4	117
少し自信はないが人に話せる		3	40	16	7	3	69
特に何とも感じていない			5	16	12	6	39
人にはあまり話したくない		1		3	5	5	14
決して人には話したくない						1	1
総計		39	87	60	35	19	240

