

The background of the slide is white and decorated with numerous realistic water droplets of various sizes. Some droplets are large and prominent, while others are small and scattered. They have soft shadows and highlights, giving them a three-dimensional appearance.

# **【重要】 ニフティ労働組合の 上部団体脱退について**

2021年10月 ニフティ労働組合執行部

## 注意事項

- 本説明会の時間は組合活動の一環となります。  
説明会終了後に業務に戻る場合は参加後AKASHI  
上で休憩の申請をお願い致します。（昼休みの場  
合は休憩申請不要）
- 説明中はマイクをOFFにしてくださいようお願いいたします。カメラについては任意です。

## 冒頭挨拶

- お集まりいただきましてありがとうございます。
- 本日説明する内容はニフティ労働組合の今後に関わる、一人ひとりにとって重要な内容となります。  
説明が長く続きますが、どうか最後まで聞いていただけますようお願い致します。
- 疑問点、不明点はチャットに遠慮無くお書き込みください。一番最後にまとめて回答いたします。（もしくは最後の質問タイムでご発言いただいてもOKです）

# **本日の説明内容**

- 1. ニフティ労働組合の現状の課題と今後の組織構成について**
- 2. 上部団体脱退前後での相違点について**
- 3. 上部団体脱退までの手順について**
- 4. Q&A**
- 5. まとめ**

# **ニフティ労働組合の 現状の課題と今後の組織構成について**

# 現在のニフティ労働組合の組織構成

## 電機連合

(正式名称：全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会)

### 全富士通労働組合連合会

### ニフティ労働組合

富士通、日立、NEC、三菱、パナソニック、東芝など電機産業各社の労働組合が加盟

富士通系列の各企業の労働組合が加盟

その中にニフティ労働組合は加盟をしている

2017年にニフティ(株)が富士通グループを離れ、ノジマグループとなって以降もニフティ労働組合は全富士通労連、電機連合に加盟し続けている。

※ どこの連合会に所属するかは組合の意志で決められます。これまでの会社事情、ニフティ労働組合事情に詳しいことから、いろいろ相談しやすかったのもあり、ノジマグループ入りしたあとも引き続き全富士通労連、電機連合に所属をしていました。

## 現組織体制における課題

ニフティ、ニフティライフスタイルともに  
富士通グループ企業、電機産業企業ではないため  
**上部団体の各種方針とニフティ労働組合の方針との間に  
ズレが発生し、活動に支障をきたしている。**



# 生じているズレや課題点



- 産業の違い、資本関係の違いなどから  
**春闘の闘争方針などがマッチしない**ケースがある。
- 富士通グループ時代と異なり、上部団体から会社への影響力が小さいため、協議・交渉を進めていく上で、  
**上部団体方針と会社との間で妥結点の方向を見出すことが困難になるケースがある。**
- 上部団体の会議が年に数回あり、委員長・書記長は出席必須だが、自分たちの会社や活動に直接関連しない部分もあり負担になっている。加えて、そのための交通費などの出費が組合費から発生している。



※あくまで「例え」です

# 方針がマッチしないケースの例

工場の生産ラインで勤務する労働者の  
安全確保のために、  
全組合とも〇〇を会社に  
要求し達成すること！



上部団体

うちの会社、工場勤務の人なんて  
1人もいないんだけどなあ...  
でも要求しないわけにもいかないし...



ニフティ労働組合  
執行部

# 現在考えている今後の方針

## 電機連合

(正式名称：全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会)

全富士通労働組合連合会

ニフティ労働組合

**電機連合、  
全富士通労連から脱退し、  
独立した労働組合と  
なる。**

また、労働組合専門の社労士法人  
と新たに契約をすることで法的な  
部分や事例相談などのバックアッ  
プをしてもらう。

# 脱退の目的



- 労使（会社と労働組合）ともに、  
ニフティグループの実態にのみ向き合った  
協議・交渉を行う体制にしていくことで、  
今後のニフティグループの成長に貢献する。
- 執行部、職場委員のリソース、コストを自分  
たちの課題解決にのみ使える体制へと変える  
ことで、より活動を活発化し、今後のニフテ  
ィ労働組合の組織成長、発展につなげていく。

# 契約予定の社労士法人について

## 社会保険労務士法人j.union

- j.union 株式会社という労働組合の活動サポートを専門に行う会社から設立された、**日本初の労働組合専門に対応を行う社労士法人。**
- 労務コンサルティングや法的な相談、各種労働問題に対するアドバイス、執行部への勉強会など幅広く実施してくれる。
- 費用は36万円/年（スポットで依頼があれば別途料金発生）
  - 現在上部団体会費が180万円/年程度かかっているため**脱退が決定すると140万円/年程度の支出減となる。**

# 上部団体加盟と社労士法人契約の違い

## 上部団体加盟

電機連合

全富士通労働組合連合会

ニフティ労働組合

所属産業の労働者の地位向上のために上部団体の運動方針に沿って、**連合会の一員として組合活動をしていく。**

## 社労士法人との契約

ニフティ労働組合



バックアップ

社労士法人

**自分たちで主体的に組合活動の方針を定め、  
そのためのバックアップをしてもらう。**

**上部団体から脱退したらどうなるのか？**

## 脱退前後での違い

| 項目                         | 相違点、変更点  |
|----------------------------|--|
| 労働組合としての法的な強さ              | 脱退後も <b>ニフティ労働組合の組合としての法的な強さに変更点はありません。</b><br>2021年2月にニフティ労働組合は法人格を取得しており適法組合(※1)となっています。 |
| 春季交渉などの会社との交渉事項            | <b>変更点はありません。</b><br>脱退後も春季交渉をはじめ、会社との各種協議・交渉は継続して行います。                                    |
| 補助金や慶弔金などの組合独自の福利厚生やイベントなど | <b>変更点はありません。</b><br>組合の補助金、慶弔金制度は継続します。また福利厚生イベントも状況を見て適宜、企画・開催いたします。                     |

※1:労働組合法上の労働組合、これに認められることで労働組合法による権利が保障される

## 脱退前後での違い

| 項目                 | 相違点、変更点   |
|--------------------|---|
| 電機連合の共済            | <p>電機連合より脱退となりますので、退会する必要があります。</p> <p>ねんきん共済、けんこう共済などの電機連合の共済の加入者には退会届を配布をさせていただきます。</p>   |
| こくみん共済Coop（全労済）の共済 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 各自が加入している共済については継続可能です。</li><li>• 全員一括で加入しているセット共済（死亡保障400万円）については、脱退により料率があがるため、加入口数を減らす等の検討を行います。</li></ul> |

※ 富士通トータル保険と本件は無関係です。  
富士通トータル保険から退会する必要はありません。



## 脱退前後での違い

| 項目       | 相違点、変更点   |
|----------|---|
| 組合費の徴収金額 | <p data-bbox="736 353 1280 396"><b>脱退時点では変更はしません。</b></p> <p data-bbox="736 445 1827 576">脱退により、上部団体会費、外部の会議への出席に伴う出費はなくなります。脱退後の活動いかんによっては委員の活動量がこれまで以上に多くなる可能性があるためです。</p> <p data-bbox="736 625 1789 827">ただし、<br/>独立の記念と電機共済脱退に伴う手続き期間の負担減のため、<br/><b><u>脱退が決定した場合は2022年1月から当面の間、組合費を無徴収とします。</u></b></p> <p data-bbox="736 838 1821 964">今後の組合費については、活動と照らし合わせ金額を検討の上、来年8月の定期大会で確認後、<b>2022年10月給与から徴収を再開する予定です。</b></p> <p data-bbox="774 1018 1628 1057">※ 金額を引き上げする可能性はおそらくないです。</p> |

# 上部団体脱退までの手続きについて

## どうすれば脱退決定となるのか

**今日この場での説明が完了したら勝手に脱退が成立するわけでも、組合執行部が勝手に脱退を決定できるわけでもありません。**

ニフティ労働組合規約3条に

### **第3条（加盟）**

**全富士通労働組合連合会（以下全富士通労連という）に加盟する。**

という定めがあります。

**規約からこの部分を削除することで上部団体からの脱退が決定します。**

## 規約改正手順

規約の改正手順についてはニフティ労働組合同規約第 17 条 2 項、および第 20 条 2 項にその定めがあります。

### 第 2 節 代議員大会

#### 第 17 条（付議事項）

##### 2. 規約の改正

#### 第 20 条（議決）

1. 議決は通常、挙手または無記名投票をもって行い、出席代議員の過半数の同意を得て決定する。ただし、可否同数のときは議長が決める。
2. 規約第 20 条第 1 項の規定に関わらず、規約第 17 条第 2 項の場合には、全組合員の直接無記名投票による、組合員総数の過半数の賛成を得なければ、改正することができないものとする。



規約の内容に則って規約を改正します。

## 規約改正手順

1. 臨時の代議員大会を開催し、規約改正を大会議案として上程する。
2. 大会で議案可決された場合に規約改正の批准投票を行う。  
⇒全組合員の過半数の賛成への  
投票をもって規約改正が成立する。

## 規約改正手順

1. 臨時の代議員大会を開催し、規約改正を大会議案として上程する。
2. 大会で議案可決された場合に規約改正の批准投票を行う。  
⇒全組合員の過半数の賛成への  
投票をもって規約改正が成立する。

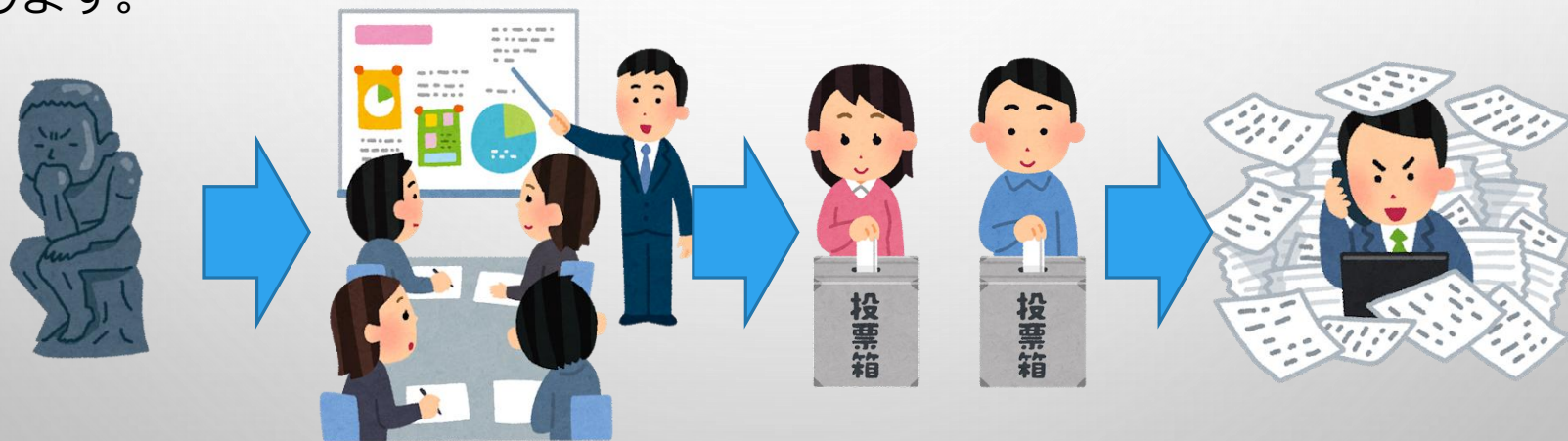
改めて一つずつ説明します。



# 労働組合の活動における基本

組合活動においては立法と行政のように権限を分離させています。

執行部（委員長、書記長、執行委員など）には組合活動におけるあらゆる議決権がなく、機関会議にかけて代議員、職場委員に承認をしてもらい活動します。



執行部が  
活動内容を考える

代議員、職場委員に  
説明する

代議員、職場委員に  
決議してもらう

執行部は決議された内容に  
基づいて活動をする

# 大会とは？代議員とは？

労働組合の活動における重要事項を決議する機関が**大会**。



この「**大会**」で議決権を持つのが「**代議員**」

2021年度代議員は組合役員選挙にて選出されています。  
くわしくは組合サイトをご確認ください。



**職場委員会**

※大会より1ランク下の決議機関。  
軽い内容は職場委員会で決められる。

大会で決議できる内容  
(抜粋)

- ・運動方針
- ・予算案
- ・ストライキの開始、終了
- ・**規約の改正（※1）**

※1：大会後、直接無記名投票による過半数の賛成が必要



改めて

**上部団体脱退までの手続きについて**

## 規約改正手順

1. 臨時代議員大会を開催し、規約改正を大会議案として上程する。
2. 大会で議案可決された場合に規約改正の批准投票を行う。  
⇒全組合員の過半数の賛成への  
投票をもって規約改正が成立する。

**⇒この2つのステップを踏む必要があります。**

## 規約改正手順

### 1. 臨時代議員大会を開催し、規約改正を大会議案として上程する。



規約改正は大会だけでは決定できないので、  
実質ここでは「**規約変更しようと思っています**」と  
提案されたことを確認しておしまい。

## 規約改正手順

### 2. 大会終了後に規約改正の批准投票を行う。

#### 第3条（加盟）

全富士通労働組合連合会（以下全富士通労連という）に加盟する。

上記内容を規約より削除し、脱退しようと思います。






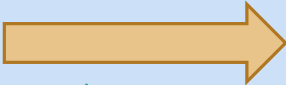

という意志を全員に問うための投票を実施します。

全員に投票用URLを送りますので必ず投票をお願いいたします。

この投票での過半数の賛成をもって、上部団体脱退の意志が成立します。

なお、**全組合員数は二フティ、NLS合わせて約330名となりますので、最低でも約170名の賛成が必要となります。**

## 脱退に向けてのスケジュール

|            | 10月   | 11月   | 12月   |
|------------|---|---|---|
| 脱退についての説明会 |          |   |   |
| 臨時大会       | <br>本説明会 |  |   |
| 規約批准投票     |   |  |   |
| 上部団体での承認   |   |   |  |

全員投票をお願いします

上部団体への報告をもって  
脱退完了

**Q&A**

## Q&A

**Q. なぜこのタイミングで上部団体を脱退をすることを考えたのでしょうか。**

A. 2017年にノジマグループ傘下となったあと、ニフティ労働組合はニフティと富士通クラウドテクノロジーズ両社にまたがる組合として活動をし、2018年に富士通クラウドテクノロジーズ労働組合を独立させました。

以降、組合の活動形態のあり方についてはずっと検討して参りましたが、大きく変化するニフティグループの状況を見て、より会社実態にあった活動に注力できるようにすべきと感じ、脱退を検討する運びとなりました。

## Q&A

**Q. 規約批准投票で過半数の賛成が得られなかった場合どうなるのでしょうか。**

A. 引き続き、ニフティ労働組合は全富士通労連ならびに電機連合加盟の労働組合となります。また、その場合、組合費無徴収期間は設けません。

**Q. 組合費無徴収期間は補助金などは使えなくなるのでしょうか、活動もしなくなるのでしょうか。**

A. 慶弔金/補助金、イベント開催も含め活動も今まで通り継続します。組合費無徴収を理由に活動内容を制限することはありません。



## Q&A

### Q. 脱退後契約予定の社労士法人の選定理由を教えてください

A. 労働組合に対しての活動支援を行っている企業はいくつかありますが、執行部への教育・セミナーのみ行っているような会社が多数です。その中で、労使関係問題や法的な部分の相談をメインに行っているということが、ニーズにマッチしているということで選定しました。

また、法律事務所への顧問契約も検討しましたが、調べる限り顧問費用が現在の上部団体会費とあまり変わらないというのもあり、今回の社労士法人の選定に至っています。

## Q&A

**Q. 組合としての法的な強さは変わらないとのことですが、上部団体の後ろ盾がなくて大丈夫でしょうか。たとえば春闘を拒否されたりしないでしょうか。**

A. 労働者が団体交渉を行うことは、労働者の権利として日本国憲法で定められています。また、正当な理由なく会社が労働組合からの団体交渉を拒むことは労働組合法第7条2号にて禁止されています。

先の説明のとおり、ニフティ労働組合は法人格を取得しているため、有事の際は都道府県の労働委員会に救済申し立てを行うことができます。

なんでもかんでも法律を盾にとるような物々しい活動スタイルに変えていく気はないですが、独立後も今まで通りの活動を行える体制となっています。

## Q&A

**Q. 独立ではなく別の上部団体を探して所属するべきではないでしょうか。**

A. 脱退後、活動を進めていく上で、どこかの上部団体に所属することがより適切と執行部判断がされれば、また今回同様のステップを踏んでどこかの上部団体に所属を進めていくと思います。

残念ながらニフティ、ニフティライフスタイルの産業にマッチしていて、かつ会社に対しての影響力を大きくもつような上部団体はなく、まずは独立で考えています。

また、全富士通労連の会費は安価だったため、他の上部団体に所属する場合、組合費を値上げする可能性が高いです。

(現在のニフティ労働組合の組合費は基本給の1.0%ですが、日本労働組合総連合会傘下の組合の組合費平均は基本給の2.0%となっています)

## Q&A

**Q. ノジマの労働組合が入っている上部団体に加盟させてもらえばよいのではないのでしょうか？**

**A. ノジマには労働組合がありません。  
そのため「ノジマの労働組合が加盟している上部団体」というものは存在しません。**

労働組合は我々働くものが自主的に結成するものであり、会社によって結成されるものでもなければ、会社規模によって労働組合を結成せねばならない、といった縛り也没有せん。

国内大手企業でも労働組合がない企業はたくさんあります。

## 参考) 現状、他上部団体加盟、独立の比較

|                   | 全富士通労連・電機連合に<br>引き続き加盟する                         | 他の上部団体に加盟する  | 独立する<br>(上部団体に加盟しない)   |
|-------------------|--|--|--|
| 活動方針              | 上部団体によって基本方針が<br>決定し、細部は自分たちで決<br>める             | 上部団体によって基本方針が<br>決定し、細部は自分たちで決<br>める                       | すべて自分たちで決定する   |
| 所属メリット            | 独自の共済などに加入できる。<br>他組合とのつながりができる。<br>上部団体への相談が可能。 | 独自の共済などに加入できる。<br>他組合とのつながりができる。<br>上部団体への相談が可能。           | (上部団体と比較して)<br>相談先やつながりを自分た<br>ちで確保する必要がある。<br>今回の脱退では j.union と契<br>約することでカバーをする。 |
| 委員の負担             | 上部団体関連の会議があり負<br>担は比較的高い                         | 上部団体関連の会議に加えて、<br>選挙対応やデモへの参加も加<br>わる可能性もあるため、現状<br>より更に高い | ある程度自分たちでコント<br>ロール可能。現状より負担<br>を低くすることが可能   |
| 上部団体から会<br>社への影響力 | 低い   | 低い<br>(現状、ニフティ、NLSに影響力のある上部団<br>体が考えつかないため)                | —  |
| 組合費               | 現状のまま(月基本給の1.0%)                                 | 上がる可能性が高い  | 下げる予定  |

まとめ

# 本日の説明内容まとめ(1/2)

**ニフティ労働組合は2021年12月を目標に、全富士通労連、電機連合から脱退し独立した労働組合となることを考えています。**

**(本説明会時点では確定ではありません)**

- 脱退しても活動内容が大きく変わることはありません。  
また労働組合としての法的な強さも変わりません。
- 脱退には組合規約改正の必要があり、規約改正には臨時大会、規約批准投票の2ステップを経る必要があります。
  - 臨時大会11月上旬に実施、各職場代表である代議員が参加します。
  - 規約改正の批准投票は11月中旬実施、**全組合員の過半数の賛成が必要です。**

## 本日の説明内容まとめ(2/2)

- 脱退した場合、労働組合専門の社労士法人と新たに契約し、今後の活動のバックアップをしてもらいます。
- 脱退した場合、電機連合の共済からは退会していただく必要があります。
- 脱退した場合、2022年1月から当面の組合費を無徴収とします。今期活動期間中に組合費の金額を見直した上で、徴収を再開します。(2022年10月より徴収再開予定)



説明は以上となります。

不明点、疑問点があればチャットに書き込むか、  
マイクをONにして発言をお願いいたします。

（これまでのチャットのコメント、QAはこれからチェックします）

後ほど出席確認と本説明会の内容理解確認を兼ねたアンケートのURLをお送りしますので

**「必ず」回答をお願いいたします。**

(注：このアンケートへの回答は規約批准投票とは別物です)

不明点等出てきましたらお近くの執行委員、職場委員か目安箱までお問い合わせください。