

2017年2月20日

ニフティ労働組合
執行委員長 西原 俊輔 様

ニフティ株式会社
代表取締役社長 三竹 兼司



回 答 書

2017年2月10日付「要求書」に対し、次のとおり回答します。

1. 労働環境

a. 事業所の移転

ニフティ株式会社および富士通クラウドテクノロジーズ株式会社において、現状具体的な移転計画はありません。

b. 健康管理室

原則ニフティ株式会社の施設としますが、富士通クラウドテクノロジーズ株式会社の継続利用は検討中です。

2. 年金・退職金・福利厚生

a. 福利厚生

ニフティ株式会社において継続可能な主な福利厚生の制度は以下のとおりです。

- ・ 福利厚生倶楽部
- ・ 部内懇親会費用補助
- ・ ブカツ支援
- ・ 財産形成
- ・ 生命保険（朝日生命・第一生命・日本生命・アフラック・全労災）

b. 企業年金

ニフティ株式会社にて2017年4月1日から3年を最長として制度移行を検討します。それまではニフティ株式会社も現状の取扱いを継続することとし、検討が完了次第、説明会を行う予定です。

c. 退職金

分割時においては制度や金額に変更はありません。

d. 雇用保険被保険者資格取得届の漏れに対する対応

両社において、対応が継続できるよう準備をしています。

3. 業務に関連する質問事項

a. ～d. システム、社内施設、社給品、業務依頼等

現在、両社間で調整中です。

課題や対応事項の洗い出しを全社で取り組んでおり、完了次第、上司から具体的な対応を指示される予定です。

e. 派遣社員の雇用

今回の会社再編に伴う派遣契約の終了は検討しておりません。

以 上