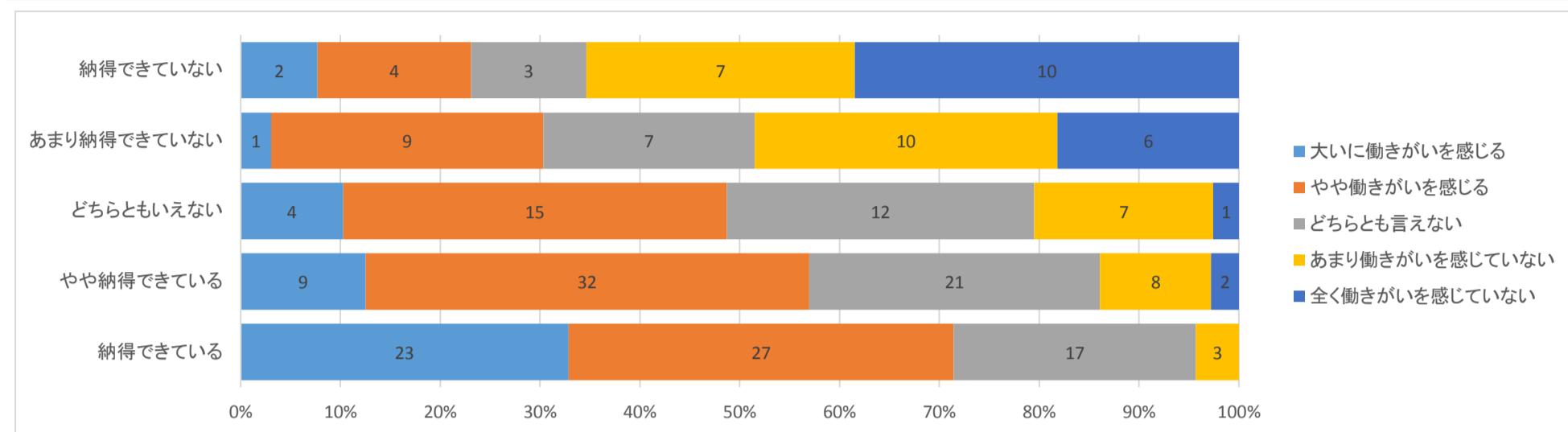


## 評価・報酬制度および働きがいに関するアンケート調査報告書 別紙3 働きがいに影響のある要因に関するクロス集計結果

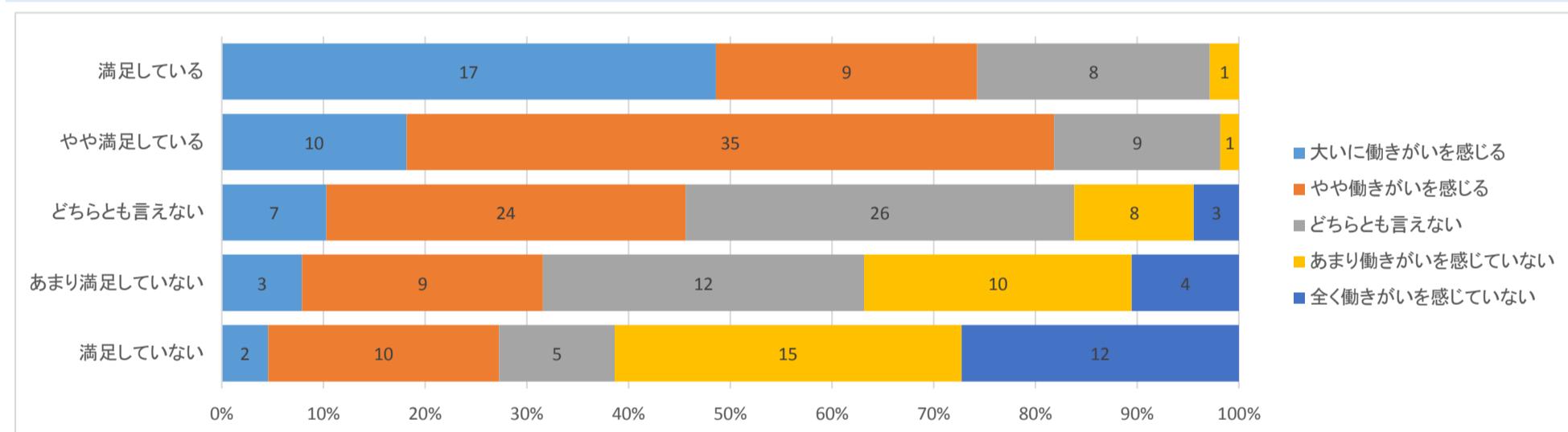
Q9: フィードバック面談で評価者から話された内容、評価の結果などを総合的に見て、今期のあなた自身の評価結果に納得していますか。  
Q32: あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32		大きいに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
Q9							
納得できている		23	27	17	3		70
やや納得できている		9	32	21	8		72
どちらとも言えない		4	15	12	7		39
あまり納得できていない		1	9	7	10		33
納得できていない		2	4	3	7		26
総計		39	87	60	35		240



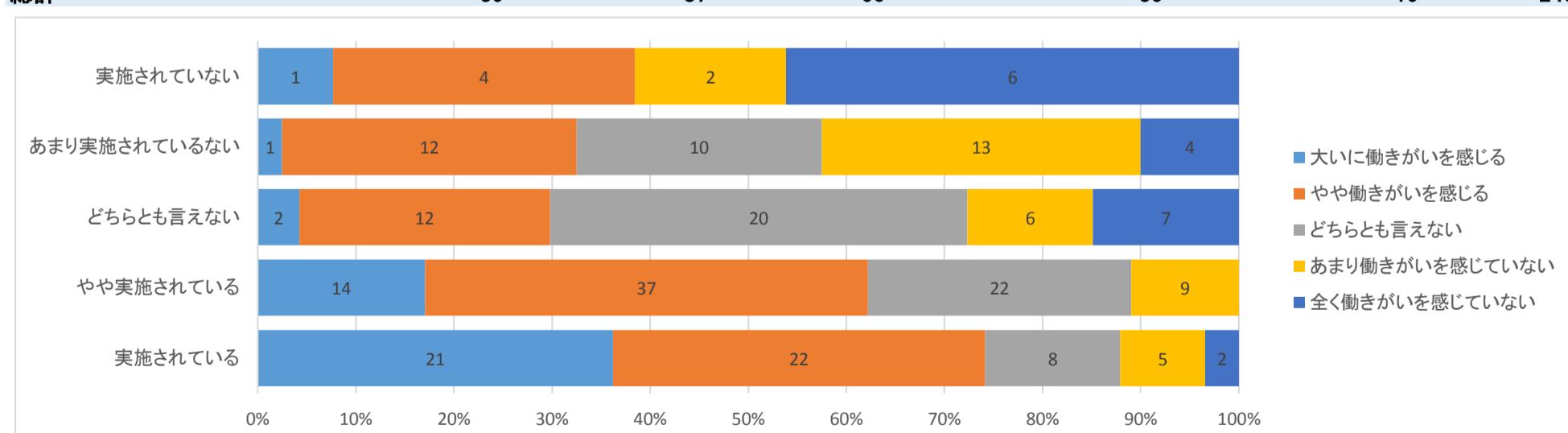
Q20: 評価面談、フィードバック面談を終えて、現在の評価制度に対するあなたの満足度をお答えください。  
Q32: あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32		大きいに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
Q20							
満足していない		2	10	5	15	12	44
あまり満足していない		3	9	12	10	4	38
どちらとも言えない		7	24	26	8	3	68
やや満足している		10	35	9	1		55
満足している		17	9	8	1		35
総計		39	87	60	35	19	240



Q19: あなたが正当な評価を受けるために、評価者に対する業務レビューや情報共有、相談などは、日頃十分に実施されていますか。  
Q32: あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

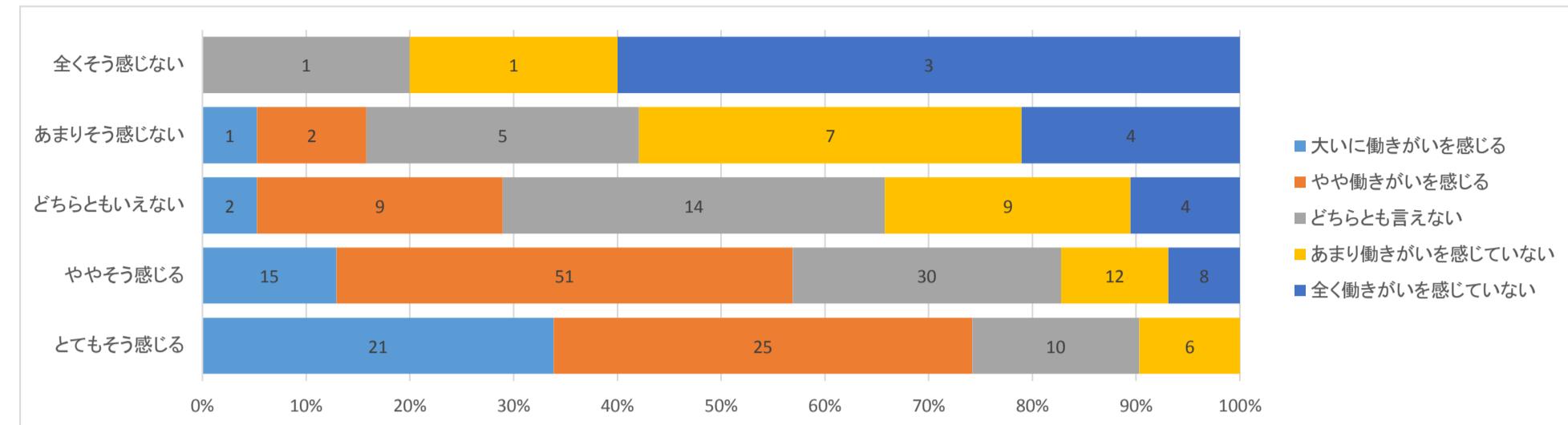
Q32		大きいに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
Q19							
実施されている		21	22	8	5	2	58
やや実施されている		14	37	22	9	4	82
どちらとも言えない		2	12	20	6	7	47
あまり実施されていない		1	12	10	13	4	40
実施されていない		1	4	2	2	6	13
総計		39	87	60	35	19	240



Q28:あなたは日々の業務遂行において、あなたの部署のメンバーと円滑なコミュニケーションができるいると感じますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

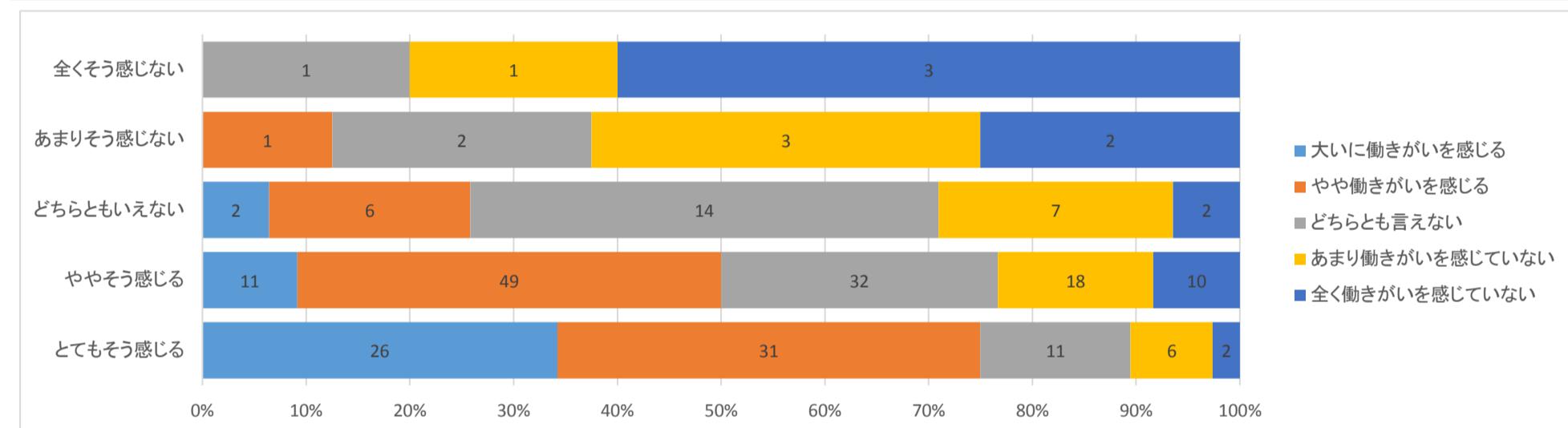
Q28		大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる		21	25	10	6		62
ややそう感じる		15	51	30	12	8	116
どちらともいえない		2	9	14	9	4	38
あまりそう感じない		1	2	5	7	4	19
全くそう感じない				1	1	3	5
総計		39	87	60	35	19	240



Q29:信頼できるメンバーが身边にいると感じていますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

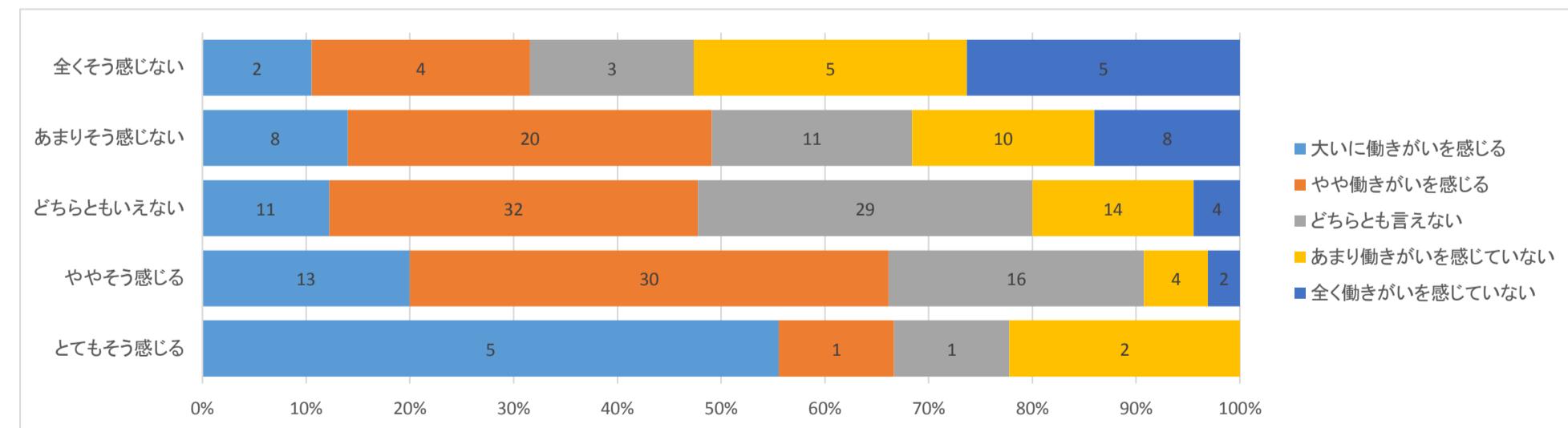
Q29		大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる		26	31	11	6	2	76
ややそう感じる		11	49	32	18	10	120
どちらともいえない		2	6	14	7	2	31
あまりそう感じない			1	2	3	2	8
全くそう感じない				1	1	3	5
総計		39	87	60	35	19	240



Q23:経営層の方針/指針は信頼できますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

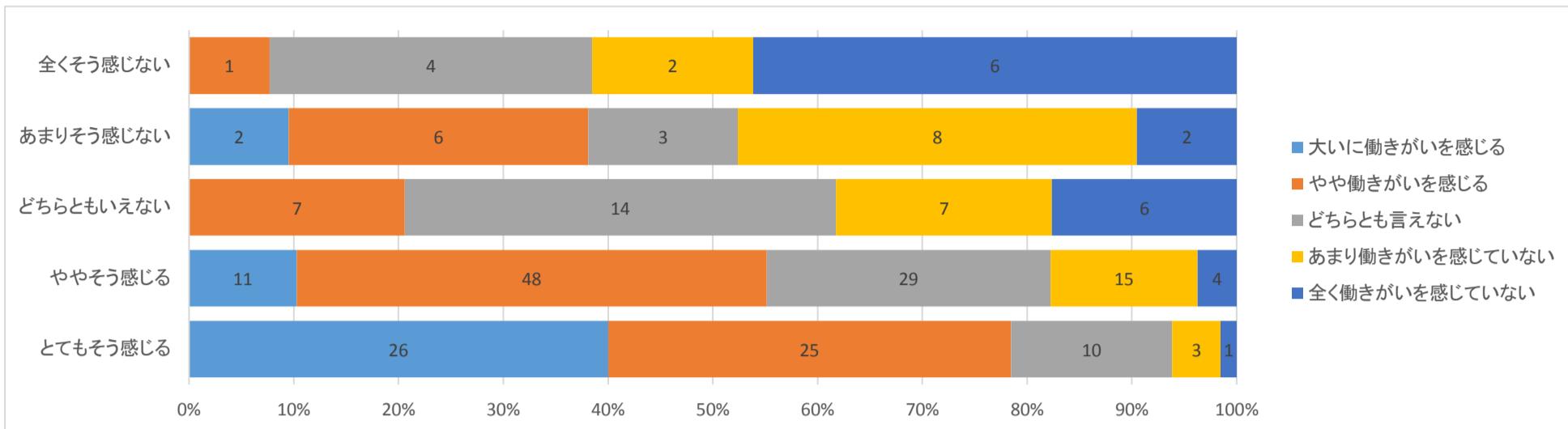
Q23		大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じいない	総計
とてもそう感じる		5	1	1	2		9
ややそう感じる		13	30	16	4	2	65
どちらともいえない		11	32	29	14	4	90
あまりそう感じない		8	20	11	10	8	57
全くそう感じない		2	4	3	5	5	19
総計		39	87	60	35	19	240



Q24:あなたの上司の仕事への取組みは信頼できますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

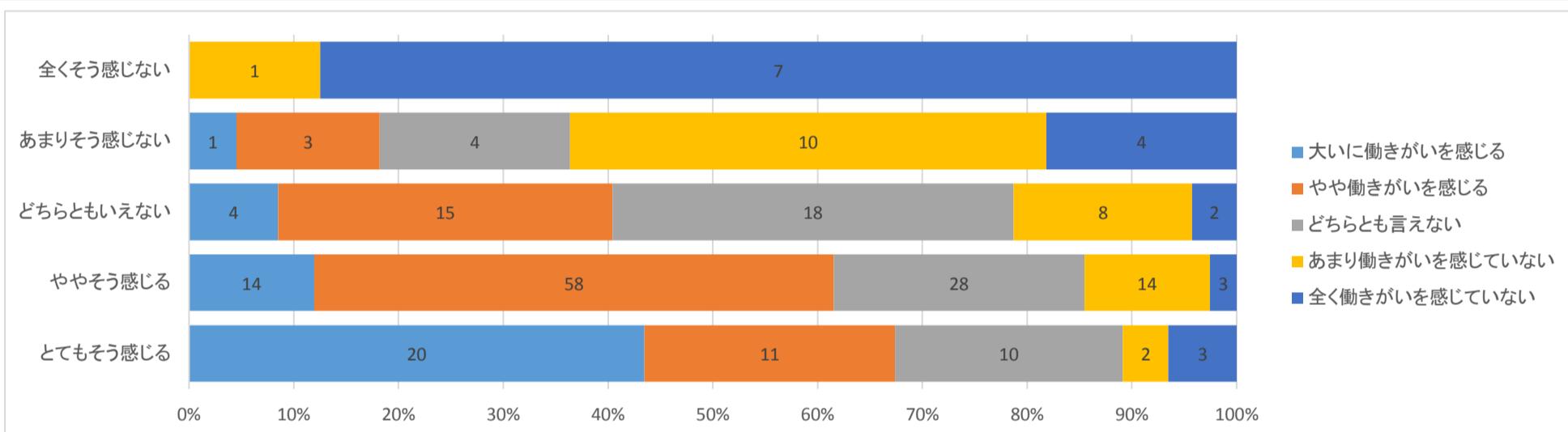
Q24		Q32	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる			26	25	10	3	1	65
ややそう感じる			11	48	29	15	4	107
どちらともいえない				7	14	7	6	34
あまりそう感じない			2	6	3	8	2	21
全くそう感じない				1	4	2	6	13
総計			39	87	60	35	19	240



Q25:あなたが実際にしている業務と事業部のビジョン・方針は一致していると感じますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

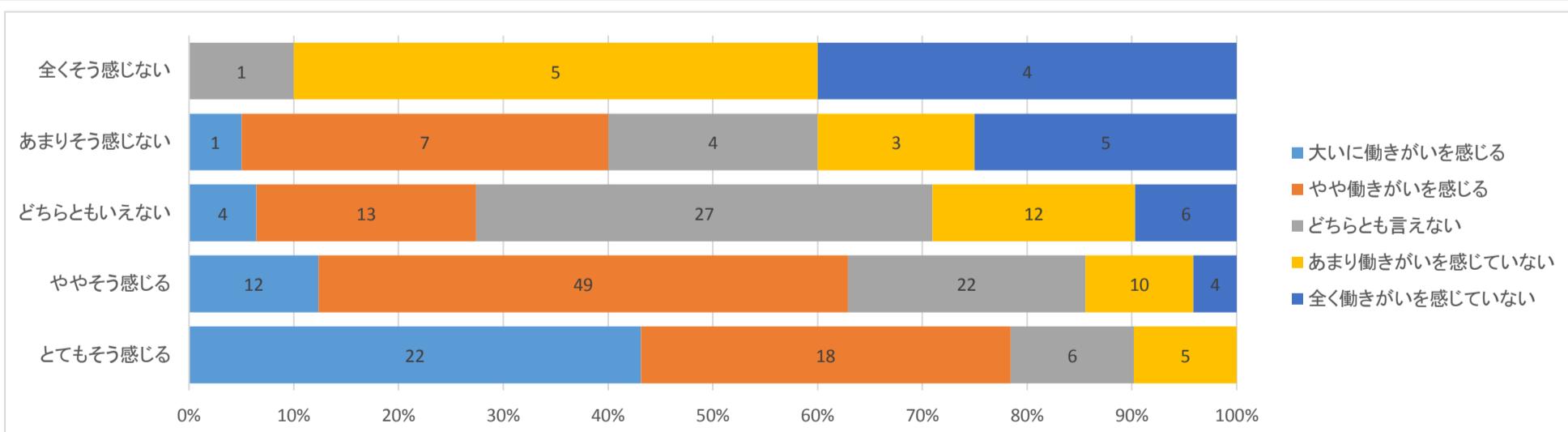
Q25		Q32	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じていない	全く働きがいを感じていない	総計
とてもそう感じる			20	11	10	2	3	46
ややそう感じる			14	58	28	14	3	117
どちらともいえない			4	15	18	8	2	47
あまりそう感じない			1	3	4	10	4	22
全くそう感じない						1	7	8
総計			39	87	60	35	19	240



Q30:あなたが自らの能力を高めたり、業務に関連して行う自発的な取り組みについて、あなたの所属する部署に理解されていると感じていますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

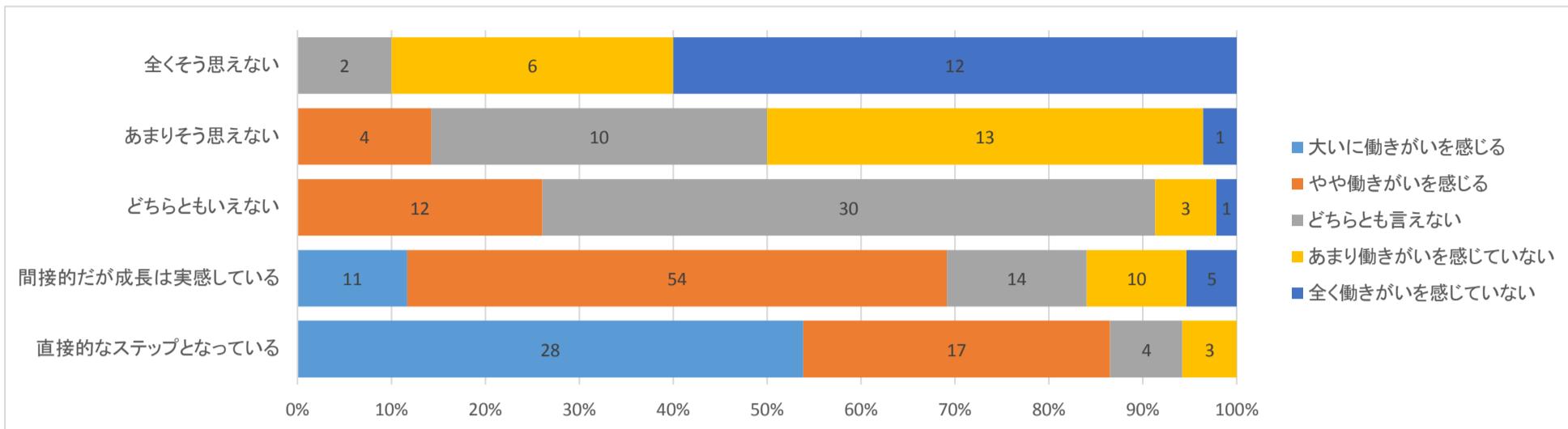
Q30		Q32	大いに働きがいを感じる	やや働きがいを感じる	どちらとも言えない	あまり働きがいを感じない	全く働きがいを感じない	総計
とてもそう感じる			22	18	6	5		51
ややそう感じる			12	49	22	10	4	97
どちらともいえない			4	13	27	12	6	62
あまりそう感じない			1	7	4	3	5	20
全くそう感じない					1	5	4	10
総計			39	87	60	35	19	240



Q31:今、業務で行っていることは今後あなたが目指す姿へのステップとなっていますか？(成長を実感できていますか？)

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32 大いに働きがいを感じやや働きがいを感じどちらとも言えないあまり働きがいを感じていた全く働きがいを感じていない総計					
直接的なステップとなっている	28	17	4	3	52
間接的だが成長は実感している	11	54	14	10	94
どちらとも言えない		12	30	3	46
あまりそう思えない		4	10	13	28
全くそう思えない			2	6	20
総計	39	87	60	35	240



Q27:あなたは自分が担当している業務をどのように感じていますか？

Q32:あなたは現在どの程度働きがいを感じながら業務に取り組むことが出来ていますか？

Q32 大いに働きがいを感じやや働きがいを感じどちらとも言えないあまり働きがいを感じていた全く働きがいを感じていない総計					
自信をもって人に話せる	35	42	25	11	4
少し自信はないが人に話せる	3	40	16	7	3
特に何とも感じていない		5	16	12	6
人にはあまり話したくない	1		3	5	5
決して人には話したくない				1	1
総計	39	87	60	35	19

