

議案書

第27回定期大会

と き 2014年8月27日
と ころ 新宿フロントタワー

ニフティ労働組合

大会次第

開会の辞

資格審査委員選出

資格審査結果報告

大会成立宣言

大会議長選出

大会書記任命

議事運営委員選出

執行委員長挨拶	－ ニフティ労働組合	執行委員長	池田 大
来賓挨拶	－ 全富士通労働組合連合会	副会長	中嶋 一以 様
	－ ニフティ株式会社	代表取締役社長	三竹 兼司 様

報告

1. 2013年度一般経過報告
2. 2013年度会計報告（別紙）
3. 2013年度会計監査報告（別紙）
4. 2014年度執行部役員および職場委員の選挙結果報告（別紙）

議事

1. 2014年度運動方針
2. 2014年度予算に関する件（別紙）
3. 規約の改訂に関する件
4. 外部監査委嘱に関する件

議長、書記、各種役員解任

閉会の辞

第25回定期大会役員

議長（1名）	村上 隆平	（法務部）
書記（1名）	野本 后里	（WEB サービス営業部）
資格審査委員（2名）	高橋 力也	（人事部）
	高松 優	（人事部）
議事運営委員（1名）	小野 哲	（法務部）

2013年度 ニフティ労働組合 一般経過報告

期間 2013年9月～2014年8月

2013年

8月28日	(水)	第26回ニフティ労働組合定期大会	執行委員
8月29日	(木)	8月度安全衛生委員会	三役(旧体制)
9月1日	(日)	電機連合東京地協定期大会	池田
9月4日	(水)	三役ランチ MTG	三役(旧体制)
9月18日	(水)	9月度労使協議会	四役
9月18日	(水)	三役ランチ MTG	三役(旧体制)
9月26日	(木)	9月度安全衛生委員会	四役・後藤
9月30日	(月)	選挙結果発表	
10月2日	(水)	四役ランチ MTG	四役
10月8日	(火)	四役ランチ MTG	四役
10月9日	(水)	書記長会議	栗野
10月15日	(火)	四役ランチ MTG	四役
10月17日	(木)	10月度執行委員会	執行委員
10月22日	(火)	四役ランチ MTG	四役
10月23日	(水)	10月度労使協議会	四役
10月24日	(木)	10月度安全衛生委員会	四役・後藤
10月25日	(金)	AFK 代表者会議	池田
10月30日	(水)	四役ランチ MTG	四役
10月30日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
10月31日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
11月1日	(金)	労対チーム MTG	労働対策チーム
11月6日	(水)	四役ランチ MTG	四役
11月6日	(水)	全富連とのオルグ	四役
11月6日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
11月7日	(木)	労対チーム MTG	労働対策チーム
11月7日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
11月11日	(月)	労対チーム MTG	労働対策チーム
11月13日	(水)	四役ランチ MTG	四役
11月14日	(木)	労対チーム MTG	労働対策チーム
11月14日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
11月18日	(月)	四役臨時 MTG	四役
11月18日	(月)	11月度執行委員会	執行委員
11月19日	(火)	ろうきん来組	栗野・種田
11月20日	(水)	11月度労使協議会	四役
11月20日	(水)	四役ランチ MTG	四役
11月21日	(木)	四役臨時 MTG	四役
11月21日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
11月25日	(月)	会計 MTG	会計・池田・栗野・種田

11月26日	(火)	四役ランチ MTG	四役
11月26日	(火)	外部会計監査	会計・池田・栗野・種田
11月27日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
11月28日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
12月1日	(日)	委員長ミーティング	池田
12月4日	(水)	研修会事前打ち合わせ	四役
12月5日	(木)	11月度安全衛生委員会	四役・後藤
12月5日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
12月6日	(金)	書記長会議	佐々木
12月9日	(月)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
12月10日	(火)	労対チーム MTG	労働対策チーム
12月11日	(水)	四役ランチ MTG	四役
12月11日	(水)	クリスマスツリーイベント	福利厚生チーム
12月14日	(土)	執行委員研修会	執行委員
12月15日	(日)	代表者会議	池田
~12月16日	(月)		
12月17日	(火)	ろうきん来組	栗野・種田
12月18日	(水)	12月度労使協議会	四役
12月18日	(水)	四役ランチ MTG	四役
12月18日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
12月19日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
12月25日	(水)	四役ランチ MTG	四役
12月25日	(水)	ろうきん来組	栗野・種田
12月26日	(木)	12月度安全衛生委員会	四役・後藤
12月26日	(木)	全富連年末ご挨拶	池田

2014年

1月7日	(火)	臨時労使共有会	池田・栗野
1月8日	(水)	四役ランチ MTG	四役
1月8日	(水)	ろうきん来組	栗野・種田
1月10日	(金)	労対チーム MTG	労働対策チーム
1月14日	(火)	労対チーム MTG	労働対策チーム
1月14日	(火)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
1月16日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
1月16日	(木)	労使フォーラム・新春交流会	四役
1月17日	(金)	四役ランチ MTG	四役
1月20日	(月)	1月度労使協議会	四役
1月20日	(月)	春闘 MTG	四役
1月22日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
1月22日	(水)	書記長会議	栗野
1月24日	(金)	労対チーム MTG	労働対策チーム
1月27日	(月)	春闘 MTG	四役
1月27日	(月)	電機連合共済オルグ	池田・栗野・八木
1月27日	(月)	代表者会議	池田
1月28日	(火)	1月度執行委員会	執行委員

1月28日	(火)	全富士通労連幹事会	池田
1月28日	(火)	ろうきん来組	栗野・種田
1月29日	(水)	四役ランチ MTG	四役
1月29日	(水)	チャリティーディナーイベント	福利厚生チーム
1月30日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
1月31日	(金)	労対チーム MTG	労働対策チーム
2月3日	(月)	労対チーム MTG	労働対策チーム
2月5日	(水)	四役ランチ MTG	四役
2月5日	(水)	会計 MTG	会計・栗野・種田
2月6日	(木)	1月度安全衛生委員会	四役・後藤
2月6日	(木)	労対チーム MTG	労働対策チーム
2月6日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
2月10日	(月)	職場委員会	四役・職場委員
2月12日	(水)	外部会計監査	会計・栗野・種田
2月13日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
2月14日	(金)	四役ランチ MTG	四役
2月14日	(金)	労対チーム MTG	労働対策チーム
2月17日	(月)	労対チーム MTG	労働対策チーム
2月18日	(火)	2月度労使協議会	四役
2月19日	(水)	四役ランチ MTG	四役
2月19日	(水)	ろうきん来組	種田
2月20日	(木)	第1回春闘交渉・要求書提出	四役
2月20日	(木)	広報宣伝チーム会	広報宣伝チーム
2月20日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
2月21日	(金)	会計 MTG	会計・栗野・種田
2月24日	(月)	QUO カード配布	執行委員
2月25日	(火)	QUO カード配布	執行委員
2月26日	(水)	四役ランチ MTG	四役
2月26日	(水)	QUO カード配布	執行委員
2月26日	(水)	第1回戦術委員会	池田
2月26日	(水)	ろうきん来組	栗野
2月27日	(木)	QUO カード配布	執行委員
2月27日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
2月28日	(金)	第2回春闘交渉	四役
2月28日	(金)	2月度執行委員会	執行委員
2月28日	(金)	QUO カード配布	執行委員
3月3日	(月)	春闘 MTG	四役
3月3日	(月)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
3月4日	(火)	第3回春闘交渉	四役
3月4日	(火)	労対チーム MTG	労働対策チーム
3月4日	(火)	カメラ講座アテンド	福利厚生チーム
3月5日	(水)	四役ランチ MTG	四役

3月5日	(水)	第2回戦術委員会	池田
3月6日	(木)	2月度安全衛生委員会	四役・後藤
3月6日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
3月10日	(月)	第3回戦術委員会	池田
3月11日	(火)	四役ランチ MTG	四役
3月11日	(火)	第4回春闘交渉	四役
3月11日	(火)	3月度執行委員会	四役・後藤
3月13日	(木)	第5回春闘交渉	四役
3月13日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
3月13日	(木)	会計 MTG	会計・栗野・種田
3月13日	(木)	第4回戦術委員会	池田
3月14日	(金)	トップ折衝	池田委員長
3月17日	(月)	二役折衝・事務折衝	池田・栗野
3月17日	(月)	職場委員会	四役・職場委員
3月18日	(火)	二役折衝・事務折衝	池田・栗野
3月18日	(火)	職場委員会	四役・職場委員
3月19日	(水)	回答書受領	四役
3月20日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
3月24日	(月)	3月度労使協議会	四役
3月25日	(火)	ろうきん来組	種田
3月26日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
3月27日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
3月27日	(木)	第5回戦術委員会	池田
3月27日	(木)	ろうきん来組	種田
3月28日	(金)	四役ランチ MTG	四役
3月28日	(金)	外部会計監査	会計・栗野・種田
4月1日	(火)		
~4月6日	(日)	全富連「カンボジア寺子屋協力隊」参加	宮代
4月2日	(水)	四役ランチ MTG	四役
4月2日	(水)	会計 MTG	会計・栗野・種田
4月3日	(木)	3月度安全衛生委員会	四役・後藤
4月3日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
4月4日	(金)	ろうきん来組	種田
4月9日	(水)	四役ランチ MTG	四役
4月9日	(水)	会計 MTG	会計・栗野
4月10日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
4月11日	(金)	新人歓迎会	執行委員
4月15日	(火)	全富連加盟組合向け QUO カード発送対応	四役
4月17日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
4月21日	(月)	4月度労使協議会	四役
4月21日	(月)	ろうきん来組	栗野
4月23日	(水)	四役ランチ MTG	四役
4月23日	(水)	外部会計監査	会計・栗野・種田
4月24日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム

4月24日	(木)	ろうきん来組	種田
5月8日	(木)	四役ランチ MTG	四役
5月8日	(木)	4月度安全衛生委員会	四役・後藤
5月8日	(木)	ろうきん来組	種田
5月9日	(金)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
5月14日	(水)	四役ランチ MTG	四役
5月19日	(月)	5月度労使協議会	四役
5月19日	(月)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
5月20日	(火)	労対チーム MTG	労働対策チーム
5月21日	(水)	四役ランチ MTG	四役
5月21日	(水)	広報宣伝チーム会	広報宣伝チーム
5月21日	(水)	スパークリングワイン講座	福利厚生チーム
5月22日	(木)	5月度執行委員会	執行委員
5月22日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
5月22日	(木)	ろうきん来組	種田
5月26日	(月)	5月度安全衛生委員会	三役・後藤・早川
5月28日	(水)	四役ランチ MTG	四役
5月29日	(木)	労対チーム MTG	労働対策チーム
5月29日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
5月30日	(金)	書記長会議	種田
5月31日	(土)		
6月3日	(火)	労対チーム MTG	労働対策チーム
6月4日	(水)	四役ランチ MTG	四役
6月5日	(木)	広報宣伝チーム会	広報宣伝チーム
6月5日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
6月5日	(木)	ろうきん来組	栗野
6月9日	(月)	ディズニーチケット配付準備	福利厚生チーム
6月10日	(火)	労対チーム MTG	労働対策チーム
6月11日	(水)	四役ランチ MTG	四役
6月12日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
6月13日	(金)	全労済推進会議	池田
6月16日	(月)	ディズニーチケット配付	執行委員
6月17日	(火)	ディズニーチケット配付	執行委員
6月17日	(火)	広報宣伝チーム会	広報宣伝チーム
6月17日	(火)	ワーカーズラウンジ トライアル	労働対策チーム
6月18日	(水)	ディズニーチケット配付	執行委員
6月19日	(木)	6月度執行委員会	執行委員
6月19日	(木)	ディズニーチケット配付	執行委員
6月20日	(金)	四役ランチ MTG	四役
6月21日	(土)	代表者会議	池田
~6月22日	(日)		
6月23日	(月)	6月度労使協議会	四役
6月24日	(火)	外部監査の対応 MTG	会計・栗野・種田
6月25日	(水)	四役ランチ MTG	四役
6月25日	(水)	ワーカーズラウンジ第1回	労働対策チーム
6月26日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム

6月26日	(木)	業種別合同部会	池田
~6月27日	(金)		
6月30日	(月)	合宿前事前 MTG	四役
6月30日	(月)	ろうきん来組	栗野
7月1日	(火)	広報宣伝チーム会	広報宣伝チーム
7月1日	(火)	ワーカーズラウンジ第2回	労働対策チーム
7月2日	(水)	四役ランチ MTG	四役
7月2日	(水)	ワーカーズラウンジ第3回	労働対策チーム
7月3日	(木)	6月度安全衛生委員会	四役・後藤
7月3日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
7月4日	(金)	今期活動振り返り会	福利厚生チーム
7月5日	(土)	執行委員研修会	執行委員
7月8日	(火)	ワーカーズラウンジ第4回	労働対策チーム
7月8日	(火)	ろうきん来組	種田
7月9日	(水)	四役ランチ MTG	四役
7月9日	(水)	外部監査	会計・栗野・種田
7月10日	(木)	会計 MTG	会計・栗野
7月15日	(火)	ワーカーズラウンジ第5回	労働対策チーム
7月16日	(水)	広報宣伝チーム会	広報宣伝チーム
7月16日	(水)	外部監査	会計・栗野・種田
7月17日	(木)	四役ランチ MTG	四役
7月17日	(木)	職場委員会	四役・職場委員
7月17日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
7月22日	(火)	7月度労使協議会	四役
7月22日	(火)	全労済来組	池田・栗野
7月22日	(火)	ろうきん来組	種田
7月23日	(水)	四役ランチ MTG	四役
7月23日	(水)	労対チーム MTG	労働対策チーム
7月24日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
7月28日	(月)	労対チーム MTG	労働対策チーム
7月30日	(水)	四役ランチ MTG	四役
7月30日	(水)	外部監査	会計・栗野・種田
7月31日	(木)	予算策定 MTG	四役
7月31日	(木)	7月度安全衛生委員会	四役・後藤
7月31日	(木)	労対チーム MTG	労働対策チーム
7月31日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
7月31日	(木)	内部監査	会計・会計監査
8月3日	(日)	BBQ イベント	福利厚生チーム
8月5日	(火)	ろうきん来組	種田
8月6日	(水)	外部監査	会計・栗野・種田
8月7日	(木)	福利厚生チーム MTG	福利厚生チーム
8月11日	(月)	8月度執行委員会	執行委員

2013年度 ニフティ労働組合 一般経過報告

期間 2013年9月～2014年8月

主な活動および成果

1. 春闘交渉への取り組み

今期は、安倍政権によるデフレ脱却を目的とした賃上げ要請にどう対応するか、そして、会社の業績が伸び悩み、一時金の妥結点が見出しにくい難しい交渉でした。

- ・計12回にわたり会社側に対し賃金の改善並びに一時金要求の交渉活動を実施。
- ・賃金改善は、対象クラスの限定付きとはなったが、2,000円アップを獲得。
- ・一時金は、昨年度よりも0.15か月下回ったものの、ほぼ横ばいの水準である4.6か月を獲得。
- ・一緒に要求を行った、監視コール対応者の状況改善、評価制度の運用見直しに関する検討は、まだ具体的な解が見えていない状況。引き続き、来期以降も継続協議を行っていく。

2. 「一般社員 評価/報酬制度 2012」の運用確認を継続的に実施

クラスの構成比率および評価分布の割り当てが正しく運用されているかについて、評価確定後に毎回確認を行いました。

- ・上級者クラス以上の構成割合は30%目標に対し、2013年度上期の評価確定時点で、28%⇒2013年度下期28%と、目標値から近い割合をキープしており、構成上は的確な運用がなされていることを確認している。
- ・2013年12月～2014年1月にかけて実施をした、「評価・FB面談および働きがいに関するアンケート」による調査結果では、制度の満足度はやや低下傾向であることが分かった。
- ・アンケート結果より得られた組合員の声を会社側と協議を行うことで、以前より組合員の不満が大きかった計画・評価シートフォーマット変更へとつながった。
- ・来期以降も、組合員の「納得度」や「モチベーション」が向上するようよりよい制度にしてい くために、継続的に会社側との協議を行っていく。

3. 職場委員会の設置

昨年の定期大会の第3号議案でご承認いただいたように、執行機関と決議機関の分離を行うため、職場委員会を発足し、運営を行いました。

- ・これまでに、計6回の職場委員会を実施。
- ・春闘の要求書・回答書内容やニューベネフィットプラン導入の審議および決議を中心に行った。

4. 魅力あるライフスタイルへの支援に向けた福利厚生イベントの実施

組合員の要望が多い人気イベントと組合員のライフステージの変化に対応した家族間交流イベントを中心に企画・実施をしました。

- ・人気の高いイベントの継続実施。(ディズニーイベント、スパークリングワイン講座、クリスマスツリー教室)
- ・組合員のライフステージの変化に対応した家族間交流イベントの実施。(BBQイベント)
- ・被災地の復興支援ならびに社会貢献活動を実施。(チャリティーディナー)

5. より身近で信頼される執行部活動の取り組み

見やすく、分かりやすく、伝わりやすい執行部活動を目指し、広報宣伝チームを設置し、広報宣伝活動の強化を行いました。また、組合員と直接対話をし、意見交換のできる場を設営し、組合員の声を直接吸い上げる取り組みを行いました。

- ・オリジナルリーフレットの作成・配付による広報宣伝活動の強化(計5回)。

- ・「見やすさ」を追求し、写真を多用したサイネージでの広報活動を実施。
- ・組合員が抱えている・感じている課題感、疑問を集約するためのワーカーズラウンジを計5回実施し、21名が参加。
- ・来期以降も、組合員の皆さまと直接対話する機会を増やし、組合員の声として、「会社に対する提言・提案」を継続的に行っていく。

以上

2013年度会計報告（別紙）

2013年度会計監査報告（別紙）

2014年度執行部役員および職場委員の選挙結果（別紙）

第1号議案

2014年度運動方針

～ 組合員の働きがいと幸せを追求し、自律性を育む職場環境を目指す ～

ニフティ株式会社は各事業の成長が鈍化し、ますます厳しい経営環境に置かれつつあります。また、そのような中で組合員のやりがい、働きがいも変化しつつあると感じております。

以上の背景を踏まえ、あらためてニフティ労働組合は一人ひとりの組合員と向き合い、意見を集約し、経営に伝えるという組合の基本的な活動をしっかりやっていきたいと思っております。それらの活動を通し、組合員のやりがい、働きがいの醸成に努めたいと考えております。

■今期重点テーマ

『経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の醸成』

●具体的な取り組み

- ・ 組合員一人ひとりと直接対話をし、意見交換できる場の設営
- ・ 集約した意見をもとに会社へ改善を要求し、結果を組合員へフィードバック

■継続テーマ

1. 「魅力ある企業づくりへの参画」

組合員一人ひとりの働きがいを大切にし、自律性を重視した企業風土づくりに参画します。また、現場の意見を経営に働きかけ、会社組織全体の信頼感醸成に努めます。

1) 魅力ある職場環境の追求

- ・ 評価制度の運用をチェックし、組合員にとって納得性の高い制度および評価の追求
- ・ 一人ひとりの多様性を認め合い行動できる職場の実現
- ・ 一人ひとりが、自律的に仕事に取り組めるような職場の追求

2) ニフティの企業価値最大化に向けた各種取り組みへの参画

- ・ 経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の醸成
- ・ 個々の能力が最大限発揮できるような職場マネジメントの向上に向けた積極的な提言
- ・ 組合員のやりがい、働きがい向上に向けた労使での取り組みの実現

2. 「魅力あるワークスタイルの追求」

組合員の安定した生活基盤を維持するとともに豊かな労働・職場環境を追求し、日々の健康的な会社生活の実現を支援します。

1) 2015年春季生活改善闘争の取り組み

- ・ 働きがいにつながる労働条件への取り組み
- ・ 会社業績を見据えた一時金要求

2) 労働・職場環境の実態把握と向上への取り組み

- ・ 各種アンケートや対話活動などで得られる組合員の声、及びその背景の理解に努め、それを踏まえた会社への提言や組合員へのフィードバックを推進
- ・ 常駐や出向している組合員へ直接的な職場環境のチェックを行い、それを踏まえた会社への提言

3) 健康的な会社生活への支援

- ・ 36協定を遵守すべく適正な労働時間の実現に向けての各種活動を推進
- ・ 安全衛生委員会などの場での労使双方の役割を確認した改善活動の実施

4) 有給休暇取得率向上への取り組み

- ・ メリハリある働き方ができる、労働・職場環境の追求

3. 「魅力あるライフスタイルへの支援」

組合員間のコミュニケーションの充実を図り、社会人、家庭人として豊かな生活が送れるよう支援します。

1) 組合員間、および組合員以外の社員、家族間のコミュニケーションが充実し、相互の理解が深まる機会を設営

- ・ 組合員懇親に関わるイベントや交流会の実施
- ・ 組合員以外の社員を含めたイベントや交流会を実施し、コミュニケーションの強化を模索

- 2) 組合員の社会貢献活動への取り組み
 - ・ 東日本大震災復興支援をはじめとしたボランティア活動への取り組みや、全富士通労連の社会貢献活動への参画など
 - ・ 組合員の自主的なボランティア活動の支援
- 3) 組合員のライフプランニング、フィナンシャルプランニングを支援
 - ・ 組合員の知識・教養を高める機会の創出
 - ・ スケールメリットを生かした金融商品の紹介

4. 「より身近で信頼される執行部活動の実現」

組合員のための執行部活動が、より見えやすく、より身近に感じてもらえるように努め、信頼される執行部活動を実現します。

- 1) 見えやすく、分かりやすく、伝わりやすい執行部活動
 - ・ メール、組合HP、リーフレット、デジタルサイネージなどを活用した積極的な情報発信
- 2) 組合員と直接対話をし、意見交換のできる場の設営
- 3) 信頼され存在感のある組合役員、職場委員の教育、育成

■2013年度運動方針からの主な変更点

1. 「魅力ある企業づくりへの参画」

組合員一人ひとりの生きがい、働きがいにつながる企業風土づくりに参画します。また、一人ひとりの自律性を重視した、魅力ある労働条件を追求します。(変更)

- 1) 魅力ある労働条件(変更)の追求
 - ・ 評価制度の運用をチェックし、組合員にとって納得性の高い制度および評価の追求
 - ・ 個々の能力が発揮できるような職場マネジメントの向上に向けた積極的な提言
 - ・ 一人ひとりが、自律的に仕事に取り組めるような職場の追求
- 2) ニフティの企業価値最大化に向けた各種取り組みへの参画
 - ・ お互い切磋琢磨し成長できるような労使関係の構築(削除)
 - ・ 組合員が能力を最大限発揮できるような、多様性のある働き方を実現するための提言
 - ・ 経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の実現

2. 「魅力あるワークスタイルの追求」

組合員の安定した生活基盤を維持するとともに豊かな労働・職場環境を追求し、日々の健康的な会社生活の実現を支援します。

- 2) 労働・職場環境の実態把握と向上への取り組み
 - ・ 各種アンケートや対話活動などで得られる組合員の声、及びその背景の理解に努め、それを踏まえた会社への提言や組合員へのフィードバックを推進
 - ・ (常駐を追加) 出向している組合員へ直接的な職場環境のチェックを行い、それを踏まえた会社への提言

4. 「より身近で信頼される執行部活動の実現」

組合員のための執行部活動が、より見えやすく、より身近に感じてもらえるように努め、信頼される執行部活動を実現します。

- 1) 見えやすく、分かりやすく、伝わりやすい執行部活動
 - ・ メール、組合HP、リーフレット (デジタルサイネージを追加)などを活用した積極的な情報発信
- 2) 組合員と直接対話をし、意見交換のできる場の設営
- 3) 信頼され存在感のある組合役員、職場委員の教育、育成を追加)

以上

2号議案

2013年度予算に関する件（別紙）

第3号議案

規約の改訂に関する件

ニフティ労働組合は、今後いかなる状況にも柔軟に対応できるようにすべく、会社との交渉要員を増やせるようにしたいと考えております。また、執行部で増大している事務作業を軽減すべく書記の導入ができるようにしたいと考えております。

改訂の概要

1. 規約の改訂

- ① 役員の交渉の権限について明記をし、交渉委員を随時増やすことができるようにする。
- ② 執行機関の事務作業を行う書記をおけるようにする。

ニフティ労働組合同規約

現 行	改 訂 (案)
<u>(新規追加)</u>	<u>第 40 条 (交渉権限)</u> <u>第 1 項 会計監査を除く役員は組合を代表し会社と交渉する権限を持つ。</u> <u>第 2 項 大会または職場委員会で、交渉委員の増員を決定することができる。</u>
第 40 条 (役員を選出)	第 <u>41</u> 条 (役員を選出)
第 41 条 (任期)	第 <u>42</u> 条 (任期)
第 42 条 (補充)	第 <u>43</u> 条 (補充)
第 43 条 (解任)	第 <u>44</u> 条 (解任)
第 44 条 (会計)	第 <u>45</u> 条 (会計)
第 45 条 (経費)	第 <u>46</u> 条 (経費)
第 46 条 (組合費徴収額)	第 <u>47</u> 条 (組合費徴収額)
第 47 条 (組合費徴収方法)	第 <u>48</u> 条 (組合費徴収方法)
第 48 条 (会計年度)	第 <u>49</u> 条 (会計年度)
第 49 条 (会計報告)	第 <u>50</u> 条 (会計報告)
第 50 条 (活動手当)	第 <u>51</u> 条 (活動手当)

現 行	改 訂 (案)
(新規追加)	第9章 書記
(新規追加)	第52条 (書記) 執行委員会の決定と職場委員会の承認を経て、若干名の書記をおくことができる。書記は執行部の事務作業を補佐するものとする。
(新規追加)	第53条 (書記の労働条件) 書記の労働条件については、職場委員会の承認を経るものとする。
第9章 賞罰	第10章 賞罰
第51条 (表彰)	第54条 (表彰)
第52条 (制裁)	第55条 (制裁)
第53条 (制裁の種類)	第56条 (制裁の種類)
第54条 (制裁の種類)	第57条 (制裁の種類)
第10章 賞罰	第11章 賞罰
第55条 (解散)	第58条 (解散)
第56条 (効力の発生) 第1項 この規約は2013年9月24日より実施する	第59条 (効力の発生) この規約は2014年9月29日より実施する

以上

第4号議案

外部監査委嘱に関する件

2014年度外部監査を「公認会計士 藤本 健二 氏」に委嘱します。

公認会計士・税理士 藤本 健二 (藤本公認会計士・税理士事務所)

東京都新宿区荒木町22-2 パークキューブ四谷三丁目511

【委嘱理由】

当該分野における専門性及び、2013年度ニフティ労働組合外部監査の活動実績を有する当人を選任し、適切かつ円滑な監査体制を整えるため

以 上