

議案書

第28回定期大会

とき 2015年8月26日

ところ 新宿フロントタワー

ニフティ労働組合

大 会 次 第

開会の辞

資格審査委員選出

資格審査結果報告

大会成立宣言

大会議長選出

大会書記任命

議事運営委員選出

執行委員長挨拶

ニフティ労働組合

執行委員長

池田 大

来賓挨拶

全富士通労働組合連合会

副会長

池田 孝二 様

ニフティ株式会社

執行役員

野上 裕展 様

報 告

1. 2014年度一般経過報告

2. 2014年度会計報告（別紙）

3. 2014年度会計監査報告（別紙）

4. 2014年度執行部役員および職場委員の選挙結果報告（別紙）

議 事

1. 2015年度運動方針

2. 2015年度予算に関する件（別紙）

3. 外部監査委嘱に関する件

議長、書記、各種役員 解任

閉会の辞

第 28 回定期大会役員

議 長（1名） 村上 隆平 （法務部）

書 記（1名） 野本 后里 （ポータルサービス部）

資格審査委員（2名） 佐藤 光 （人事部）

増田 優 （人事部）

議事運営委員（1名） 八木 梨佐 （イノベーション推進部）

2014年度 ニフティ労働組合 一般経過報告

期間 2014年9月～2015年8月

<2014年>

| | | |
|-----------|---------------------------|---------------------|
| 9月3日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 9月5日(金) | 書記長業務打ち合わせ | 種田・西原 |
| 9月10日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 9月17日(水) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 9月18日(木) | 四役 MTG | 四役 |
| 9月22日(月) | 書記長業務打ち合わせ | 種田・西原 |
| 9月24日(水) | 9月度労使協議会 | 四役 |
| 9月24日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 9月25日(木) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 9月25日(木) | 9月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 9月30日(火) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 9月30日(火) | 9月度執行委員会 | 執行委員 |
| 10月1日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 10月2日(木) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 10月2日(木) | 会計 MTG | 会計・種田・西原・斎藤 |
| 10月2日(木) | 富士通マークティング労組訪問 | 池田大 |
| 10月6日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 10月7日(火) | ビジネスコンサルティング社打合せ | 池田大・後藤 |
| 10月7日(火) | 書記長会議 | 種田 |
| 10月9日(木) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 10月9日(木) | ろうきん来組対応 | 池田大 |
| 10月10日(金) | 四役 MTG | 四役 |
| 10月14日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 10月14日(火) | ビジネスコンサルティング社打合せ | 池田大・後藤 |
| 10月15日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 10月16日(木) | 10月度労使協議会 | 四役 |
| 10月16日(木) | オルグ打合せ | 労働対策チーム |
| 10月16日(木) | 福利厚生チーム・広報宣伝チーム合同 MTG | 福利厚生チーム ・広報宣伝チーム |
| 10月16日(木) | 会計 MTG | 会計・種田・西原・斎藤 |
| 10月18日(土) | 新任三役研修 | 西原 |
| 10月21日(火) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 10月22日(水) | オルグ打合せ | 労働対策チーム |
| 10月23日(木) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 10月23日(木) | 10月度執行委員会 | 執行委員 |
| 10月23日(木) | 四役 MTG | 四役 |
| 10月27日(月) | ビジネスコンサルティング社打合せ | 池田大・後藤・中野 |
| 10月27日(月) | 富士通ミッションクリティカルシステムズ労組来組対応 | 池田大 |
| 10月28日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 10月28日(火) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 10月28日(火) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 10月29日(水) | 四役 MTG | 四役 |

| | | |
|-----------|------------------|------------|
| 10月30日(木) | 10月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 11月1日(土) | 執行委員・職場委員研修会 | 執行委員・職場委員 |
| 11月4日(火) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 11月5日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 11月6日(木) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 11月7日(金) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 11月10日(月) | 再雇用制度ヒアリング | 四役 |
| 11月11日(火) | 公認会計士打合せ | 会計・種田・西原 |
| 11月12日(水) | 11月度劳使協議会 | 四役 |
| 11月12日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 11月14日(金) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 11月17日(月) | ビジネスコンサルティング社打合せ | 後藤・中野 |
| 11月18日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム・早川 |
| 11月19日(水) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 11月19日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 11月20日(木) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 11月20日(木) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 11月21日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 11月21日(金) | 11月度執行委員会 | 執行委員 |
| 11月25日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 11月26日(水) | 通年採用者歓迎会 | 執行委員 |
| 11月27日(木) | 11月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 11月28日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 11月28日(金) | 四役 MTG | 四役 |
| 11月28日(火) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 12月1日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 12月3日(水) | 会計 MTG | 会計・西原 |
| 12月3日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 12月5日(金) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 12月5日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 12月8日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 12月10日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 12月12日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 12月15日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 12月17日(水) | 12月度劳使協議会 | 四役 |
| 12月17日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 12月18日(木) | 会計 MTG | 会計・西原 |
| 12月19日(金) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 12月19日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 12月19日(金) | 四役 MTG | 四役 |
| 12月21日(日) | 全富士通労連京浜懇話会 | 佐々木 |
| 12月22日(月) | 12月度執行委員会 | 執行委員 |
| 12月24日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 12月25日(木) | 12月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |

<2015年>

| | | |
|-----------|--------------|---------|
| 1月 6日(火) | ろうきん来組対応 | 池田大 |
| 1月 8日(木) | 四役 MTG | 四役 |
| 1月 9日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 1月 9日(金) | 会計 MTG | 会計・西原 |
| 1月 13日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 1月 14日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 1月 16日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 1月 19日(月) | 会計 MTG | 会計 |
| 1月 19日(月) | 1月度劳使協議会 | 四役 |
| 1月 19日(月) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 1月 20日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 1月 21日(水) | 公認会計士打合せ | 会計・西原 |
| 1月 21日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 1月 23日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 1月 26日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 1月 27日(火) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 1月 27日(火) | 1月度執行委員会 | 執行委員 |
| 1月 28日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 1月 28日(水) | 第1回職場委員会 | 四役・職場委員 |
| 1月 28日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 1月 29日(木) | 代表者会議 | 池田大 |
| 1月 29日(木) | 1月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 2月 2日(月) | 四役 MTG | 四役 |
| 2月 3日(火) | 第149回幹事会 | 池田大 |
| 2月 3日(火) | 会計 MTG | 会計・西原 |
| 2月 6日(金) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 2月 6日(金) | 春闘四役 MTG | 四役 |
| 2月 6日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 2月 6日(金) | 春闘四役 MTG | 四役 |
| 2月 9日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 2月 11日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 2月 12日(木) | 福利 MTG | 福利厚生チーム |
| 2月 12日(木) | 春闘四役 MTG | 四役 |
| 2月 16日(月) | ファイナンシャルセミナー | 福利厚生チーム |
| 2月 16日(月) | 2月度劳使協議会 | 四役 |
| 2月 17日(火) | 2月度執行委員会 | 執行委員 |
| 2月 18日(水) | 会計 MTG | 会計・西原 |
| 2月 18日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 2月 20日(金) | 第2回職場委員会 | 四役・職場委員 |
| 2月 23日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 2月 24日(火) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 2月 25日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 2月 25日(水) | 第1回春闘交渉 | 四役 |
| 2月 25日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 2月 26日(木) | 2月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 2月 27日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |

| | | |
|-----------|--------------------|------------|
| 2月 27日(金) | 第2回春闘交渉 | 四役 |
| 3月 2日(月) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 3月 3日(火) | 第1回戦術委員会 | 池田大 |
| 3月 4日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 3月 4日(水) | 第3回春闘交渉 | 四役 |
| 3月 4日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 3月 6日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 3月 11日(水) | 第2回戦術委員会 | 池田大 |
| 3月 12日(木) | 3月度執行委員会 | 執行委員 |
| 3月 12日(木) | 第4回春闘交渉 | 四役 |
| 3月 13日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 3月 16日(月) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 3月 18日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 3月 18日(水) | 第5回春闘交渉 | 四役 |
| 3月 18日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 3月 19日(木) | 第4回戦術委員会 | 池田大 |
| 3月 23日(月) | 第3回職場委員会 | 四役・職場委員 |
| 3月 24日(火) | 春闘トップ折衝 | 池田大・佐々木 |
| 3月 26日(木) | 3月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 3月 26日(木) | 第3回戦術委員会 | 池田大 |
| 3月 27日(金) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 3月 27日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 3月 30日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 3月 31日(火) | 第1回選挙対策会議・第5回戦術委員会 | 池田大 |
| 4月 1日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 1日(水) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 4月 1日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 3日(金) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 4月 6日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 4月 7日(火) | ろうきん来組対応 | 西原 |
| 4月 7日(火) | ランチ会検討 MTG | 四役・労働対策チーム |
| 4月 8日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 10日(金) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 4月 13日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 4月 15日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 15日(水) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 4月 15日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 17日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 4月 20日(月) | 4月度劳使協議会 | 四役 |
| 4月 20日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 4月 20日(月) | 新卒採用者歓迎会 | 執行委員 |
| 4月 21日(火) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 4月 21日(火) | 住宅ローンセミナー | 福利厚生チーム |
| 4月 22日(水) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 4月 22日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 22日(水) | 4月度執行委員会 | 執行委員 |
| 4月 22日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 4月 23日(木) | 4月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 4月 24日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |

| | | |
|----------|----------------------|-------------|
| 4月27日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 4月28日(火) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 4月28日(火) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 4月30日(木) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 5月7日(木) | ランチ会検討 MTG | 労働対策チーム・池田大 |
| 5月8日(金) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 5月11日(月) | 四役合宿 | 四役 |
| 5月11日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 5月11日(月) | 四役合宿 | 四役 |
| 5月13日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 5月14日(木) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 5月14日(木) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 5月17日(日) | 業種別合同部会 | 池田大 |
| 5月18日(月) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 5月18日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 5月18日(月) | 業種別合同部会 | 池田大 |
| 5月19日(火) | 5月度労使協議会 | 四役 |
| 5月19日(火) | ディズニーチケット配布準備 | 福利厚生チーム |
| 5月20日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 5月20日(水) | ディズニーチケット受け渡し案内・配布準備 | 福利厚生チーム |
| 5月20日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 5月21日(木) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 5月21日(木) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 5月22日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 5月25日(月) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 5月27日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 5月27日(水) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 5月27日(水) | 5月度執行委員会 | 執行委員 |
| 5月27日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 5月29日(金) | 書記長会議 | 西原 |
| 5月30日(土) | 書記長会議 | 西原 |
| 6月1日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 6月2日(火) | 業種別合同部会 | 池田大 |
| 6月3日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月3日(水) | 業種別合同部会 | 池田大 |
| 6月3日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月4日(木) | 5月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 6月6日(土) | ディズニーランドイベント | 福利厚生チーム |
| 6月8日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 6月9日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 6月10日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月10日(水) | 公認会計士打合せ | 会計・種田・西原 |
| 6月10日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月11日(木) | ディズニー補助金払い戻し準備 | 福利厚生チーム |
| 6月15日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 6月15日(月) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 6月15日(月) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 6月15日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 6月16日(火) | ろうきん来組対応 | 種田 |

| | | |
|----------|---------------------------------|---------------------|
| 6月17日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月18日(木) | 労働対策チーム・広報宣伝チーム合同 MTG | 労働対策チーム ・広報宣伝チーム |
| 6月19日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 6月22日(月) | 6月度労使協議会 | 四役 |
| 6月23日(火) | 6月度執行委員会 | 執行委員 |
| 6月24日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月24日(水) | 代表者会議 | 池田大 |
| 6月24日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 6月25日(木) | 6月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 6月29日(月) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 6月30日(火) | 労働対策チーム・広報宣伝チーム合同 MTG | 労働対策チーム ・広報宣伝チーム |
| 7月1日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月3日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 7月6日(月) | 広報宣伝チーム MTG | 種田 |
| 7月6日(月) | ろうきん来組対応 | 労働対策チーム |
| 7月7日(火) | 労働対策チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 7月7日(火) | 福利厚生チーム MTG | 四役 |
| 7月8日(水) | 四役 MTG | 池田大 |
| 7月8日(水) | 業種別合同部会 | 四役 |
| 7月8日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月10日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 7月15日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月15日(水) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 7月15日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月16日(木) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 7月17日(金) | 全富士通労連 第46回定期大会 政策制度推進センター総会 | 後藤・種田 |
| 7月21日(火) | 7月度労使協議会 | 四役 |
| 7月21日(火) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 7月22日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月22日(水) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 7月22日(水) | 7月度執行委員会 | 執行委員 |
| 7月22日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月23日(木) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 7月23日(木) | 公認会計士打合せ | 会計・種田・西原 |
| 7月24日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 7月27日(月) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 7月28日(火) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 7月28日(火) | 7月度安全衛生委員会 | 安全衛生委員 |
| 7月29日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月29日(水) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 7月29日(水) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 7月29日(水) | 第4回職場委員会 | 四役・職場委員 |
| 7月29日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 7月31日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 8月2日(日) | キッザニアイベント | 福利厚生チーム |
| 8月3日(月) | 会計報告資料作成 | 会計・矢野達 |

| | | |
|----------|-------------|-----------|
| 8月4日(火) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 8月4日(火) | 福利厚生チーム MTG | 福利厚生チーム |
| 8月5日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 8月6日(木) | ろうきん来組対応 | 種田 |
| 8月7日(金) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 8月10日(月) | 労働対策チーム MTG | 労働対策チーム |
| 8月10日(月) | 公認会計士打合せ | 会計・種田・矢野達 |
| 8月12日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 8月17日(月) | 広報宣伝チーム MTG | 広報宣伝チーム |
| 8月17日(月) | 会計 MTG | 会計・種田・西原 |
| 8月17日(月) | 第5回職場委員会 | 四役・職場委員 |
| 8月19日(水) | 四役 MTG | 四役 |
| 8月19日(水) | 8月度労使協議会 | 四役 |

上述取り組みのほか、次の日程にて「お話しかせてくださいランチ会」を実施した（執行委員・職場委員）。

<2014年>

| | | | | |
|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| 11月20日(木) | 11月25日(火) | 12月9日(火) | 12月11日(木) | 12月16日(火) |
| 12月18日(木) | 12月25日(木) | | | |

<2015年>

| | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1月13日(月) | 1月15日(水) | 1月20日(月) | 1月22日(水) | 1月27日(月) |
| 1月29日(水) | 2月3日(月) | 2月5日(水) | 2月10日(月) | 2月12日(水) |
| 2月17日(月) | 2月19日(水) | 2月24日(月) | 2月26日(水) | 3月3日(月) |
| 3月5日(水) | 3月10日(月) | 3月12日(水) | 3月17日(月) | 3月19日(水) |
| 3月24日(月) | 3月26日(水) | 3月31日(月) | 4月2日(木) | 4月7日(火) |
| 4月9日(木) | 4月14日(火) | 4月16日(木) | 4月21日(火) | 4月23日(木) |
| 4月28日(火) | 4月30日(木) | 5月12日(火) | 5月14日(木) | 5月19日(火) |
| 5月21日(木) | 5月26日(火) | 5月28日(木) | 6月2日(火) | 6月4日(木) |
| 6月9日(火) | 6月11日(木) | 6月16日(火) | 6月18日(木) | 6月23日(火) |
| 6月25日(木) | 6月30日(火) | | | |

主な活動および成果

1. 総合労働条件改善闘争（春闘）

2014年度春闘は、会社業績が下方修正され、前年度に対して大幅な減収減益の見込みとなる非常に厳しい状況下での交渉となりました。なお、2014年度も全富士通労働組合連合会の統一闘争に参画する立場で交渉に臨み、労使の主体的な取り組みにより実質生活を維持・向上し、経済の好循環を実現することを目的として継続した賃上げ要求を行いました。

- ・ 個別賃金改善：

リーダークラス 一律 3,000 円増額、上級クラス 一律 2,000 円増額の回答を獲得
(前回交渉での一般クラスおよびスタータークラスの賃金改善と合わせて、全体底上げを実現)

- ・ 一時金：

大幅な会社業績の減益のなか、平均月数 4.5 カ月（昨年実績 4.6 カ月）にて妥結

- ・ 定年後再雇用制度の処遇改善：

当制度の発展・拡充が要検討課題である点は、労使共通の認識であることを確認できたものの、残念ながら今次春闘での改善には至らなかったため、継続協議を図っていく

- ・ 付帯事項：

昨年度の要求内容に対し、未だ改善が見られない「監視コール対応者の状況改善」「評価制度の運用見直し」について、付帯事項として再提起。今後の労使協議で継続協議を行っていく

2. 組合員との直接対話に基づく、会社への改善要求・フィードバックの実施

2014年度運動方針「経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の醸成」の達成を目指し、「お話しをさせてくださいランチ会」の取り組みを実施しました。組合員一人ひとりと直接対話をし、意見交換ができる場としてランチ会を開催し、集約した意見をもとに会社へのフィードバック・改善要求を行いました。

- ・ 2014年12月から2015年6月にかけてランチ会を実施し、組合員 計305名が参加
- ・ 執行委員および職場委員によるヒアリング実施の様子について、サイネージやリーフレットなどを活用して継続的に組合員へ展開
- ・ 2015年5月には、組合員の皆さまの声をもとに、三竹社長と池田委員長による対談を実施
- ・ 2015年8月には、労使協議会にて「評価制度の制度運用」「ジョブローテーション」を中心テーマとして、会社への改善要求・フィードバックを実施

3. 「一般社員 評価/報酬制度 2012」運用状況の確認を継続実施

以前より組合執行部にて実施している「評価面談・フィードバック面談に関するアンケート調査」を2014年度も実施し、「一般社員 評価/報酬制度 2012」運用状況について定点観測を行いました。アンケート調査実施の上、制度の運用実態や要改善事項について会社へフィードバックを実施しました。

- ・ 2015年5月から6月にかけてアンケート調査を実施し、組合員 計245名が回答
- ・ 経年変化のデータから、全体的に面談の質が低下していることが読み取れたため、会社に対して上司が部下の支援を行える環境づくりを強く要求
- ・ 計画の成果に対する意識のすり合わせについて、不十分となっている傾向が強い状態にあり、見直しが必要な機会に対して、面談を実施していない状況も増加傾向にあったため、運用要綱の修正と上司に対して見直し面談のアナウンスを実施するように要求
- ・ 評価制度への満足度が低下しており、低下の原因として基準の透明性がないことへ不満があがっていることがわかったため、評価基準の明確化と説明を要求
- ・ 来期以降も、組合員の「納得度」や「モチベーション」が向上するような、よりよい制度にしていくために、継続的に会社側との協議を行っていく

4. 職場委員会の運営・発展

執行機関と決議機関の分離を行うため、2013年度に発足した職場委員会について、運営を行いました。運営2年目となる2014年度は、職場委員会向けにも研修会を実施し、前述の「お話しかせてくださいランチ会」の取り組みに職場委員が参画しました。

- ・ 春闘の要求書・回答書内容の審議および決議を中心に、計5回の職場委員会を実施
- ・ 2015年11月に、執行委員・職場委員合同でコミュニケーションに関する研修会を実施。研修会で得た知見を元に、職場委員の立場から「お話しかせてくださいランチ会」の取り組みに参加し、組合員の意見吸い上げを行った

5. 魅力あるライフスタイルへの支援に向けた福利厚生イベントの実施

組合員の実施の要望が多い人気イベントと、組合員のライフステージの変化に対応したイベントを中心に、福利厚生イベントの企画・開催を行いました。特に2014年度は、人生設計支援を目指して、ファイナンシャルセミナーや住宅ローンセミナー開催といった新しいイベントを実施しました。

- ・ 以前より組合員から人気の高いイベントの継続実施（ディズニーイベント）
- ・ 組合員のライフステージの変化に対応した家族間交流イベントの実施（キッザニアイベント）
- ・ 人生設計支援を目的としたセミナーの実施（ファイナンシャルセミナー・住宅ローンセミナー）
- ・ 社会貢献活動の実施（日本赤十字社 東日本大震災義援金）

6. より身近で信頼される執行部活動の取り組み

見やすく、分かりやすく、伝わりやすい執行部活動を目指し、継続して広報宣伝活動の強化を行いました。2014年度は、主にニフティでの働きがいを中心テーマに、組合員の声を直接吸い上げる取り組みを行いました。

- ・ オリジナルリーフレットの作成・配付による広報宣伝活動の強化（計3回）
- ・ 「見やすさ」を追求し、写真を多用したサイネージでの広報活動を実施
- ・ 前述の「お話しかせてくださいランチ会（2014年12月～2015年6月）」のほか、「上長のコミュニケーションに関するアンケート（2015年6月）」を実施し、やりがい・働きがいについて、組合員の意見を収集して会社にフィードバック
- ・ 来期以降も、組合員の皆さんと直接対話する機会を増やし、「会社に対する提言・提案」を継続的に行っていく

以上

2014年度会計報告（別紙）

2014年度会計監査報告（別紙）

2014年度執行部役員および職場委員の選挙結果報告（別紙）

第1号議案

2015年度運動方針

～組合員の働きがいと幸せを追求し、自律性を育む職場環境を目指す～

ニフティ株式会社は新規サービスの創出が増えてきており活気が出てきておりますが、利益への貢献にはいたらず、引き続き厳しい経営環境に置かれております。また、そのような中で組合員のやりがい、働きがいも変化しつつあると感じております。

以上の背景を踏まえ、2014年度に引き続きニフティ労働組合は一人ひとりの組合員と向き合い、意見を集めし、経営に伝えるという組合の基本的な活動をしっかりとやっていきたいと思います。それらの活動を通し、組合員のやりがい、働きがいの醸成に努めたいと考えております。

■ 今期重点テーマ

『経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の醸成』

<具体的な取り組み>

昨年度実施した組合員との直接対話「お話しをさせてくださいランチ会」の取り組みを継続し、ヒアリング結果を具体的な改善要望に昇華して、会社へ要求を行っていく

- ・組合員一人ひとりと直接対話をし、意見交換できる場の設営
- ・集約した意見をもとに会社へ改善を要求し、結果を組合員へフィードバック

■ 繼続テーマ

1. 「魅力ある企業づくりへの参画」

組合員一人ひとりの働きがいを大切にし、自律性を重視した企業風土づくりに参画します。また、現場の意見を経営に働きかけ、会社組織全体の信頼感醸成に努めます。

1) 魅力ある職場環境の追求

- ・評価制度の運用をチェックし、組合員にとって納得性の高い評価運用および制度の追求
- ・一人ひとりの多様性を認め合い行動できる職場の実現
- ・一人ひとりが、自律的に仕事に取り組めるような職場の追求

2) ニフティの企業価値最大化に向けた各種取り組みへの参画

- ・経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の醸成
- ・個々の能力が最大限発揮できるような職場マネジメントの向上に向けた積極的な提言
- ・組合員のやりがい、働きがい向上に向けた労使での取り組みの実現

2. 「魅力あるワークスタイルの追求」

組合員の安定した生活基盤を維持するとともに豊かな労働・職場環境を追求し、日々の健康的な会社生活の実現を支援します。

1) 2016年春季生活改善闘争の取り組み

- ・働きがいにつながる労働条件への取り組み
- ・会社業績を見据えた一時金要求

2) 労働・職場環境の実態把握と向上への取り組み

- ・各種アンケートや対話活動などで得られる組合員の声、及びその背景の理解に努め、それを踏まえた会社への提言や組合員へのフィードバックを推進
- ・常駐者、出向者をはじめとする組合員の労働・職場環境をチェックし、それを踏まえた会社への提言

3) 健康的な会社生活への支援

- ・36協定を遵守すべく適正な労働時間の実現に向けての各種活動を推進
- ・安全衛生委員会などの場での労使双方の役割を確認した改善活動の実施
- ・年次休暇、育児休暇など各種休暇取得向上への取り組み

3. 「魅力あるライフスタイルへの支援」

組合員間のコミュニケーションの充実を図り、社会人、家庭人として豊かな生活が送れるよう支援します。

1) 組合員間、および組合員以外の社員、家族間のコミュニケーションが充実し、相互の理解が深まる機会を設営

- ・組合員懇親に関わるイベントや交流会の実施
- ・組合員以外の社員を含めたイベントや交流会を実施し、コミュニケーションの強化を模索

2) 組合員の社会貢献活動への取り組み

- ・ボランティア活動への取り組みや、全富士通労連の社会貢献活動への参画など
- ・組合員の自主的なボランティア活動の支援

3) 組合員のライフプランニング、フィナンシャルプランニングを支援

- ・組合員の知識・教養を高める機会の創出
- ・スケールメリットを生かした金融商品の紹介

4. 「より身近で信頼される執行部活動の実現」

組合員のための執行部活動が、より見えやすく、より身近に感じてもらえるように努め、信頼される執行部活動を実現します。

1) 見えやすく、分かりやすく、伝わりやすい執行部活動

- ・メール、組合HP、リーフレット、デジタルサイネージなどを活用した積極的な情報発信

2) 組合員と直接対話をし、意見交換のできる場の設営

3) 信頼され存在感のある組合役員、職場委員の教育、育成

■ 2014年度運動方針からの主な変更点

■ 今期重点テーマ

『経営のカウンターパートナーとして存在意義を確立できるような組織の信頼感の醸成』

<具体的な取り組み>

昨年度実施した組合員との直接対話「お話しかせてくださいランチ会」の取り組みを継続し、ヒアリング結果を具体的な改善要望に昇華して、会社へ要求を行っていく（追加）

1. 「魅力ある企業づくりへの参画」

組合員一人ひとりの働きがいを大切にし、自律性を重視した企業風土づくりに参画します。また、現場の意見を経営に働きかけ、会社組織全体の信頼感醸成に努めます。

1) 魅力ある職場環境の追求

- 評価制度の運用をチェックし、組合員にとって納得性の高い制度および評価の追求（変更）
- 一人ひとりの多様性を認め合い行動できる職場の実現
- 一人ひとりが、自律的に仕事に取り組めるよう職場の追求

2. 「魅力あるワークスタイルの追求」

組合員の安定した生活基盤を維持するとともに豊かな労働・職場環境を追求し、日々の健康的な会社生活の実現を支援します。

2) 労働・職場環境の実態把握と向上への取り組み

- 各種アンケートや対話活動などで得られる組合員の声、及びその背景の理解に努め、それを踏まえた会社への提言や組合員へのフィードバックを推進
- 常駐や出向している組合員へ直接的な職場環境のチェックを行い（変更）、それを踏まえた会社への提言

3) 健康的な会社生活への支援

- 36協定を遵守すべく適正な労働時間の実現に向けての各種活動を推進
- 安全衛生委員会などの場での労使双方の役割を確認した改善活動の実施
- 年次休暇、育児休暇など各種休暇取得向上への取り組み（追加）

4) 有給休暇取得率向上への取り組み（削除）

- メリハリある働き方ができる、労働・職場環境の追求（削除）

3. 「魅力あるライフスタイルへの支援」

組合員間のコミュニケーションの充実を図り、社会人、家庭人として豊かな生活が送れるよう支援します。

2) 組合員の社会貢献活動への取り組み

- 東日本大震災復興支援をはじめとした（削除）ボランティア活動への取り組みや、全富士通労連の社会貢献活動への参画など
- 組合員の自主的なボランティア活動の支援

以 上

第2号議案

2015年度予算に関する件（別紙）

第3号議案

外部監査委嘱に関する件

2015年度外部監査を「公認会計士 藤本 健二 氏」に委嘱します。

公認会計士・税理士 藤本 健二 (藤本公認会計士・税理士事務所)
東京都新宿区荒木町 22-2 パークキューブ四谷三丁目 511

【委嘱理由】

当該分野における専門性及び、2013年度および2014年度ニフティ労働組合外部監査の活動実績を有する当人を選任し、適切かつ円滑な監査体制を整えるため

以上