

こんにちは、ニフティ労働組合 執行委員長 池田です。

2月25日に提出しました2015年総合労働条件改善闘争（春闘）の要求書に対する回答書を、3月25日に受領いたしましたので執行部見解も含め説明いたします。なお、今年も全富士通労働組合連合会の統一闘争に参画する立場で交渉に臨んでおります。

1. 取り巻く状況

<市況>

政府は2015年1月23日に公表した「月例経済報告」において、国内の景気動向については「景気は、個人消費などに弱さがみられるが、緩やかな回復基調が続いている」との基調判断を示し、先行きについては「当面、弱さが残るものの、雇用・所得環境の改善傾向が続く中で、原油価格下落の影響や各種政策の効果もあって、緩やかに回復していくことが期待されている」としつつも「消費者マインドの弱さや海外景気の下振れなど、わが国の景気を下押しするリスクに留意する必要がある」との不透明感を指摘しています。

また、政府は1月12日に公表した「経済見通しと経済財政運営の基本的態度」において、2014年度 GDP 実質成長率の見通しについては、消費税増税や円安に伴う物価上昇に家計の所得が追い付いていないことなどを要因に、1.2%から▲0.5%に下方修正しています。

<会社業績>

- ・ 下方修正後（2Q決算）予算：売上高 68,000 百万（前回計画比 ▲2,000 百万）、営業利益 3,500 百万（同 ▲1,200 百万）
- ・ 売上高/営業利益の下降トレンドは継続

2. 要求に関する考え方

<賃金>

（1）個別賃金

賃金については、「評価・報酬制度2012」の**リーダークラス30ポイントを基準として、6,000円の改善**を要求いたしました。これは、2014年春闘において、一般クラス、スタータークラスにおける賃金改善が実現されたため、今次交渉においては、前年改善対象外となったリーダークラスを賃金改善の水準としました。

6,000円の根拠としては、全富士通労働組合連合会の統一闘争方針に則った形での要求となります。労使の主体的取り組みにより実質生活を維持・向上し、経済の好循環を実現することを目的とし、継続した賃上げを要求しております。

（2）年齢別最低賃金

18歳見合いの基準として160,500円に改善することを要求しております。

<一時金>

今年度は前年の要求月数をベースとした月数ではなく、前年の回答月数と同月数である**4.6か月**を要求しております。要求月数を大幅に下げることが、会社に対して回答月数を下げるきっかけになるのではないかと要求書の機関決定である職場委員会でも意見がわかれたところではありますが、要求月数と回答月数の乖離が年々拡大し、要求月数が現実性/実効性を伴っていないことから、昨年実績をベースに検討いたしました。

なお、要求根拠としては以下の組合員の貢献を考えております。

- ・ 2014年度業績は、最新見通しの営業利益35億円の達成が見込まれている。次にあげるような組合員の貢献によるところが大きく、その努力に報いる一時金を支給すべきこと
 - **精力的なサービス展開** (@nifty 優待サービス、NifMo、@nifty 光、シンプルシリーズアプリ、@nifty スポーツクラブ、不動産/求人/シュフモアプリリニューアル、Frognote、ニフティクラウドエンタープライズ向け機能強化、ハコクララインナップ追加、ビットアイル提携、スマートサブ機能追加、おへやプラス、常時安全セキュリティ 24プラス、@nifty WEB 販促の窓口 等)
 - **継続的なコーポレート活動** (ISMS 新規格移行、情報モラル教育・出前授業 文科省表彰 等)
 - **経営課題解決のための各種取組** (各種タスクフォース、新情報基盤導入、フューチャーセッション 等)
 - **現場からのボトムアップによる活動推進** (エンジニア TF、エンジニアサポート CROSS 等)
 - **既存ビジネスの安定稼働** (ニフクラの内製化による安定運用、日経 BP クラウドランキングベストサービス選出 等)
 - **全社的なコスト削減** (カード情報非保持化)
- ・ 会社の転換期を乗り切るために、社員のモチベーション維持が必要であること

<定年後再雇用制度の処遇改善>

(1) 月例賃金の算出割合に関して改善

すべてのクラスにおいて、現行制度のリーダークラスにおける算出割合と同水準としました。これは、すでにクラスですでに賃金に差がついているのに割合で差をつけることは所得格差が大きく広がるため要求しております。

(2) 月例賃金基準の見直し

現行制度では、定年時の理論月収が月例賃金算出の基準となっておりますが、定年当年まで再雇用時の月例賃金の見込みが立てにくく、改善が必要であると考えております。定年後の見通しをもとにした生活設計を行うためには、複数年の準備期間が必要であること、再雇用時の月例賃金が現在の見通しに対して将来低下する可能性を回避する必要があることを踏まえ、「定年直前2年間の基本給のうち最高の基本給」を要求内容といたしました。

3. 回答書に対する見解

<賃金>

(1) 個別賃金

昨年に引き続きリーダークラスが一律3,000円増額、上級クラスが一律2,000円増額の回答を引き出すことができました。一方で、昨年一律2,000円増額した一般クラス、スタータークラスについては、据え置きとなりました。

一時金と違い、賃金は一度上げると下げるのが一般的に困難であり、今後ますます厳しい経営環境になることを鑑みると、会社にとっては重い決断だったと考えております。

交渉の中でも、「評価・報酬制度2012」導入から3年経過し、2度の春闘の中で基本給テーブル全体が底上げされたことで、基本給テーブルの点での見直しはいったん終わったという認識、と話がありました。このことから来年以降の春闘における賃上げは、ますます慎重な姿勢になることが予想されます。

(2) 年齢別最低賃金

最低賃金として、2,000円改善され158,500円となっております。

なお、最低賃金の改善により、定年後再雇用制度の最低保障についても改善されます。

<一時金>

回答月数については、昨年実績の「4.6ヵ月(1,458,000円)」に対し、「4.5ヵ月(1,426,149円)」となりました。

春闘では、ニフティの事業の収益である営業利益を争点として交渉しておりますが、今年度は営業利益の決算予想が前年度比マイナス12億と、大幅に減益傾向となっております。

ニフティ労働組合としては、このマイナス12億という減益は、新規サービスへの投資によるところが大きく、組合員の事業への貢献は、「2. 要求に関する考え方」において述べた通り、非常に大きなものであったと主張してまいりました。特にNifMoについては多くの組合員がサービス構築に関わっており、交渉の中でも社長も含め会社側は組合員の貢献を認識し、感謝をしている旨の意見をいただいております。

一方で会社側の見解としては、ニフティの収益の柱である接続ビジネスの会員数減少による影響も大きいとのことでした。

満額回答とはなりませんでしたが、このような状況の中での一定の評価はできると考え、妥結するに至っております。

<定年後再雇用>

残念ながら改善には至りませんでした。ただ、長期的には少子高齢化社会を迎えるにあたり、労働者の確保は重要な経営課題であり、定年後再雇用制度の拡充は今後の検討課題というのは労使共通の認識であることは確認できました。今後も継続して協議していきたいと思っております。

4. 総括

2014年度についてもお疲れ様でした。2014年度はここ数年のなかでは、コスト削減施策も一巡し、大きな新規サービスのリリースや新規事業創出のための取り組みが多かったと捉えております。一方で、大幅な減益という結果ではあり今後も油断はできませんが、将来につながる1年であったと考えます。2015年度についてもますます厳しい業績になることが予想されます。交渉の際に、社長からも「今後

2年ほどは厳しい状況が続くが、その後V字回復していくために2015年度はもっと種まき(投資)をする」との言葉がありました。いまだニフティの収益構造は、市場環境が年々厳しくなる接続ビジネスに大きく依存しておりますが、社内を見渡してみると、数年前にクラウド事業が立ち上がり一定の利益を生み出すまでに成長しているのも事実です。ニフティは今後も新たな収益の柱となる事業を立ち上げられると確信しています。

2015年度も私達を取り巻く環境は日々変化していくことでしょう。小さなところでは、例えばジョブローテーションの取り組みを始めるという話もあります。変化に伴い、先行きが不透明になることで不安に感じられることもあるかもしれません。しかし、自らが変化をしていかないことには、自らの成長もありませんし、会社の成長もありません。変化を恐れて受け身になるのではなく、一人一人が変化を恐れずに主体性を発揮することで、まだまだニフティは成長していける会社になることでしょう。

2015年度は変化を楽しんでいきましょう！

以上

(参考)

| 年度 | 業 績 | | | | | 組合状況 | | 平均要求 | | | 平均回答 | | | 乖離 (月) |
|-----|--------------|---------------|--------------|------------|------------|--------------|-------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| | 売上高 (百万円) | 営業利益 (百万円) | 前年比 (百万円) | 前年比 (%) | 営利率 (%) | 交渉ベース (円) | 組合員数 (人) | 月数 (月) | 前年比 (月) | 金額 (円) | 月数 (月) | 前年比 (月) | 金額 (円) | |
| 92年 | 12,800 | 1,200 | | | 9.4% | 225,200 | | 5.90 | | 1,328,680 | 5.14 | | 1,157,530 | -0.76 |
| 93年 | 18,200 | 2,300 | 1,100 | 191.7% | 12.6% | 232,000 | | 5.60 | -0.30 | 1,299,200 | 5.25 | 0.11 | 1,218,000 | -0.35 |
| 94年 | 30,990 | 4,410 | 2,110 | 191.7% | 14.2% | 239,350 | | 5.70 | 0.10 | 1,364,300 | 5.44 | 0.19 | 1,302,000 | -0.26 |
| 95年 | 41,736 | 5,466 | 1,056 | 123.9% | 13.1% | 255,700 | | 5.70 | 0.00 | 1,457,490 | 5.50 | 0.06 | 1,406,000 | -0.20 |
| 96年 | 43,108 | 4,641 | -825 | 84.9% | 10.8% | 261,500 | | 5.80 | 0.10 | 1,516,700 | 5.20 | -0.30 | 1,360,000 | -0.60 |
| 97年 | 40,412 | 2,980 | -1,661 | 64.2% | 7.4% | 264,600 | | 5.60 | -0.20 | 1,482,000 | 5.10 | -0.10 | 1,349,600 | -0.50 |
| 98年 | 48,771 | 1,625 | -1,355 | 54.5% | 3.3% | 261,200 | | 5.60 | 0.00 | 1,463,000 | 5.00 | -0.10 | 1,307,000 | -0.60 |
| 99年 | 60,407 | 510 | -1,115 | 31.4% | 0.8% | 269,900 | | 5.40 | -0.20 | 1,458,000 | 4.95 | -0.05 | 1,336,000 | -0.45 |
| 00年 | 64,446 | 873 | 363 | 171.2% | 1.4% | 276,800 | | 5.30 | -0.10 | 1,468,000 | 4.95 | 0.00 | 1,370,200 | -0.35 |
| 01年 | 63,867 | 1,212 | 339 | 138.8% | 1.9% | 285,100 | | 5.30 | 0.00 | 1,512,000 | 5.00 | 0.05 | 1,425,500 | -0.30 |
| 02年 | 67,681 | 3,357 | 2,145 | 277.0% | 5.0% | 290,100 | | 5.40 | 0.10 | 1,567,000 | 5.10 | 0.10 | 1,479,510 | -0.30 |
| 03年 | 66,428 | 3,709 | 352 | 110.5% | 5.6% | 293,900 | | 5.10 | -0.30 | 1,499,000 | 4.95 | -0.15 | 1,454,805 | -0.15 |
| 04年 | 65,915 | 4,038 | 329 | 108.9% | 6.1% | 295,630 | 381 | 5.10 | 0.00 | 1,508,000 | 4.97 | 0.02 | 1,469,300 | -0.13 |
| 05年 | 68,701 | 1,629 | -2,409 | 40.3% | 2.4% | 294,210 | 422 | 5.10 | 0.00 | 1,501,000 | 4.66 | -0.31 | 1,371,019 | -0.44 |
| 06年 | 84,397 | 2,162 | 533 | 132.7% | 2.6% | 296,250 | 412 | 5.10 | 0.00 | 1,511,000 | 4.70 | 0.04 | 1,393,000 | -0.40 |
| 07年 | 92,636 | 2,004 | -158 | 92.7% | 2.2% | 295,161 | 477 | 5.00 | -0.10 | 1,476,000 | 4.70 | 0.00 | 1,388,000 | -0.30 |
| 08年 | 99,000 | 2,357 | 353 | 117.6% | 2.4% | 296,940 | 489 | 5.10 | 0.10 | 1,515,000 | 4.60 | -0.10 | 1,366,000 | -0.50 |
| 09年 | 102,500 | 2,811 | 454 | 119.3% | 2.7% | 296,410 | 499 | 5.00 | -0.10 | 1,483,000 | 4.70 | 0.10 | 1,394,000 | -0.30 |
| 10年 | 103,507 | 3,732 | 921 | 132.8% | 3.6% | 301,482 | 499 | 5.50 | 0.50 | 1,659,000 | 4.80 | 0.10 | 1,448,000 | -0.70 |
| 11年 | 91,959 | 5,373 | 1,641 | 144.0% | 5.8% | 305,516 | 499 | 5.20 | -0.30 | 1,589,000 | 4.90 | 0.10 | 1,497,028 | -0.30 |
| 12年 | 79,395 | 5,593 | 220 | 104.1% | 7.0% | 315,421 | 504 | 5.20 | 0.00 | 1,641,000 | 4.75 | -0.15 | 1,498,250 | -0.45 |
| 13年 | 71,511 | 4,671 | -922 | 83.5% | 6.5% | 315,983 | 510 | 5.20 | 0.00 | 1,644,000 | 4.60 | -0.15 | 1,453,522 | -0.60 |
| 14年 | 68,000 | 3,500 | -1,171 | 74.9% | 5.1% | 316,922 | 497 | 4.60 | -0.60 | 1,458,000 | 4.50 | -0.10 | 1,426,149 | -0.10 |

※2014年度の売上および営業利益は業績予想です